

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, A. N., & Fithriana, N. (2018). *Employee Engagement (Pada Sektor Bisnis Dan Publik)*. www.irdhcenter.com
- Andari, & Sholilah, S. (2017). *The Effect Of Climate Organization And Work Environment On Performance Of Employees In Office UPBJJ-UT Serang*.
- Arini, L. G. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Flexible Work Arrangement, Dan Konflik Peran Ganda Terhadap Komitmen Organisasional Pada Pekerja Unit Usaha Bobbin Jember*.
- Armstrong, M. (2017). *Handbook Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Atiawati, Rusilowati, U., & Sarwani. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pratama Abadi Industri Di Cikupa Tangerang. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(3).
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- Christian, A., Sakeru, P., Hermawan, A., & Triyonggo, Y. (2019). *Pengaruh Employee Engagement, Pemberdayaan, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Toyota Motormanufacturing Indonesia*.
- Cintya, O. A. M., & Abidin, A. Z. (2021). *Dampak Kebijakan Work From Home Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang* (Vol. 15, Issue 10).
- Daga, R., Ismail, N., & Maddatuang, B. (2020). Analisis Efektivitas Program Mandiri Dagang Untung Pada PT. Bank Mandiri (Persero), Tbk. Kanwil Regional X Sulawesi Dan Maluku. *Journal of Management & Business*.
- Digdowniseiso, K. (2017). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*.
- Findriyani, & Parmin. (2021). Pengaruh Self Efficacy dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT Sung Shim Internasional Cabang Sempur). In *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen* (Vol. 3, Issue 4).
<http://journal.stieputrabangsa.ac.id/index.php/jimmba/index>

- Garson, G. D. (2016). *Partial Least Squares. Regression and Structural Equation Models-Statistical Publishing Associates.*
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris* (Edisi 3). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadian, D., Tinggi, S., & Pasundan, I. E. (2022). Effect of Employee Engagement and Continuance Commitment On Employee Performance. *Jurnal Computech & Bisnis, 16*(1), 35–40.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, Marko. (2017). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM).*
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian : Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis.* www.institutpenulis.id
- Hanafi, C., & Sanosra, A. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Dosen Pendidikan Guru Pendidikan Anak Usia Dini IKIP PGRI Jember* (Vol. 8, Issue 1). Juni Hal.
- Handoyo, A. W., & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Rejeki Dewata. *AGORA, 5*(No. 1).
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen SDM Untuk Mahasiswa.*
- Hiariey, H. (2018). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Fleksibilitas Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Terhadap Paramedis Keperawatan RSUD DR. M. Haulussy Ambon)* (Vol. 6).
- Husniati, R., Safitri, L. I., & Permadhy, Y. T. (2021). Pengaruh Teamwork, Disiplin Kerja, dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan: Studi di Rumah Sakit X Jakarta Selatan. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi, 2*(2), 125–137. <https://doi.org/10.35912/simo.v2i2.806>
- Kania, K. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Operator Departemen Produksi PT UTAC Manufacturing Services Indonesia).*

- Karlinda, A. E., & Sari, S. (2022). *Implementasi Teknologi Informasi, Job Flexibility dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Driver Pada Mitra Gojek (Go-Ride) di Kota Bukittinggi*.
- Kasmawati, Rianti, M., & Badaruddin. (2022). The Effect of Job Satisfaction and Organizational Climate Factors on Employee Performance at the Education Office of Bone Regency. *Journal of Indonesian Scholars for Social Research Copyright*, 2(1), 6–19.
- Kaswan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis : Konsep Sejarah, Model, Strategi, dan Kontribusi SDM*.
- Kholifah, Zawawi, Fitantina, & Zapri. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja PT. Perkebunan Nusantara VII (PTPN VII) Betung*. <http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi>
- Kurniasari, N., Nimran, U., & Wulida Afrianty, T. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kediri)*. <https://profit.ub.ac.id>
- Kurniawati, E. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *DIMENSI*, 7(2), 240–254.
- Malayuja, J., Sahputra, N., & Alfirah. (2022). *Pengaruh Work From Home dan Fleksibilitas Jam Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Jenderal Pajak di KPP Pratama Lubuk Pakam*.
- Mallafi, F. R., & Silvianita, A. (2021). *Pengaruh Flexible Working Arrangement dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Department Internal Audit PT. Telkom Indonesia, Tbk Bandung)*.
- Maria, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dilengkapi Dengan Penelitian Pada Badan Perguruan Nasrani Medan Sekota Medan*.
- Marnisah, L. (2020). *Manajemen SDM: Berbasis Revolusi Industri 4.0*.
- Marzuki, F., Bil Faqih, F., & Utami, K. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jelajah Data Nusantara Jakarta*.

- Marzuki, F., Sikki Manggabarani, A., & Mahendro. (2020). The Effect Of Milenial Generation Characteristics Of Job Satisfaction Relations And Employee Engagement (Study of Millennials work in Micro Finance in Lebak Regency, Banten). *Ilomata International Journal of Management*, 1(4), 239–248. <https://www.ilomata.org/index.php/ijjm>
- Marzuki, F., & Sumardjo, M. (2022). *Strategi Sumber Daya Manusia: Untuk Perusahaan Dan Publik* (S. Nurachma, Ed.; 1st ed.).
- Marzuki, F., Widyawati, W., & Manggabarani, A. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Work life balance, Kesempatan Berkembang terhadap Employee Engagement Gen Y PT “X.” *SALAM: Jurnal Sosial Dan Budaya Syar-i*, 8(5), 1421–1434. <https://doi.org/10.15408/sjsbs.v8i5.22450>
- Mikti. (2021). *Mapping & Database Startup Indonesia 2021*.
- Muhdini, B. (2020). *Konsep Employee Engagement Dan Penguatan Motivasi Kerja Karyawan*.
- Najah, S. (2022). *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Jasamarga Tollroad Operator Area Ruas Tol Layang Mohammed Bin Zayed (MBZ)*.
- Noviardy, A., & Aliya, S. (2020). Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit (Studi Empiris Pada PT Suryabumi Agrolanggeng, Sumatera Selatan). In *Journal Management* (Vol. 19, Issue 3).
- Prasad, L., & Mishra, D. P. (2021). Impact of work life flexibility on work performance of the employees of IT Companies. In *PSYCHOLOGY AND EDUCATION* (Vol. 58, Issue 2). www.psychologyandeducation.net
- Prasadjaningsih, M. O., & Alexandra, M. (2022). *Impact Of Employee Engagement And Motivation On Employee Performance In PT. Indonesia Morowali Industrial Park*. 3(2). <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v3i2>
- Preselliya Siregar, L., Hetami, A. A., & Bharata, W. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai

- Variabel Intervening Pada PT Gojek Indonesia Cabang Samarinda. In *JUBIS* (Vol. 1).
- Primandaru, N., & Prawitasari, D. M. (2022). Impact of Flexible Work Arrangements On Employee Performance : The Mediation Role Of Innovative Work Behavior During The Covid - 19 Pandemic. In *Maret* (Vol. 10, Issue 1). <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Radjab, E., & Jam'an, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*.
- Radjab, E., & Jam'an Andi. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*.
- Saraswati, & Lie, D. (2018). *Keterikatan Kerja: Faktor Penyebab & Dampak Pentingnya bagi Dunia Industri & Organisasi*.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business*. www.wileypluslearningspace.com
- Setiadi, K., Farha, Y. A., & Nawir, J. (2022). Pengaruh Flexible Working Arrangement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat TIK Kantor Pusat DITJEN Pajak. <https://ojs.unida.ac.id/Jvs>,
- Setiawan, S. (2020). *Tutorial Analisa Parsial Model Persamaan Struktural Dengan Software SMART-PLS Versi 3*.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT MK Semarang. In *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim* (Vol. 2, Issue 2).
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep - Konsep Kunci*.
- Sumual, T. E. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3477695>

- Suntari, E. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai Pusdiklat Badan Pusat Statistik Jakarta. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 4(3), 209. <https://doi.org/10.32493/drb.v4i3.10585>
- Supriadi, Y. N. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Praktek, dan Soal Latihan*.
- Susanti, F. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Tangerang Selatan* (Vol. 6, Issue 1).
- Suti, M. (2021). *Perilaku Organisasi : Hasil Riset, Lengkap, Mudah, dan Praktis*.
- Syahza, A. (2021). *Metodologi Penelitian*. Unri Press.
- Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 203. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>
- Valentino, M. A. (2021). *Pengaruh Beban Kerja, Pelatihan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SDIT Nurul Iman Pondok Bambu Selama Pembelajaran Daring di Situasi Pandemi COVID-19*.
- Wicaksono, I. S. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Widyaningrum, E. M., & Siswati, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Widyastuti, N., & Rahardja, E. (2018). *Analisis Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai PDAM Tirta Moedal Kota Semarang)*. 7(1), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Wilton, N. (2019). *An Introduction To Human Resource Management*. SAGE Publications.
- Yasdianto, I., Marnisah, L., & Zamzam, F. (2020). *Pengaruh Etos Kerja, Motivasi, dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Departemen Asset & Office Management PT Semen Baturaja (Persero) Tbk*.
- Yusuf, F. A., & Maliki, B. I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Yusuf, R. M., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2019). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Indospice Di Manado. *Jurnal EMBA*, 7(4).
- Zamzam, F., Yustini, T., & Aravik, H. (2021). *Iklm Organisasi Era Digital (Konseptual & Operasionalisasi)*.