



**PENGARUH MOTIVASI, EFIKASI DIRI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT UBANA KARYA**

SKRIPSI

NANDA SIGNORA PUTRA 1710111166

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA**

2021



**PENGARUH MOTIVASI, EFIKASI DIRI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT UBANA KARYA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

NANDA SIGNORA PUTRA 1710111166

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA

2021

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang telah diruju telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Nanda Signora Putra

NIM : 1710111166

Bilamana di kemudian hari ditentukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku

Jakarta, 30 Juli 2021

Yang menyatakan



(.Nanda Signora Putra)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nanda Signora Putra
NIM : 1710111166
Fakultas : Ekonomi & Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non Ekklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul:

**PENGARUH MOTIVASI, EFIKASI DIRI, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT UBANA KARYA**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 30 Juli 2021

Yang menyatakan,



(Nanda Signora Putra)

***The Influence of Motivation, Self-efficacy and Leadership on Work Discipline
of PT Ubana Karya Employees***

By Nanda Signora Putra

Abstract

This research is a quantitative research that has the aim of knowing the effect of motivation, self-efficacy, and leadership on the work discipline of employees of PT Ubana Karya. The sample of this research is 65 employees who work in PT Ubana Karya, which is a manufacturing company. The sample was selected by using probability sampling and by simple random sampling method. The hypothesis was tested by partial t-test and simultaneous f-test using the SPSS.25 program with a significance level of 5% or 0.05. The results of this study are (1) motivation has a significant effect on work discipline, (2) self-efficacy has no effect on work discipline, (3) leadership has a significant effect on work discipline, (4) motivation, self-efficacy, and leadership influence simultaneously. the same for employee work discipline.

Keywords: *Motivation, Self-efficacy, Leadership, Work Discipline*

**Pengaruh Motivasi, Efikasi Diri dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin
Kerja Karyawan PT Ubana Karya**

Oleh Nanda Signora Putra

Abstrak

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang memiliki tujuan mengetahui pengaruh motivasi, efikasi diri, dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan PT Ubana Karya. Sampel dari penelitian ini adalah 65 karyawan yang bekerja dalam PT Ubana Karya, yaitu sebuah perusahaan manufaktur. Sampel dipilih dengan menggunakan *probability sampling* dan dengan metode *simple random sampling*. Hipotesis diuji dengan uji-t parsial dan uji-f simultan dengan menggunakan bantuan aplikasi SPSS.25 dengan tingkat signifikansi yang digunakan yaitu 5% atau 0.05. Hasil dari penelitian ini yaitu (1) motivasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, (2) efikasi diri tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja, (3) kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, (4) motivasi, efikasi diri, dan kepemimpinan berpengaruh secara bersama-sama terhadap disiplin kerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Efikasi Diri, Kepemimpinan, Disiplin Kerja

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, Tuhan Semesta Alam, Yang Maha Segalanya, sehingga saya diberikan kesehatan, ketenangan, dan ketenteraman dalam menyusun skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Efikasi Diri dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Ubana Karya”

Penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada orang tua yang selalu mendukung saya dalam proses penyusunan, yang senantiasa memberikan semangat, do’a, dan dukungan yang membuat penulis menjadi termotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Juga kepada bapak Zackharia Rialmi, S.IP., MM. dan juga Dr. Nurmatias, MM., CFMP., selaku dosen pembimbing yang sudah bersedia mengarahkan saya mulai dari memberi masukan, mengingatkan akan kesalahan penulisan, konsep, dan lain-lain yang membuat skripsi ini bisa diselesaikan dengan baik.

Tak lupa rasa terima kasih saya ucapkan juga kepada teman-teman saya yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang senantiasa ada disamping saya ketika proses penulisan skripsi dilakukan, hal ini membantu saya dalam bertukar pikiran mengenai konteks yang sedang dibicarakan.

Akhir kata, penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya apabila dalam penulisan skripsi terdapat ketidaksempurnaan. Penulis juga menerima saran dan kritik yang konstruktif sebagai bahan masukan untuk penulis di masa yang akan datang. Diharapkan skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, terima kasih.

Jakarta, 30 Juli 2021



Nanda Signora Putra

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, EFIKASI DIRI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PT UBANA KARYA**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

NANDA SIGNORA PUTRA 1710111166

**Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal: 24 Juli 2021
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima**



Alnisa Min Fadhillah, BBA, MBA, CHRP.
Ketua Penguji



Dr. Faisal Marzuki, M.Pd.
Penguji 1



Zackharia Rialmi, S.IP., M.M., CHRP.
Penguji 2



Dianwicakasih Arieftiara, SE, AK, M.Ak, CA, CSRS
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Wahyudi, S.E., M.M.
Ketua Program Studi Manajemen
Program Sarjana

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450, Telepon 021-7656971
Laman : www.upnvj.ac.id, e-mail : febupnvj@upnvj.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2020/2021

Hari ini Sabtu, tanggal 24 bulan Juli 2021, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa :

Nama : Nanda Signora Putra




NIM 1710111166

Program : Manajemen S.1

Dengan judul skripsi sebagai berikut :

Pengaruh Motivasi, Efikasi Diri, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Ubana Karya Dinyatakan yang bersangkutan **Lulus / ~~Tidak Lulus~~** *)

Penguji

No.	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Alnisa Min Fadhillah, BBA, MBA, CHRP.	Ketua Penguji	1. 
2	Dr. Faisal Marzuki, Mpd.	Penguji I	2. 
3	Zackharia Rialmi, S.IP., MM., CHRP.	Penguji II **)	3. 

Keterangan :

*) Coret yang tidak perlu

**) Dosen Pembimbing

Jakarta, 28 Juli 2021

Mengesahkan

A.n. Dekan

Kepala Program Studi Manajemen






Wahyudi.,SE.,MM

LEMBAR PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2020/2021

1. Nama Mahasiswa : Nanda Signora Putra
2. NIM : 1710111166
3. Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Efikasi Diri, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Ubana Karya
4. Pembimbing : 1. Zackharia Rialmi, S.IP., MM., CHRP.
2. Dr. Nurmatias, MM., CFMP.
5. Ujian Hari / Tanggal : Sabtu, 24 Juli 2021

Telah di Perbaiki Sesuai Lembar Perbaikan

No.	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Alnisa Min Fadhillah, BBA, MBA, CHRP.	Ketua Penguji	1. 
2	Dr. Faisal Marzuki, Mpd.	Penguji I	2. 
3	Zackharia Rialmi, S.IP., MM., CHRP.	Penguji II **)	3. 

Jakarta, 28 Juli 2021
Mengesahkan
A.n. Dekan
Kepala Program Studi Manajemen
Program Sarjana



Wahyudi, SE.,MM

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iv
<i>Abstract</i>	v
Abstrak	vi
PRAKATA.....	vii
USULAN PENELITIAN.....	viii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	ix
LEMBAR PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang Masalah	1
I.2 Rumusan Masalah.....	5
I.3 Tujuan Penelitian	5
I.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
II.1 Landasan Teori.....	7
II.1.1 Disiplin Kerja	7
II.1.2 Motivasi	11
II.1.3 Efikasi Diri	14
II.1.4 Kepemimpinan	17
II.2 Penelitian Terdahulu	21
II.3 Model Penelitian.....	26
II.3.1 Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin Kerja.....	26
II.3.2 Pengaruh Efikasi Diri terhadap Disiplin Kerja.....	27
II.3.3 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja.....	27

II.4	Hipotesis	28
BAB III	METODE PENELITIAN	29
III.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	29
III.1.1	Definisi Konseptual	29
III.1.2	Definisi Operasional.....	29
III.2	Populasi dan Sampel	32
III.2.1	Populasi.....	32
III.2.2	Sampel.....	32
III.3	Teknik Pengumpulan Data	34
III.3.1	Jenis Data.....	34
III.3.2	Sumber Data.....	34
III.3.3	Pengumpulan Data.....	34
III.4	Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	35
III.4.1	Teknik Analisis Data	35
III.4.2	Uji Validitas dan Realibilitas Data	37
III.4.3	Uji Hipotesis.....	38
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	40
IV.1.	Deskripsi Subjek Penelitian.....	40
IV.1.1	Sampel Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin	40
IV.1.2	Sampel Penelitian Berdasarkan Usia.....	41
IV.1.3	Sampel Penelitian Berdasarkan Masa Kerja.....	42
IV.2	Deskripsi Data Penelitian.....	42
IV.2.1	Uji Validitas	43
IV.2.2	Uji Reliabilitas	45
IV.3	Uji Hipotesis dan Analisis	46
IV.3.1	Uji Normalitas.....	47
IV.3.2	Uji-t	47
IV.3.3	Uji-f	48
IV.3.4	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	49
IV.3.5	Analisis Deskriptif.....	49
IV.5	Pembahasan.....	53
IV.6	Keterbatasan Penelitian.....	57

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	58
V.1. Kesimpulan.....	58
V.2. Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA.....	60
RIWAYAT HIDUP.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Absensi Karyawan PT Ubana Karya	3
Tabel 2. Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. Pengukuran Variabel.....	30
Tabel 4. Skala Likert	35
Tabel 5. Tingkat Realibilitas Berdasarkan Cronbach Alpha.....	38
Tabel 6. Jenis Kelamin Responden	40
Tabel 7. Usia Responden.....	41
Tabel 8. Masa Kerja Responden	42
Tabel 9. Uji Validitas Variabel Motivasi	43
Tabel 10. Uji Validitas Variabel Efikasi Diri.....	43
Tabel 11. Uji Validitas Variabel Kepemimpinan.....	44
Tabel 12. Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	45
Tabel 13. Uji Reliabilitas Variabel Motivasi	45
Tabel 14. Uji Reliabilitas Variabel Efikasi Diri.....	46
Tabel 15. Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan.....	46
Tabel 16. Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	46
Tabel 17. One- Sample Kolmogorov-Smirnov Test	47
Tabel 18. Uji-t (Parsial).....	47
Tabel 19. Uji-f (Simultan).....	48
Tabel 20. Uji Koefisien Determinasi (R_2).....	49
Tabel 21. Frekuensi Jawaban Responden Pada Variabel Motivasi.....	49
Tabel 22. Frekuensi Jawaban Responden Pada Variabel Efikasi Diri	50
Tabel 23. Frekuensi Jawaban Responden Pada Variabel Kepemimpinan	51
Tabel 24. Frekuensi Jawaban Responden Pada Variabel Disiplin Kerja.....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Penelitian Empirik	26
Gambar 2. Jenis Kelamin Responden	41

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Responden	66
Lampiran 2. Jawaban Responden.....	71
Lampiran 3. Tabel Uji Validitas.....	79
Lampiran 4. Tabel Uji Reliabilitas.....	84
Lampiran 5. Tabel Uji Hipotesis.....	85
Lampiran 6. Bukti Turnitin	87