



**PENGARUH *BOARD DIVERSITY* DAN *BOARD EXPERTISE*
TERHADAP *CORPORATE SUSTAINABILITY PERFORMANCE***

SKRIPSI

PUTRI PANGESTI

1910112023

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
2023**



**PENGARUH *BOARD DIVERSITY* DAN *BOARD EXPERTISE*
TERHADAP *CORPORATE SUSTAINABILITY PERFORMANCE***

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Akuntansi**

PUTRI PANGESTI

1910112023

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
2023**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Putri Pangesti

NIM : 1910112023

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 29 Desember 2022

Yang menyatakan,



(Putri Pangesti)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Putri Pangesti
NIM : 1910112023
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Akuntansi
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

**Pengaruh *Board Diversity* dan *Board Expertise* Terhadap Corporate
*Sustainability Performance***

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 29 Desember 2022

Yang menyatakan



(Putri Pangesti)

SKRIPSI

**PENGARUH BOARD DIVERSITY DAN BOARD EXPERTISE
TERHADAP CORPORATE SUSTAINABILITY PERFORMANCE**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

PUTRI PANGESTI 1910112023

**Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal: 12 Januari 2023
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima**



Masripah, S.E., M.S.Ak, CPSAK

Ketua Penguji



Shinta Widvastuti, SE, M.Kcc, Ak., CA

Penguji I



Lidya Primta Surbakti SE, Ak, M.Ak, CA, Ph.D

Penguji II (Pembimbing)



Dr. Dianwicakasih Ariefiara, SE., Ak., M.Ak, CA, CSRS

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Andy Setiawan, S.Pd., M.Ak.

**Ketua Program Studi Akuntansi
Program Sarjana**

Disahkan di : Jakarta

Pada tanggal : 12 Januari 2023

The Influence of Board of Commissioners' Gender Diversity, Top Management Team Gender Composition, Board of Directors' Nationality Diversity, and Board Expertise on Corporate Sustainability Performance

By Putri Pangesti

Abstract

This study is quantitative research that aims to analyze the Influence of board of commissioners' gender diversity, top management team gender composition, board of directors' nationality diversity, and board expertise on corporate sustainability performance. This study also uses four control variables, namely firm size, leverage, firm age, and profitability. This study uses secondary data in the form of annual reports and company sustainability reports with a total of 135 samples non-financial sector companies listed on Indonesia Stock Exchange in period 2019-2021 and processed using STATA 14.2. The results of this study prove that board of commissioners' gender diversity has a significant and negative effect on economic sustainability performance. Board of commissioners' gender diversity has no significant on environment and social sustainability performance. top management team gender composition has a significant and positive effect on economic sustainability performance. Top management team gender composition has no significant on environment and social sustainability performance. Board of directors' nationality diversity has no significant on economic, environment, and social sustainability performance. Board expertise has a significant and negative effect on economic sustainability performance. Board expertise has no significant on environment and social sustainability performance.

Keywords : *board of commissioners' gender diversity, top management team gender composition, board of directors' nationality diversity, board expertise, company sustainability performance*

Pengaruh *Board Diversity* dan *Board Expertise* Terhadap *Corporate Sustainability Performance*

By Putri Pangesti

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menganalisis pengaruh *gender diversity of board of commissioner*, *TMT gender composition*, *nationality diversity of board of directors*, dan *board expertise* terhadap *corporate sustainability performance* yang terbagi atas tiga aspek yaitu *economic*, *environment*, dan *social*. Penelitian ini juga menggunakan empat variabel kontrol yaitu *firm size*, *leverage*, *firm age*, dan profitabilitas. Penelitian ini menggunakan data sekunder berupa *annual report* dan *sustainability report* dengan jumlah 135 sampel perusahaan sektor non keuangan yang *listed* di Bursa Efek Indonesia periode 2019-2021 dan diolah menggunakan STATA 14.2. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa *gender diversity of board of commissioner* berpengaruh signifikan dan negatif terhadap *economic sustainability performance*. *Gender diversity of board of commissioner* tidak berpengaruh signifikan terhadap *environment* dan *social sustainability performance*. *TMT gender composition* berpengaruh signifikan dan positif terhadap *economic sustainability performance*. *TMT gender composition* tidak berpengaruh signifikan terhadap *environment* dan *social sustainability performance*. *Nationality diversity of board of directors* tidak berpengaruh signifikan terhadap *economic*, *environment*, dan *social sustainability performance*. *Board expertise* berpengaruh signifikan dan negatif terhadap *economic sustainability performance*. *Board expertise* tidak berpengaruh signifikan terhadap *environment* dan *social sustainability performance*.

Kata Kunci : *gender diversity of board of commissioner*, *TMT gender composition*, *nationality diversity of board of directors*, *board expertise*, *corporate sustainability performance*



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450
Telepon 021-7656971, Fax 021-7656904

Laman : www.feb.upnvj.ac.id, e-mail: febupnvj@upnvj.ac.id

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI
SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2022/2023**

Hari ini Kamis, tanggal 12 Januari 2023, telah dilaksanakan **Ujian Skripsi** bagi mahasiswa:

Nama : Putri Pangesti
NIM : 1910112023
Program Studi : Akuntansi S-1

Dengan Judul Skripsi sebagai berikut :

Pengaruh Board Diversity Dan Board Expertise Terhadap Corporate Sustainability Performance

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / Tidak Lulus* *)

Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Masripah, S.E., M.S.Ak, CPSAK	Ketua Penguji	1.
2	Shinta Widyastuti, S.E, M.Acc, Ak., CA	Anggota I	2.
3	Lidya Primta Surbakti, SE, Ak, M.Ak, CA, Ph.D	Anggota II**)	3.

Keterangan:

*) Coret yang tidak perlu

***) Dosen Pembimbing

Jakarta, 12 Januari 2023

Mengesahkan

A.n. Dekan

Kaprodi Akuntansi S1

Andy Setiawan, S.Pd., M.Ak

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang dilaksanakan sejak bulan Agustus 2022 hingga Desember 2022 dengan judul “Pengaruh *Board Diversity* dan *Board Expertise* Terhadap *Corporate Sustainability Performance*”.

Pada kesempatan ini, Penulis mengucapkan terima kasih kepada dosen pembimbing yaitu Ibu Lidya Primta Surbakti, S.E., M.Si., Ak., CA, Ph.D yang telah membimbing, mengarahkan, serta memberikan masukan dan motivasi kepada penulis. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Ibu Dr. Dian Wicakasih Ariefiara, S.E., Ak., M.Ak., CA, dan Ketua Program Studi S1 Akuntansi Bapak Andy Setiawan, S.Pd., M.Ak. Terima kasih pula kepada bapak dan ibu dosen yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat untuk penulis, serta para karyawan dan staf di lingkungan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.

Penulis juga mengucapkan banyak terima kasih kepada kedua orang tua penulis yaitu Bapak Sagimin dan Ibu Hesti yang telah memberikan dukungan dan doa tanpa henti sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini. Disamping itu, penulis juga ingin berterima kasih kepada para sahabat yaitu Lutfia, Qonita, Vikha, Melfi, dan Dibah yang selalu memberikan warna dalam menjalani kehidupan perkuliahan dan selalu berproses bersama untuk menjadi lebih baik. Terima kasih juga kepada Tegar, Puspa, dan Mutia yang selalu memberikan semangat dan sabar mendengar keluh kesah penulis. Teman-teman seperbimbingan yaitu Aya, Hilya, Aida, Pesona, dan Irfan yang sudah bersedia untuk bertukar pikiran, juga kepada teman-teman S1 Akuntansi angkatan 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Akhir kata, saya sebagai penulis berharap skripsi ini mampu memberikan manfaat serta dapat menambah wawasan bagi para pembaca maupun pihak-pihak yang membutuhkan skripsi ini.

Jakarta, 19 Desember 2022

Putri Pangesti

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
PENGESAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Teori Keagenan	10
2.1.2 <i>Corporate Sustainability Performance</i>	12
2.1.3 <i>Gender Diversity of Board of Commissioners</i>	15
2.1.4 <i>Top Management Team Gender Composition</i>	17
2.1.5 <i>Nationality Diversity of Board of Directors</i>	18
2.1.6 <i>Board Expertise</i>	20
2.1.7 Faktor-Faktor Karakteristik Perusahaan	21
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	24
2.3 Model Penelitian.....	33

2.4	Hipotesis.....	34
2.4.1	<i>Gender Diversity of Board of Commissioners dan Corporate Sustainability Performance</i>	34
2.4.2	<i>Top Management Team (TMT) Gender Composition dan Corporate Sustainability Performance</i>	35
2.4.3	<i>Nationality Diversity of Board of Directors dan Corporate Sustainability Performance</i>	37
2.4.4	<i>Board Expertise dan Corporate Sustainability Performance</i>	38
BAB III METODE PENELITIAN		40
3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	40
3.1.1	Definisi Operasional.....	40
3.1.2	Pengukuran Variabel.....	42
3.2	Penentuan Populasi dan Sampel.....	46
3.2.1	Populasi.....	46
3.2.2	Sampel.....	46
3.3	Teknik Pengumpulan Data	47
3.3.1	Jenis Data	47
3.3.2	Sumber Data.....	47
3.3.3	Pengumpulan Data	47
3.4	Teknik Analisis Data	48
3.4.1	Regresi Data Panel	48
3.4.2	Uji Asumsi Klasik.....	49
3.4.3	Analisis Statistik Deskriptif	50
3.4.4	Uji Hipotesis.....	51
3.4.5	Model Regresi	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		55
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	55
4.2	Deskripsi Data Penelitian	57
4.3	Uji Hipotesis & Analisis.....	58
4.3.1	Uji Spesifikasi Model.....	58
4.3.2	Uji Asumsi Klasik	60

4.3.2.1	Uji Normalitas.....	60
4.3.2.2	Uji Multikolinieritas	62
4.3.2.3	Uji Autokorelasi.....	65
4.3.2.4	Uji Heteroskedastisitas	66
4.3.3	Analisis Statistik Deskriptif	67
4.3.4	Uji Hipotesis.....	73
4.3.4.1	Uji Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>).....	73
4.3.4.2	Uji Regresi Parsial (Uji <i>t</i>)	74
4.3.4.3	Analisis Regresi Linear Berganda	80
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	84
4.4.1	<i>Gender Diversity of Board of Commissioner dan Corporate Sustainability Performance</i>	84
4.4.2	<i>Top Management Team (TMT) Gender Composition dan Corporate Sustainability Performance</i>	87
4.4.3	<i>Nationality Diversity of Board of Directors dan Corporate Sustainability Performance</i>	89
4.4.4	<i>Board Expertise dan Corporate Sustainability Performance</i>	90
4.5	Keterbatasan Penelitian	92
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		94
5.1	Simpulan.....	94
5.2	Saran	96
DAFTAR PUSTAKA		97
RIWAYAT HIDUP		101
LAMPIRAN.....		102

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Matriks Penelitian Sebelumnya	31
Tabel 2. Kriteria Sampel Penelitian	55
Tabel 3. Tabulasi Identifikasi Sampel Menurut Sektor	56
Tabel 4. Hasil Uji <i>Chow</i>	58
Tabel 5. Hasil Uji <i>Lagrange Multiplier</i>	59
Tabel 6. Hasil Uji Hausman.....	60
Tabel 7. Uji Normalitas Melalui <i>Skewness dan Kurtosis</i>	61
Tabel 8. Hasil Uji <i>Multikolinearitas</i>	63
Tabel 9. <i>Pearson Correlation Matrix</i>	63
Tabel 10. Hasil <i>Wooldridge Test Autocorrelation</i>	65
Tabel 11. Hasil Uji <i>Breusch Pagan Godfrey</i>	66
Tabel 12. Hasil Uji <i>Generalized Least Square</i>	67
Tabel 13. Hasil Statistika Deskriptif	67
Tabel 14. Hasil Uji Koefisien Determinasi	73
Tabel 15. Hasil Uji Hipotesis	74
Tabel 16. Kesimpulan <i>Gender Diversity of Board of Commissioner</i>	86
Tabel 17. Kesimpulan (TMT) <i>Gender Composition</i>	88
Tabel 18. Kesimpulan <i>Nationality Diversity of Board of Directors</i>	90
Tabel 19. Kesimpulan <i>Board Expertise</i>	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Perbandingan Jumlah Perusahaan yang Menerbitkan <i>Sustainability Report</i> dengan Perusahaan yang <i>Listed</i> di BEI.....	2
Gambar 2. Model Penelitian	34
Gambar 3. Grafik Normalitas <i>Economic Sustainability Performance</i>	61
Gambar 4. Grafik Normalitas <i>Environment Sustainability Performance</i>	62
Gambar 5. Grafik Normalitas <i>Social Sustainability Performance</i>	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Nama Perusahaan (Sampel Penelitian)	102
Lampiran 2. Tabulasi Data Penelitian (<i>Corporate Sustainability Performance</i>)	104
Lampiran 3. Tabulasi Data Penelitian (Variabel Independen)	110
Lampiran 4. Tabulasi Data Penelitian (Variabel Kontrol)	116
Lampiran 5. Indikator <i>Corporate Sustainability Performance</i> (GRI 2016)	122
Lampiran 6. Hasil Pengolahan Data dengan STATA	129
Lampiran 7. Hasil Uji Turnitin	138