

TOP MANAGEMENT CHARACTERISTICS AND EXTERNAL AUDIT QUALITY AS MODERATING IN SUPPORTING CORPORATE SUSTAINABILITY PERFORMANCE

By Cahya Maharani

Abstract

This research is a quantitative study that aims to examine the influence of TMT size and CEO's education on the company's sustainability performance in terms of each aspect such as economic, environment, and social. The data used in this study is secondary data using annual reports and sustainability reports. The samples used in this study are 177 non financial companies that are listed in the Indonesian Stock Exchange (IDX) during the period of 2019-2021. Multiple linear regression and panel data regression were used as the analysis techniques using STATA 14. The results of this study show that (1) TMT size does not have a significant effect towards economic sustainability performance (2) TMT size does not have a significant effect towards environment sustainability performance (3) TMT size does not have a significant effect towards social sustainability performance (4) CEO education does not have a significant effect towards economic sustainability performance (5) CEO education does not have a significant effect towards environment sustainability performance (6) CEO education does not have a significant effect towards social sustainability performance (7) external audit quality is not able to moderate the relationship between TMT size and economic, environment, social sustainability performance (8) external audit quality is not able to moderate the relationship between CEO education and economic, environment sustainability performance (9) external audit quality is able to moderate the relationship between CEO education and social sustainability performance

Keywords: *CEO Education, Corporate Sustainability Performance, External Audit Quality, TMT Size, Firm Size*

KARAKTERISTIK *TOP MANAGEMENT* DAN KUALITAS AUDIT EKSTERNAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI DALAM MENDUKUNG *CORPORATE SUSTAINABILITY PERFORMANCE*

Oleh Cahya Maharani

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menganalisa pengaruh ukuran tim manajemen puncak dan pendidikan CEO terhadap kinerja keberlanjutan perusahaan yang dilihat dari masing-masing aspek seperti, aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder yang menggunakan *annual report* dan *sustainability report* perusahaan pada sektor non keuangan di Bursa Efek Indonesia selama periode 2019 hingga 2021 dengan total sampel yang digunakan sebanyak 177 perusahaan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi data panel menggunakan STATA 14. Pada pengujian menunjukkan bahwa (1) ukuran tim manajemen puncak tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja keberlanjutan ekonomi (2) ukuran tim manajemen puncak tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja keberlanjutan lingkungan (3) ukuran tim manajemen puncak tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja keberlanjutan sosial (4) pendidikan CEO tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja keberlanjutan ekonomi (5) pendidikan CEO tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja keberlanjutan lingkungan (6) pendidikan CEO tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja keberlanjutan sosial (7) kualitas audit eksternal tidak dapat memoderasi hubungan antara ukuran tim manajemen puncak dan kinerja keberlanjutan ekonomi, lingkungan dan sosial (8) kualitas audit eksternal tidak dapat memoderasi hubungan antara pendidikan CEO dan kinerja keberlanjutan ekonomi dan lingkungan (9) kualitas audit eksternal dapat memoderasi hubungan antara pendidikan CEO dan kinerja keberlanjutan sosial.

Kata kunci: Ukuran Tim Manajemen Puncak, Pendidikan CEO, Kinerja Keberlanjutan Perusahaan, Kualitas Audit Eksternal, Ukuran Perusahaan