

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Mengacu pada hasil yang sudah di analisis beserta pembahasan menggunakan PLS (*Partial Least Square*) terkait “Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Pegawai Divisi Produksi PT Super Teknik BSD Serpong Kabupaten Tangerang” maka dapat diketahui dan dibuktikan variabel Kompetensi berpengaruh terhadap Produktivitas pegawai divisi produksi PT Super Teknik BSD Serpong Kabupaten Tangerang. Hal tersebut sesuai dengan data yang diperoleh, bahwa jika mayoritas pegawai terus meningkatkan kompetensinya maka akan mempengaruhi pada produktivitas perusahaan PT Super Teknik BSD Serpong Kabupaten Tangerang.

Selain itu simpulan dari penelitian ini dapat diketahui dan dibuktikan bahwa variabel Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas pegawai divisi produksi PT Super Teknik BSD Serpong Kabupaten Tangerang. Berdasarkan data yang diperoleh jika gaji yang dibayarkan tepat waktu maka motivasi kerja pegawai akan meningkat dan akan berdampak kepada peningkatan produktivitas perusahaan.

Pada penelitian ini dapat diketahui dan dibuktikan bahwa variabel Pengembangan Karir berpengaruh terhadap Produktivitas pegawai divisi produksi PT Super Teknik BSD Serpong Kabupaten Tangerang. Hal ini dikarenakan jika program pengembangan karir berjalan dengan baik seperti adanya transparansi promosi jabatan, program pelatihan ataupun *coaching* rutin dilakukan maka yang akan terjadi adalah peningkatan pada produktivitas perusahaan PT Super Teknik BSD Serpong Kabupaten Tangerang.

Selanjutnya dapat diketahui dan dibuktikan bahwa variabel Kompetensi, Motivasi Kerja, Pengembangan Karir secara simultan memiliki pengaruh terhadap Produktivitas pegawai divisi produksi PT Super Teknik BSD Serpong Kabupaten Tangerang. Hal ini memiliki arti bahwa ketika kompetensi pegawai terus ditingkatkan, motivasi kerja pegawai tinggi, dan program pengembangan karir

berjalan dengan baik di PT Super Teknik, maka ketiga variabel ini akan membantu dalam peningkatan produktivitas perusahaan secara simultan.

5.2 Saran

Dari hasil dan simpulan yang ada pada penelitian terkait variabel Kompetensi, Motivasi Kerja, Pengembangan Karir pada Produktivitas Pegawai PT Super Teknik BSD Serpong Kabupaten Tangerang, peneliti dapat menyampaikan ide-ide bermanfaat kepada perusahaan:

Peneliti dapat menyarankan agar PT Super Teknik BSD Serpong memfasilitasi alat produksi yang mutakhir. Berdasarkan hasil responden menunjukkan bahwa sebagian pegawai belum mampu menyelesaikan pekerjaan sebelum tenggat waktu yang ditentukan. Dengan perusahaan memfasilitasi alat produksi yang mutakhir, maka proses produksi dapat dilakukan secara cepat dan dapat diselesaikan sebelum tenggat waktu yang ditentukan.

Selanjutnya, peneliti dapat menyarankan agar PT Super Teknik BSD Serpong dapat menerapkan dan meningkatkan kemampuan kompetensi pegawai dengan mengikut sertakan pegawainya kedalam pelatihan dan juga *coaching* dari atasan agar pegawai dapat menguasai pekerjaannya sehingga target produktivitas perusahaan dapat tercapai.

Kemudian, peneliti dapat menyarankan agar PT Super Teknik BSD Serpong harus memperhatikan motivasi kerja pegawai didalam bekerja. Hal ini dapat dilakukan oleh atasan dapat melakukannya dengan memberikan penghargaan atau *reward* kepada pegawai yang berkembang dengan tujuan agar para pegawai bersemangat dan termotivasi untuk memenuhi tujuan produktivitas pegawai.

Peneliti dapat menyarankan agar PT Super Teknik BSD Serpong dapat melakukan pengembangan karir pegawai. Seperti menerapkan *on the job training*, mempromosikan pegawai dengan penilaian yang objektif, mendorong pegawai untuk melanjutkan pendidikan sehingga perencanaan karir pegawai dapat tercapai dan akan berdampak kepada peningkatan produktivitas perusahaan.

Peneliti dapat menyarankan kepada peneliti selanjutnya agar dapat memperluas baik indikator maupun jumlah responden serta variabel yang tidak termasuk kedalam penelitian ini atau diluar dari variabel Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir.