

***The Influence of Work-Life Balance, Leader-Member Exchange, and Career Development on Job Satisfaction of Millennial Startup Employees at South Jakarta***

**By Nahda Miftah Aulia**

***Abstract***

*This research is using quantitative study aimed to see whether there are influence of work-life balance, leader-member exchange, and career development on job satisfaction. This study uses millennial startup employees at south jakarta as samples. The sample used was 96 respondents, with the sampling technique using purposive sampling. In this research hypothesis, namely to know the effect either partially or simultaneously of variables independent and dependent variable, so the tests used are the coefficient of determination test, t test and f test. From the test results obtained: (1)Work-life balance has a positive and significant effect on job satisfaction (2)Leader-member exchange has a positive and significant effect on job satisfaction (3)Career development has a positive and significant effect on job satisfaction (4)Work-life balance, leader-member exchange, and career development have a simultaneous effect on job satisfaction.*

***Keywords*** : *work-life balance, leader-member exchange, career development, and job satisfaction.*

**Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-Kerja, Hubungan Atasan dan Bawahan, dan Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Milenial Perusahaan *Startup* di Jakarta Selatan**

**Oleh Nahda Miftah Aulia**

**Abstrak**

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh keseimbangan kehidupan-kerja, hubungan atasan dan bawahan, dan pengembangan karier terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan karyawan milenial perusahaan *startup* di Jakarta Selatan sebagai sampel. Sampel yang digunakan sebesar 96 responden, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Dalam hipotesis penelitian ini, yaitu untuk mengetahui pengaruh baik secara parsial dan simultan dari variabel independen dan dependen, sehingga pengujian yang dilakukan yakni uji koefisien determinasi, uji t dan uji f. Dari hasil pengujian diperoleh: (1) Keseimbangan kehidupan-kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (2) Hubungan atasan dan bawahan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (3) Pengembangan karier berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (4) Keseimbangan kehidupan-kerja, hubungan atasan dan bawahan, dan pengembangan karier berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja.

**Kata kunci** : keseimbangan kehidupan-kerja, hubungan atasan dan bawahan, pengembangan karier, dan kepuasan kerja.