

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1. Kesimpulan

Dari uji yang telah dilakukan untuk menjawab permasalahan dalam rumusan masalah dan hipotesis yang sudah ditetapkan, dapat disimpulkan yaitu sebagai berikut:

1. Motivasi berpengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan PT Ubana Karya. Hal ini berarti kedisiplinan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan dipengaruhi oleh motivasi yang ada pada dalam diri karyawan tersebut maupun rangsangan yang berasal dari perusahaan. Motivasi yang tinggi dapat merangsang karyawan untuk meningkatkan kedisiplinan kerjanya. Perusahaan bisa memberi rangsangan kepada karyawan salah satunya dengan membuat suasana yang membuat komunikasi dan hubungan antara karyawan semakin baik, hal ini akan meningkatkan motivasi karyawan untuk memperbaiki disiplin kerja mereka.
2. Efikasi diri tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan PT Ubana Karya. Hal ini berarti efikasi diri tidak berpengaruh terhadap kedisiplinan kerja karyawan. Kepercayaan diri semata tidak bisa berpengaruh terhadap peningkatan kedisiplinan kerja karyawan. Namun efikasi diri masih memiliki sumbangan terhadap motivasi dan kepemimpinan untuk memengaruhi kedisiplinan kerja karyawan.
3. Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan PT Ubana Karya. Hal ini berarti kepemimpinan bisa berpengaruh terhadap peningkatan kedisiplinan kerja karyawan. Semakin efektif kepemimpinan yang dihasilkan, dapat memacu karyawan untuk meningkatkan kedisiplinannya dengan selaras. Kebijakan pemimpin berpengaruh bagi berlangsungnya kedisiplinan dalam perusahaan. Perusahaan dapat meningkatkan pengaruh kepemimpinan kepada karyawan untuk meningkatkan kedisiplinan kerja karyawan dengan selalu mengikutsertakan mereka dalam diskusi yang berkaitan dengan prosedur pekerjaan.

4. Motivasi, efikasi diri, dan kepemimpinan berpengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan PT Ubana Karya. Hal ini berarti secara bersama-sama motivasi, efikasi diri, dan kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja. Ketika ketiga variabel ini digerakkan secara bersama-sama, akan bisa meningkatkan kedisiplinan bekerja karyawan.

V.2. Saran

Saran yang bisa diberikan oleh peneliti berdasarkan hasil yang sudah didapat, utamakan fokus kepada hal yang berkaitan dengan peningkatan jalinan komunikasi antara karyawan dan pengikutsertaan karyawan dalam diskusi terkait prosedur pekerjaan, karena hal ini akan berdampak pada kedisiplinan kerja yang bisa berimbas pada produktifitas yang dihasilkan perusahaan akan menjadi lebih baik lagi.