



**PENGARUH STRUKTUR KEPEMILIKAN DAN *BOARD DIVERSITY*  
TERHADAP PENGUNGKAPAN *CORPORATE SOCIAL  
RESPONSIBILITY (CSR)***

**SKRIPSI**

**PUTRI NURHALISA 1910112093**

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA  
2023**



**PENGARUH STRUKTUR KEPEMILIKAN DAN *BOARD DIVERSITY* TERHADAP  
PENGUNGKAPAN *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY***

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Akuntansi**

**PUTRI NURHALISA 1910112093**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA  
2023**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Putri Nurhalisa

NIM : 1910112093

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 19 Desember 2022

Yang menyatakan,



(Putri Nurhalisa)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Putri Nurhalisa  
NIM : 1910112093  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Akuntansi S1  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

**Pengaruh Struktur Kepemilikan dan Board Diversity terhadap Pengungkapan Corporate Social Responsibility**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta  
Pada tanggal : 19 Desember 2022  
Yang menyatakan,



(Putri Nurhalisa)

**SKRIPSI**

**PENGARUH STRUKTUR KEPEMILIKAN DAN *BOARD DIVERSITY* TERHADAP PENGUNGKAPAN *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)***

*Dipersiapkan dan disusun oleh :*

**PUTRI NURHALISA 1910112093**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 11 Januari 2023  
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



**Dr. Dianwicakasih Arieftiara, SE, M.Ak, Ak, CA, CSRS**

**Ketua Penguji**



**Rahmasari Fahria, SE, MM, AK., CA**  
**Penguji I**



**Prof. Dr. Erna Hernawati, Ak., CPMA., CA, CGOP**  
**Penguji II (Pembimbing)**



**Dr. Dianwicakasih Arieftiara, SE, M.Ak, Ak, CA, CSRS**  
**Dekan**



**Andy Setiawan, S.Pd, M.Ak**  
**Ketua Program Studi**

Disahkan di : Jakarta  
Pada tanggal : 11 Januari 2023

***The Effect of Ownership Structure and Board Diversity on Corporate Social Responsibility Disclosure***

By Putri Nurhalisa

***Abstract***

*This research is a quantitative study that aims to determine the effect of ownership structure (institutional ownership, managerial ownership, ownership concentration) and board diversity (board gender diversity and board nationality diversity). The samples in this study were taken from manufacturing and mining sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange in the 2019-2021 period which were selected based on the purposive sampling method. The data obtained were 79 companies with a total sample of 153. The technique for analyzing the data in this study used the classical assumption test, multiple linear regression test, and hypothesis testing using STATA software version 16 and a significance level of 5% (0, 05). The results of the test show that (1) institutional ownership has no negative effect on disclosure of Corporate Social Responsibility, (2) managerial ownership has an effect on disclosure of Corporate Social Responsibility, (3) concentration of ownership has a negative effect on disclosure of Corporate Social Responsibility, (4) board gender diversity does not affect the disclosure of Corporate Social Responsibility, (5) board nationality diversity does not affect the disclosure of Corporate Social Responsibility*

*Keywords: Ownership Structure, Board Diversity, Corporate Social Responsibility Disclosure*

# **Pengaruh Struktur Kepemilikan dan *Board Diversity* terhadap Pengungkapan *Corporate Social Responsibility***

Oleh Putri Nurhalisa

## **Abstrak**

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh struktur kepemilikan (kepemilikan institusional, kepemilikan manajerial, konsentrasi kepemilikan) dan board diversity (board gender diversity dan board nationality diversity). Sampel dalam penelitian ini diambil dari perusahaan sektor manufaktur dan pertambangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada periode 2019-2021 yang dipilih berdasarkan metode *purposive sampling*. Data yang diperoleh sebanyak 79 perusahaan dengan total sampel adalah 153. Teknik untuk menganalisis data pada penelitian ini menggunakan uji pemilihan model regresi uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, dan uji hipotesis dengan menggunakan software STATA versi 16 dan tingkat signifikansi 5% (0,05). Hasil dari pengujian diperoleh bahwa (1) kepemilikan insitusional tidak berpengaruh negatif terhadap pengungkapan Corporate Social Responsibility, (2) kepemilikan manajerial berpengaruh terhadap pengungkapan Corporate Social Responsibility, (3) konsentrasi kepemilikan berpengaruh negatif terhadap pengungkapan Corporate Social Responsibility, (4) board gender diversity tidak berpengaruh terhadap pengungkapan Corporate Social Responsibility, (5) board nationality diversity tidak berpengaruh terhadap pengungkapan Corporate Social Responsibility

Kata Kunci: Struktur Kepemilikan, *Board Diversity*, *Corporate Social Responsibility*



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450  
Telepon 021-7656971, Fax 021-7656904  
Laman : www.feb.upnvj.ac.id, e-mail: febupnvj@upnvj.ac.id

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI**  
**SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2022/2023**

Hari ini Rabu, tanggal 11 Januari 2023, telah dilaksanakan **Ujian Skripsi** bagi mahasiswa:

Nama : Putri Nurhalisa  
NIM : 1910112093  
Program Studi : Akuntansi S-1

Dengan Judul Skripsi sebagai berikut :

**Pengaruh Struktur Kepemilikan dan Board Diversity Terhadap Pengungkapan Corporate Social Responsibility**

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / Tidak Lulus* \*)

**Penguji**

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Dianwicakasih Ariefiara, SE, M.Ak, Ak, CA, CSRS	Ketua Penguji	1.
2	Rahmasari Fahria, SE, MM, Ak., CA	Anggota I	2.
3	Prof. Dr. Erna Hernawati, Ak., CPMA, CA, CGOP	Anggota II**)	3.

**Keterangan:**

\*) Coret yang tidak perlu

\*\*\*) Dosen Pembimbing

Jakarta, 11 Januari 2023

Mengesahkan

A.n. Dekan

Kaprodi Akuntansi S1

Andy Setiawan, S.Pd., M.Ak



## PRAKATA

Puji dan syukur penulis pajatkan kepada Allah SWT karena berkat kasih sayang, rahmat dan karunia-Nya penulis bisa menyelesaikan karya ilmiah ini. Penelitian ini dilaksanakan sejak bulan Agustus 2022 sampai dengan bulan Desember 2022 dengan judul ‘Pengaruh Struktur Kepemilikan dan *Board Diversity* Terhadap *Pengungkapan Corporate Social Responsibility*’. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada Ibu Prof. erna Hernawati, AK, CPMA, CA, CGOP selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan serta saran-saran yang membangun agar penelitian ini bisa menjadi lebih baik. Dan penulis juga ucapkan terima kasih kepada seluruh dosen UPN Veteran Jakarta yang telah mengajari dan membimbing saya dalam banyak hal.

Penulis mengucapkan terima kasih dengan tulus kepada kedua orang tua penulis, Bapak Marulloh dan Ibu Huryanti serta Kakak Icha yang telah memberikan bantuan dan semangat yang tiada hentinya selama penulis menyusun penelitian ini. Kemudian, penulis mengucapkan terima kasih kepada Pesona, Khansa, Nanda, Yustita, Marsya dan Diga yang telah membantu penulis menjalani kehidupan perkuliahan. Terima kasih juga kepada Benita, Yossi, dan Dhila yang membantu penulis selama menulis penelitian ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada seluruh teman-teman S1 Akuntansi 2019 dan kakak-kakak juga abng-abang yang memberikan bantuan selama proses penulisan penelitian ini. Dan yang terakhir, untuk mereka yang sudah pergi dan sekarang sudah berada di tempat yang indah di atas sana, penulis ucapkan terima kasih telah hadir menjadi bagian dari kehidupan penulis dan memberikan kenangan yang membantu penulis untuk terus melanjutkan apa yang penulis lakukan di dalam kehidupan ini.

Jakarta, 20 Desember 2022



Putri Nurhalisa

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN ORIGINALITAS.....	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	iv
PENGESAHAN.....	v
<i>Abstract</i> .....	vii
Abstrak.....	viii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	viii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
I.1    Latar Belakang .....	1
I.2    Rumusan Masalah.....	13
I.3    Tujuan Penelitian .....	13
I.4    Manfaat Hasil Penelitian .....	14
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>15</b>
II.1    Landasan Teori.....	15
II.1.1    Teori Keagenan.....	15
II.1.2    Teori Stakeholders .....	16
II.1.3    Corporate Social Responsibility .....	17
II.1.4    Struktur Kepemilikan.....	21
II.1.5    Dewan Direksi.....	23
II.1.6    Board Diversity .....	24

II.1.7	Ukuran Perusahaan .....	27
II.2	Hasil Penelitian Sebelumnya .....	28
II.3	Model Penelitian.....	41
II.4	Hipotesis .....	44
II.4.1	Pengaruh Kepemilikan Institusional Terhadap Pengungkapan CSR.....	44
II.4.2	Pengaruh Kepemilikan Manajerial Terhadap Pengungkapan CSR .....	45
II.4.3	Pengaruh Konsentrasi Kepemilikan Terhadap Pengungkapan CSR .....	46
II.4.4	Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> Terhadap Pengungkapan CSR .....	47
II.4.5	Pengaruh <i>Board Nationality Diversity</i> Terhadap Pengungkapan CSR.....	48
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>50</b>
III.1.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	50
III.1.1	Definisi Operasional .....	50
III.1.2	Pengukuran Variabel.....	51
III.2.	Populasi dan Sampel .....	54
III.2.1	Populasi.....	54
III.2.2	Sampel.....	54
III.3	Teknik Pengumpulan Data.....	55
III.3.1	Jenis Data .....	55
III.3.2	Sumber Data .....	55
III.3.3	Pengumpulan Data.....	55
III.4	Teknis Analisis Data .....	56
III.4.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	56
III.4.2	Regresi Data Panel.....	56
III.4.3	Uji Asumsi Klasik .....	57
III.4.4	Uji Hipotesis .....	58
III.4.4.1	Uji Koefisien Determinasi (R Square) .....	58
III.4.4.2	Uji Signifikansi Simultan (Uji F) .....	58
III.4.4.3	Uji Regresi Parsial (Uji t) .....	59

III.4.5 Model Regresi .....	59
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>61</b>
IV.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	61
IV.2 Deskripsi Data Penelitian.....	62
IV.2.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	62
IV.2.3 Uji Asumsi Klasik .....	68
IV.2.3.1 Uji Normalitas .....	68
IV.2.3.2 Uji Multikolinearitas .....	70
IV.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas .....	71
IV.2.3.4 Uji Autokolerasi .....	71
IV.3 Uji Hipotesis.....	72
IV.3.1 Uji Koefisien Determinasi (R) .....	72
IV.3.2 Uji F .....	72
IV.3.3 Uji Penerimaan Hipotesis: Uji Parsial (Uji Statistik t).....	73
IV.3.4 Model Regresi .....	76
IV.4 Pembahasan.....	77
IV.4.1 Pengaruh Kepemilikan Institusional Terhadap Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility</i> .....	77
IV.4.2 Pengaruh Kepemilikan Manajerial Terhadap Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility</i>	79
IV.4.3 Pengaruh Konsentrasi Kepemilikan Terhadap Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility</i>	80
IV.4.4 Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> Terhadap Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility</i>	82
IV.4.5 Pengaruh <i>Board Nationality Diversity</i> Terhadap Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility</i> .....	83
IV.5 Keterbatasan.....	84
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>85</b>

V.1	Simpulan.....	85
V.2	Saran.....	86
	<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>88</b>
	<b>RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>97</b>
	<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>99</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Pembagian Ukuran Perusahaan Berdasarkan "UU Republik Indonesia No.20 Tahun 2008 Tentang Usaha".....	27
Tabel 2. Penelitian Sebelumnya .....	35
Tabel 3. Data Rincian Sampel Penelitian .....	61
Tabel 4. Uji Analisis Statistik Deskriptif .....	63
Tabel 5. Tabulasi Variabel Dummy .....	63
Tabel 6. Uji Chow .....	67
Tabel 7. Uji Langrange Multiplier.....	67
Tabel 8. Uji Hausman .....	68
Tabel 9. Uji Normalitas .....	69
Tabel 10. Uji Multikolinearitas .....	70
Tabel 11. Uji Heteroskedastisitas .....	71
Tabel 12. Uji Autokorelasi .....	71
Tabel 13. Uji r-square .....	72
Tabel 14. Uji F .....	73
Tabel 15. Ringkasan Hasil Pengujian Model.....	73