

***The Effect Of Compensation, Leadership And Work Discipline On Employee
Performance At PT Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Bogor***

By Siti Nurhalimah

ABSTRACT

This research is a quantitative study that aims to determine the effect of compensation, leadership, and work discipline on employee performance. The object used in this research is PT Tiki Jalan Nugraha Eka Kurir (JNE) Bogor Branch. The sample selection is a small sample with a total of 76 employees of PT JNE Bogor Branch. The analysis technique used is descriptive and inferential analysis techniques using Partial Least Square (PLS) with SmartPLS 3.0 Software. The results of this study indicate (1) there is a significant effect of compensation on employee performance (2) there is a significant influence of leadership on employee performance (3) there is a significant effect of work discipline on employee performance.

Keywords : Compensation, Leadership, Work Discipline, Employee Performance.

**Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada PT Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Bogor**

Oleh Siti Nurhalimah

ABSTRAK

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kepemimpinan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Objek yang digunakan dalam penelitian ini adalah PT Tiki Jalur Nugraha Eka Kurir (JNE) Cabang Bogor. Pemilihan sampel merupakan sampel kecil dengan jumlah 76 karyawan PT JNE Cabang Bogor. Teknik analisis yang digunakan adalah Teknik analisis deskriptif dan inferensial menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan Software SmartPLS 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan (1) terdapat pengaruh signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan (2) terdapat pengaruh signifikan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (3) terdapat pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan