

BAB I

PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang

Suatu perusahaan memerlukan sumber daya manusia sebagai pelaksana kegiatan operasionalnya yang merupakan penggerak dari perusahaan itu sendiri. Seringkali semakin besar suatu perusahaan, maka akan semakin membutuhkan suatu cara untuk mengatur sumber daya manusia yang ada. Manajemen sumber daya manusia tidak hanya mengatur karyawan yang ada dalam perusahaan, tetapi dimulai dari pemilihan calon karyawan, pemilihan dan penempatan karyawan serta pengisian jabatan manajerial yang sesuai dengan kepatutan dan kelayakan.

Proses rekrutmen karyawan merupakan tahap yang strategis untuk mengidentifikasi calon yang tepat bagi perusahaan. Perusahaan yang baik akan mencari individu-individu yang mempunyai etos kerja yang baik. Sehingga organisasi atau perusahaan yang memiliki individu seperti ini akan dapat bertahan dalam persaingan dengan perubahan dalam kriteria pemilihan calon karyawan yang begitu cepat. Ketepatan dalam memilih dan menempatkan individu-individu yang kompeten menjadi daya saing bagi organisasi perusahaan dalam menjalankan aktivitasnya.

Dalam proses rekrutmen karyawan, PT. Formwell Products menggunakan jasa jobstreet.co.id sebagai penyedia informasi lowongan pekerjaan. Hal ini membuat perusahaan mengeluarkan biaya lebih untuk memposting iklan lowongan pekerjaan pada jobstreet.co.id. Selain itu, ada pula pelamar yang tidak mengisi data dengan lengkap dan hanya melampirkan resume yang di unggah saat mengirim lamaran. Pada sisi manajemen, divisi yang membutuhkan karyawan perlu membuat formulir permintaan karyawan yang diberikan kepada HRD. Formulir ini disampaikan kepada general manager untuk disetujui. Terkadang formulir ini tidak sampai kepada HRD bahkan general manager karena hilang atau rusak sehingga menghambat dalam melakukan proses perekrutan.

Berdasarkan permasalahan diatas, maka dibuatlah laporan tugas akhir dengan judul “**Analisa Dan Perancangan Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan Baru Pada PT. Formwell Products**”.

I.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, rumusan masalah yang dapat dijelaskan yaitu bagaimana merancang sistem rekrutmen pada PT. Formwell Products agar dapat memudahkan HRD dan divisi yang membutuhkan karyawan dalam melakukan proses rekrutmen?

I.3 Batasan Masalah

Batasan masalah penulisan tugas akhir ini mengenai pelaksanaan proses rekrutmen karyawan baru secara online yang meliputi:

- a. Proses mengisi form permintaan karyawan, menyetujui permintaan karyawan, biodata pelamar, input riwayat pengalaman kerja, input riwayat pelatihan, kirim lamaran, seleksi lamaran, input nilai wawancara dan laporan data pelamar. Kegiatan tes kemampuan pelamar dilakukan diluar sistem.
- b. Pengembangan sistem menggunakan model waterfall.
- c. Divisi yang dijadikan bahan penelitian hanya divisi GA (*General Affair*) yang berfungsi juga sebagai HRD (*Human Resource Development*).

I.4 Tujuan dan Manfaat

Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah sebagai laporan tugas akhir yang telah dilakukan dan menyarankan dalam merancang suatu sistem dalam mengolah data pelamar untuk memudahkan pelamar dalam melakukan lamaran pekerjaan secara *online* melalui *website* perusahaan serta memudahkan divisi HRD dalam mencari calon karyawan yang memenuhi kebutuhan perusahaan.

Selain tujuan diatas, manfaat yang dapat diambil dari penelitian ini adalah:

- a. Meningkatkan pelayanan proses rekrutmen karyawan baru pada PT. Formwell Products.

- b. Memberikan usulan perbaikan untuk mengatasi masalah yang terjadi pada pengelolaan data pelamar dan berkas lamaran serta membantu perusahaan untuk mengembangkan sistem rekrutmen karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

I.5 Luaran Yang Diharapkan

Hasil yang diharapkan dari penulisan tugas akhir ini adalah suatu rancangan sistem rekrutmen karyawan yang dapat membantu perusahaan terutama bagian HRD untuk menyimpan data pelamar, serta membantu divisi terkait dalam membuat permintaan karyawan dalam proses perekrutan karyawan pada PT. Formwell Products.

I.6 Sistematika Penulisan

Dalam penulisan laporan tugas akhir ini, penulis memaparkan beberapa bab dan sub-subnya tentang pendahuluan, landasan teori, analisa sistem berjalan serta penutup. Sistematika penulisan laporan tugas akhir sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini menjelaskan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat serta menjelaskan sistematika penulisan laporan tugas akhir ini.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab ini berisi teori-teori yang berkaitan dengan permasalahan yang diambil sebagai pendekatan dalam menganalisis sistem berjalan di PT. Formwell Products serta berisi penguraian mengenai teori-teori yang menunjang dalam penyusunan dan penulisan tugas akhir ini.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini akan membahas tentang tahapan penelitian beserta penjabaran langkah-langkah penelitian yang digunakan sebagai pemecah permasalahan penelitian, serta alat bantu penelitian untuk mencapai tujuan penelitian.

BAB IV PEMBAHASAN

Bab ini berisi tentang analisa sistem yang sedang berjalan dan bagaimana merancang sistem rekrutmen karyawan yang diusulkan.

BAB V PENUTUP

Bab ini berisi tentang kesimpulan yang didapat dari penyusunan skripsi ini serta saran untuk melakukan perbaikan.

DAFTAR PUSTAKA

RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN

