

Daftar Pustaka

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian. *Kunststoffe International*, 106(12), 1–196.
- Akinwale, O. E., & George, O. J. (2020). Work environment and job satisfaction among nurses in government tertiary hospitals in Nigeria. *Rajagiri Management Journal*, 14(1), 71–92. <https://doi.org/10.1108/ramj-01-2020-0002>
- Arenofsky, J. (2017). *The Work-Life Balance Myth by David J.*
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). Stress Kerja. In *Semarang University Press Jl.*
- Brewster, C., Houldsworth, E., Sparrow, P., & Vernon, G. (2016). International Human Resource Management. In *International Human Resource Management* (p. 529).
- Cahyadi, L., & Prastyani, D. (2020). Work Life Balance, Stres Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Pada Wanita Pekerja. *Jurnal Ekonomi : Journal of Economic*, 11(2), 172–178. <https://doi.org/10.47007/jeko.v11i2.3576>
- Dessler, G. (2018). Human Resource Management. In *Human resource management / Gary Dessler, Florida International University.*
- Edi Siregar, & Vidya Nourma Linda. (2022). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pusaka. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 25–36. <https://doi.org/10.54964/manajemen.v6i2.201>
- Elistia. (2020). Perkembangan dan Dampak Pariwisata di Indonesia Masa Pandemi Covid- 19. *Prosiding Konferensi Nasional Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi (KNEMA)*, Vol. 1177, 1–16.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. E. W (ed.); 1st ed.). UBHARA Manajemen Press.
- Falentiyo, R., & Nasikah, D. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Burnout Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan BPKAD Kota Metro). *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 2(8.5.2017), 311–319.
- Farida, U., & Hartono, S. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Unmuh*

Ponorogo Press, 185(1), 26.

- Febriani, M. R., Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, M. M., & Dra. Sholikhah, M. . (2021). Pengaruh Stress Kerja dan Worklife Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Taspen (Persero) Indonesia. *JDMB*, 6–18.
- Furadantin, N. R. (2018). *Analisis Data Menggunakan Aplikasi SmartPLS v.3.2.7 2018 Related papers Application of Partial Least Square Structural Equation Modelling for Assessing Water Pollution i....*
- Gaur, A. (2021). Impact Of Occupational Stress: Worklife Balance and Job Satisfaction in Female Banking Employees. *Amity Business School, Amity University Madhya Pradesh, IX(2)*.
- Hamonangan, D., Marzuki, F., & Surbakti, L. P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bnn Jakarta Timur Selama Pandemi Covid-19. *Prosiding Biema, I(1)*, 1059–1076.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa. In Wahyudi (Ed.), *UNPAM PRESS* (1st ed.). UNPAM PRESS.
- Hazami, B., & Riyanto, S. (2022). Hubungan Antara Worklife Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan BANK BJB KC S Parman. *Jurnal Sosial Dan Teknologi, 3(7)*, 591–595.
- Hendri Jopanda. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Wasteforchange Alam Indonesia. *Jurnal Manajemen, 6(2)*, 53–60. <https://doi.org/10.54964/manajemen.v6i2.203>
- Hober, B., Schaarschmidt, M., & von Korfflesch, H. (2021). Internal idea contests: Work environment perceptions and the moderating role of power distance. *Journal of Innovation and Knowledge, 6(1)*, 1–10. <https://doi.org/10.1016/j.jik.2019.11.003>
- Idrus, A. (2016). *KOMITMEN (Kajian Empiris Kesungguhan, Kesepakatan, Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Dosen)* (T. K. PRCI (ed.); 1st ed.). Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan.*

Alif Aulia Sulaeman, 2022

Pengaruh Worklife Balance Stress Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada. PT XYZ)

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen

[www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]

www.indomediapustaka.com

- Judge, T. A., & Klinger, R. (2020). The Science of subjective well-being. In *Choice Reviews Online* (Vol. 45, Issue 10). <https://doi.org/10.5860/choice.45-5867>
- Kamardeen, I. (2021). Work Stress Induced Chronic Diseases in Construction. In *Work Stress Induced Chronic Diseases in Construction*. <https://doi.org/10.1201/9781003118725-3>
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Lussier, R. N., College, S., & Hendon, J. R. (2019). Human Resource Management Functions, Applications, and Skill Development Third edition Robert. *SAGE*, 3(1), <https://news.ge/anakliis-porti-aris-qveynis-momava>.
- Lussier, R. N., College, S., & Hendon, J. R. (2020). Fundamentals of Human Resource Management functions, Applications, Skill Development. *SAGE Publication*, 2(1), 1–1387.
- Maestro, M. las H., & Albiol, N. C. (2020). The New Ideal Worker Organizations Between Work-Life Balance, Gender and Leadership. In M. G. Grau (Ed.), *Contributions to Management Science* (1st ed.). https://doi.org/10.1007/978-3-030-12477-9_6
- Marzuki, F., & Sumardjo, M. (2022). Strategi Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dan Publik. PT Raja Grafindo Persada.
- Mc-auley, F., Stanton, J. M., Genesee, J. A. J., & Concordia, J. G. (2003). *Modeling the Relationship between Work/Life Balance and Organizational Outcomes Gwenth*. 1–30.
- Mu`tafi, A. (2020). Pilar-Pilar Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) Dalam Menghadapi Era Global. *Manarul Qur'an: Jurnal Ilmiah Studi Islam*, 20(2), 106–125. <https://doi.org/10.32699/mq.v20i2.1710>
- Nasution, L. M. (2017). *STATISTIK DESKRIPTIF*.
- Noe, R., Hollenbeck, J. R., Wright, P. M., & Eligh, L. E. (2016). Strategic Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage. *McGraw-Hill Education LLC*, 2.
- Nurhastuti, B., Marzuki, F., Sumardjo, M., & Supriadi, Y. N. (2022). The Influence of Training, Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance at PT. Parkland World Indonesia. *International Journal of Business, Technology and*

Alif Aulia Sulaeman, 2022

Pengaruh Worklife Balance Stress Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada. PT XYZ)

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen

[www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]

- Organizational Behavior (IJBTOB)*, 2(3), 244–256.
<https://doi.org/10.52218/ijbtob.v2i3.197>
- Parashakti, R. D., Fahlevi, M., Ekhsan, M., & Hadinata, A. (2020). *The Influence of Work Environment and Competence on Motivation and Its Impact on Employee Performance in Health Sector*. 135(Aicmbs 2019), 259–267.
<https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200410.040>
- Paryanti, Y. I., & Aprianti, K. (2022). Pengaruh work life balance, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada rumah sakit umum daerah bima. (*STIE*) *Bima*, 1(1), 21–28.
- Putra, K. C. (2020). *The Impact of Flexible Working Hours , Remote Working , and Work Life Balance to Employee Satisfaction in Banking Industry during Covid-19 Pandemic Period*. 1(5), 341–353.
<https://doi.org/10.47153/jbmr15.592020>
- Putri, R., & Hidayat, R. (2022). Model Pengukuran Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Kompensasi Dan Motivasi. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 305–315.
<https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i1.1776>
- Putriana, D., & Juliani. (2022). Pengaruh Kompensasi Kepimpinan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. ALFA SCORPII. *Literasi Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 47–56.
- Rahmani, T. A., & Nurnida, I. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Pos Cabang Asia Afrika Bandung PT Pos Indonesia*. 5(c), 337–345.
- Raihan, prof. D. I. (2017). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. 1, 1–194.
- Rodhiyatu Aliya, G., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3), 84–95.
<http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/291>
- Rondonuwu, F. A. (2018). *Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado*. 7(2), 30–38.
- Setiawan, S. (2020). Analisa parsial model persamaan struktural dengan software

SMART-PLS Versi 3. In *Tutorial*.

- Setiawan, S. (2021). Software SMART-PLS. *Smart Pls* 3.
- Sihaloho, C. N., & Indawati, N. (2021). Peran Mediasi Emotional Exhaustion pada Pengaruh Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita di Universitas Negeri Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 228. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p228-240>
- Soelistya, D., Desembrianita, E., & Tafrihi, W. (2021). STRONG POINT KINERJA KARYAWAN Motivasi Kunci Implementasi Kompensasi dan Lingkungan Kerja. In *Nizamia Learning Center* (Vol. 3, Issue April).
- Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.
- Supriadi, Y. N. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktek dan Soal Latihan. *Eureka Media Aksara*, 3(April), 49–58.
- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, Siregar, E., Isabella, A. A., Fitriani, Kairupan, D. J. I., Siregar, Z. H., Zamrodah, Y., Jahri, M., Suarjana, I. W. G., & Salmia. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (K. P. Utomo (ed.); 1st ed.). Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.
- Tumanggor, R. O. (2018). *Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being dari Perspektif Psikologi Industri & Organisasi* (E. Risanto (ed.); 1st ed.). Penerbit ANDI.
- Vyas, A., & Shrivastava, D. (2017). Factors Affecting Work Life Balance - A Review. *Pacific Business Review International*, 9(7), 194–200.
- Widhiastuti, D. H., Asih, G. Y., Psi, S., Kurniawan, M. S. Y., & Psi, M. (2020). *Mengelola Stres Pada Pekerjaan Yang Beresiko Tinggi Kaitannya dengan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)*. <http://www.usmpress.usm.ac.id>
- Widyawati, W., Manggabarani, A. S., & Marzuki, F. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Work life balance, Kesempatan Berkembang terhadap Employee Engagement Gen Y PT “X.” *SALAM: Jurnal Sosial Dan Budaya Syar-I*, 8(5), 1421–1434. <https://doi.org/10.15408/sjsbs.v8i5.22450>