

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1 Kesimpulan

Pada hasil analisis serta pembahasan menggunakan software SmartPLS, penelitian berjudul “Pengaruh *Career Development*, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja di PT Radiant Utama Interinsco” memperoleh kesimpulan bahwa, penelitian ini menunjukkan variabel *Career Development* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja di PT Radiant Utama Interinsco. Pernyataan ini menunjukkan bahwa semakin baik penerapan *Career development* di perusahaan, maka akan semakin tinggi pula tingkat kepuasan kerja seorang karyawan PT Radiant Utama Interinsco.

Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja di PT Radiant Utama Interinsco. Pernyataan ini menunjukkan bahwa dari adanya pemberian serta penerapan Kompensasi yang baik kepada karyawan, maka akan meningkatkan tingkat kepuasan kerja seorang karyawan PT Radiant Utama Interinsco.

Penelitian ini memperlihatkan adanya pengaruh positif dan signifikan dari variabel Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja di PT Radiant Utama Interinsco. Pernyataan ini menunjukkan bahwa dari adanya penerapan Disiplin Kerja yang baik pada karyawan perusahaan, maka hal ini akan meningkatkan tingkat kepuasan kerja seorang karyawan PT Radiant Utama Interinsco.

Penelitian ini memperlihatkan terdapat pengaruh positif dan signifikan dari variabel *Career Development*, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja di PT Radiant Utama Interinsco. Artinya kepuasan kerja di PT Radiant Utama Interinsco dapat terpengaruhi oleh *Career Development*, Kompensasi, dan Disiplin Kerja

V.2 Saran

Pada hasil penelitian serta kesimpulan yang diperoleh pada penelitian dengan judul “Pengaruh *Career Development*, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja di PT Radiant Utama Interinsco”, terdapat saran yang sekiranya dapat dimanfaatkan dan dipergunakan sebagai referensi di dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan dan pembaca. Adapun sarannya sebagai berikut:

1. Bagi organisasi yaitu PT Radiant Utama Interinsco, berdasarkan hasil penelitian yang didapat menyatakan bahwa kepuasan kerja karyawan di perusahaan sudah baik. Namun terdapat beberapa hal yang perlu diperhatikan perusahaan, sebagaimana dari kesimpulan yang diperoleh perusahaan dapat menggunakan *career development*, kompensasi, dan disiplin kerja guna mempertahankan dan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

Career development atau pengembangan karir yang ditetapkan perlu diperhatikan lagi oleh perusahaan, bukan hanya keterbukaan serta aturan tertulis saja yang diperlukan karyawan. Perlu adanya pemberian informasi kepada karyawan berkaitan dengan rencana pengembangan diri terhadap karir mereka di perusahaan. Hal ini dikarenakan masih terdapat karyawan yang tidak mengetahui rencana pengembangan dirinya terhadap karir. Dari adanya rencana pengembangan diri karyawan terhadap karir, karyawan dapat mengetahui serta memahami rencana karir mereka di masa mendatang. Selain itu kesempatan pengembangan karir di perusahaan juga perlu diperhatikan. Kesempatan *career development* yang diperoleh karyawan di perusahaan, dapat memberikan persepsi bahwa perusahaan memberikan perhatian kepada karyawan akan karir mereka di perusahaan. Hal ini juga sebagai bentuk apresiasi perusahaan kepada karyawan, sehingga karyawan memperoleh kepuasan kerja mereka di perusahaan.

Kompensasi perusahaan juga perlu diperhatikan lagi, berkaitan dengan skala upah yang berlaku di perusahaan. Hal ini bertujuan agar karyawan memahami akan pengukuran kompensasi yang diperoleh. Selain itu perusahaan dapat memperhatikan kesesuaian beban kerja dan kontribusi yang diberikan karyawan dengan perolehan kompensasi yang diterimanya. Kesetaraan serta konsistensi perusahaan di dalam menerapkan sistem kompensasi perusahaan dapat menjadi pengukur tingkat kepuasan kerja karyawan. Dari adanya konsistensi dan kesetaraan kompensasi yang diperoleh karyawan, dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan di perusahaan.

Selanjutnya berkaitan dengan disiplin kerja perusahaan, dimana perusahaan dapat melakukan pemberian apresiasi kepada karyawan yang menerapkan disiplin kerja dengan baik. Hal ini menunjukkan bahwa penerapan disiplin kerja yang baik sangat diperlukan bagi perusahaan. Tindak keadilan di perusahaan dalam menerapkan disiplin kerja perlu diperhatikan, yang mana jika ditemukan karyawan yang melakukan ketidaksiplinan perusahaan dapat memberikan teguran maupun sanksi sebagai hukuman atas tindakannya. Dari adanya tindak tegas perusahaan terhadap ketidaksiplinan, dapat meningkatkan disiplin kerja di perusahaan. Meningkatnya disiplin karyawan dalam bekerja, dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan lainnya di perusahaan.

2. Bagi pembaca serta peneliti selanjutnya, sekiranya dapat menambahkan pembaharuan seperti menambahkan variabel independen lain dengan memperhatikan aspek-aspek yang memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Adapun faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja berdasarkan survey 2016 yang dilakukan *society for human resources management* yaitu *benefits*, hubungan karyawan dengan manajemen, lingkungan kerja, kondisi *engagement*, keterikatan pendapat dan perilaku.