

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMATIONAL,  
KETERIKATAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PT XYZ**

**By Gurais**

**ABSTRACT**

*This research is a quantitative study with the aim of knowing and proving the influence of transformational leadership, work engagement, and organizational culture on turnover intention at PT XYZ. The population in this study were PT XYZ employees with the positions of growth managers, heads or department heads, and staff. Then determined the number of samples as many as 59 respondents and data collected by distributing questionnaires through the Google form. The analysis technique used in this research is descriptive analysis technique and inferential analysis using SmartPLS 3.2.9. (1) there is a negative and significant effect between transformational leadership on turnover intention which has an effect of -0.286, (2) there is a negative and significant effect between work engagement on turnover intention which has an effect of -0.278, (3) there is a negative and significant effect between culture organization on turnover intention which has an influence with a value of -0.403, and (4) transformational leadership, work engagement, and organizational culture variables simultaneously influence turnover intention.*

**Keyword:** *Transformational Leadership, Work Engagement, Organizational Culture, Turnover Intention.*

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMATIONAL,  
KETERIKATAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PT XYZ**

**Oleh Gurais**

**ABSTRAK**

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui dan membuktikan adanya pengaruh pada kepemimpinan transformational, keterikatan kerja, dan budaya organisasi terhadap *turnover intention* pada PT XYZ. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT XYZ dengan jabatan *growth* manajer, Head atau kepala bagian, dan staff. Kemudian ditentukan jumlah sampel sebanyak 59 responden dan data dikumpulkan dengan cara menyebarkan kuesioner melalui google form. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini ialah teknik analisis deskriptif dan analisis inferensial dengan menggunakan alat SmartPLS 3.2.9 Dalam penelitian ini didapatkan hasil nilai R Square Adjusted sebesar 0.341 atau sebesar 34.1%, selanjutnya hasil dari uji hipotesis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut, (1) terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara kepemimpinan transformational terhadap *turnover intention* yang memiliki pengaruh sebesar -0.286, (2) terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara keterikatan kerja terhadap *turnover intention* yang memiliki pengaruh sebesar -0.278, (3) terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap *turnover intention* yang memiliki pengaruh dengan nilai sebesar -0.403, dan (4) variabel kepemimpinan transformational, keterikatan kerja, dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh pada *turnover intention*.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Transformational, Keterikatan Kerja, Budaya Organisasi, *turnover intention*.