

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dengan dilakukannya penelitian ini dengan variabel beban kerja, stres kerja, dan kepuasan kerja pada produktivitas kerja Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang Kebayoran Baru, dapat disimpulkan bahwa hasil penelitian diketahui dan telah dibuktikan jika variabel beban kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang Kebayoran Baru.

Pada penelitian ini, dapat disimpulkan juga bahwa hasil penelitian diketahui dan telah dibuktikan jika variabel stres kerja memiliki pengaruh secara signifikan terhadap variabel produktivitas kerja pada Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang Kebayoran Baru.

Pada penelitian ini, dapat disimpulkan juga bahwa hasil penelitian diketahui dan telah dibuktikan jika variabel kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja pada Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang Kebayoran Baru.

Merujuk pada hasil penelitian diketahui dan telah dibuktikan bahwa variabel beban kerja, stres kerja, dan kepuasan kerja secara bersamaan memiliki pengaruh dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja pada Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang Kebayoran Baru.

5.2 Saran

Dari hasil dan kesimpulan pada penelitian mengenai variabel beban kerja, stres kerja, dan kepuasan kerja pada produktivitas kerja Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang Kebayoran Baru, maka peneliti mampu memberikan saran untuk pihak yang terlibat. Saran yang dapat disampaikan kepada perusahaan BRI untuk mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan dan mempertahankan produktivitas kerja yang sudah baik sehingga mampu meningkatkan pencapaian yang diharapkan perusahaan dengan lebih memberikan motivasi serta pengawasan kepada para karyawan serta menyesuaikan jumlah karyawan dengan beban kerja

yang ditanggung oleh setiap divisinya untuk memberikan produktivitas yang lebih baik dan mampu memberikan beban kerja yang sesuai dengan pekerjaan dan kemampuan yang dimiliki karyawan sehingga dapat memberikan produktivitas yang lebih baik dan optimal untuk mencapai target perusahaan yang diinginkan

Peneliti juga menyarankan untuk BRI mampu memperhatikan penyebab stres kerja yang dimiliki oleh karyawannya dan lebih memperhatikan tingkat stres yang dimiliki oleh karyawan sehingga karyawan mampu untuk lebih meningkatkan produktivitasnya dan menyelesaikan pekerjaan lebih baik dan sesuai target perusahaan.

Peneliti menyarankan untuk BRI cabang Kebayoran Baru mampu memperhatikan kepuasan kerja yang dimiliki oleh karyawannya dan mampu untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawannya dengan cara yang beragam seperti memberikan bonus dan menumbuhkan lingkungan kerja antar atasan serta karyawan yang harmonis agar karyawan memiliki kepuasan kerja yang maksimal sehingga karyawan mampu untuk lebih meningkatkan produktivitasnya dan menyelesaikan pekerjaan lebih baik dan sesuai target perusahaan.

Saran selanjutnya yang dapat peneliti berikan yaitu peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan maupun memodifikasi variabel lain dan mampu menggunakan metode serta alat analisis yang berbeda dengan penelitian ini. Sehingga hasil penelitian dapat lebih bervariasi dan guna melihat hubungan antar variabel diluar penelitian yang penulis lakukan.