



**PENGARUH *CAREER DEVELOPMENT*, KOMPENSASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT
RADIANT UTAMA INTERINSCO**

SKRIPSI

NINDITA PUTRI SAFIRA RADITYO 1910111099

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA**

2022



**PENGARUH *CAREER DEVELOPMENT*, KOMPENSASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT
RADIANT UTAMA INTERINSCO**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

NINDITA PUTRI SAFIRA RADITYO 1910111099

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA

2022

PERNYATAAN ORISINILITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Nindita Putri Safira Radityo

NIM : 1910111099

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 3 Desember 2022

Yang Menyatakan,



The image shows a rectangular postage stamp with a perforated edge. The stamp is yellowish-brown and features the Garuda Pancasila emblem in the center. The text on the stamp includes '10000' in large numbers, 'METERAL TEMPEL' below it, and a unique identification number '52992AJX683470992' at the bottom. A handwritten signature in black ink is written across the stamp, and a handwritten 'R' is visible to the right of the stamp.

Nindita Putri Safira R

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nindita Putri Safira Radityo
NIM : 1910111099
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prodi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul :

**PENGARUH *CAREER DEVELOPMENT*, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT RADIANT UTAMA INTERINSCO**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 16 Januari 2023

Yang Menyatakan,




Nindita Putri Safira Radityo

SKRIPSI

PENGARUH *CAREER DEVELOPMENT*, KOMPENSASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT
RADIANT UTAMA INTERINSCO

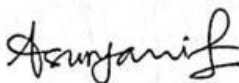
Dipersiapkan dan disusun oleh :

Nindita Putri Safira Radityo 1910111099

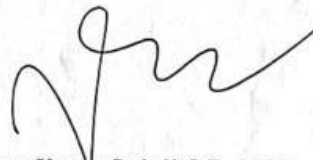
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 28 Desember 2022
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Dr. Yudi Nur Supriadi, S.Sos.I., M.M., CRA., CRP., CMA
Ketua Penguji



Dr. Ns. Suryani Maryam, S.Kep, MM
Penguji I



Dr. Iwan Kresna Setiadi, S.E., M.M.
Penguji II (Pembimbing)



Dr. Dianwicahsih Arieftiara, SE., Ak., M.Ak., CA., CSRS
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis



Siti Hidayati, S.E., M.M.
Ketua Program Studi

Disahkan di : Jakarta
Pada Tanggal : 28 Desember 2022

ABSTRACT

The Influence of Career Development, Compensation, and Work Discipline on Job Satisfaction at PT Radiant Utama Interinsco

By Nindita Putri Safira Radityo

Abstract

This research is a quantitative research that aims to determine the effects of Career Development, Compensation, and Work Discipline on Job Satisfaction. The sample in this study used 70 permanent employees at PT Radiant Utama Interinsco. The number of samples was calculated using the slovin formula with the sampling method using purposive sampling technique. Data collection was carried out through distributing questionnaires. Testing this research using the coefficient of determination test, T test, and F test with the help of the SmartPLS 4.0 program. The results of the tests carried out are (1) career development has a positive and significant effect on job satisfaction (2) compensation has a positive and significant effect on job satisfaction (3) work discipline has a positive and significant effect on job satisfaction (4) career development, compensation, and discipline work has a simultaneous effect on employee job satisfaction at PT Radiant Utama Interinsco.

Keywords: *Career Development, Compensation, Work Discipline, and Job Satisfaction*

ABSTRAK

Pengaruh *Career Development*, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja di PT Radiant Utama Interinsco

Oleh Nindita Putri Safira Radityo

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui efek *Career Development*, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Sampel pada penelitian ini mempergunakan 70 karyawan tetap di PT Radiant Utama Interinsco. Jumlah sampel dihitung menggunakan rumus *slovin* dengan metode pengambilan sample menggunakan teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Pengujian penelitian ini menggunakan uji koefisien determinasi, uji T, dan uji F dengan bantuan program SmartPLS 4.0. Hasil pengujian yang dilakukan adalah (1) *career development* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (3) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (4) *career development*, kompensasi, dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Radiant Utama Interinsco.

Kata Kunci: *Career Development*, Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Sekretariat : Jl RS. Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta 12450, Telp. 7692856, 7692859 Fax. 7692856
Homepage : <http://www.upnvj.ac.id> Email : puskom@upnvj.ac.id

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI
SEMESTER GANJIL TA. 2022/2023**

Hari ini Rabu , tanggal 28 Desember 2022, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa :

Nama : Nindita Putri Safira Radityo

No.Pokok Mahasiswa : 1910111099

Program : Manajemen S.1

Dengan judul skripsi sebagai berikut :

Pengaruh Career Development, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja di PT Radiant Utama Interinsco Tbk

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / Tidak Lulus **

Penguii

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Yudi Nur Supriadi, S.Sos.I, M.M.	Ketua	1.
2	Dr. Ns. Suryani Maryam, S.Kep MM	Anggota I	2.
3	Dr. Iwan Kresna Setiadi, S.E., M.M.	Anggota II **)	3.

Keterangan :

*) Coret yang tidak perlu

**) Dosen Pembimbing

Jakarta, 28 Desember 2022

Mengesahkan

A.n. DEKAN

Kaprosdi. Manajemen S.1

Siti Hidayati, SN, MM.

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT dan Rasulullah SAW yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian disertasi yang berjudul **“Pengaruh *Career Development*, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di PT Radiant Utama Interinsco”** dengan tepat waktu. Pada kesempatan ini peneliti ucapkan terima kasih kepada:

- 1 Bapak Dr. Iwan Kresna Setiadi, SE.MM, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan serta saran selama penyusunan proposal penelitian skripsi ini.
- 2 Bapak Widodo Radityo dan Ibu Rinni Mustikawati selaku kedua orangtua penulis yang selalu memberikan doa dan motivasi kepada saya selama pengerjaan skripsi ini. Dan juga kepada Nio Radityo dan Nayla Radityo selaku kakak dan adik penulis yang telah mendoakan dan memberikan semangat kepada penulis selama penyusunan proposal penelitian skripsi ini.
- 3 Kepada teman-teman terdekat penulis yaitu grup Kampung Halaman, grup Kunti-Kunti, serta grup Ceges yang selalu menjadi tempat penulis untuk bercerita dan berkeluh kesah. Serta kepada teman seperbimbingan penulis yang selalu membantu dan memberikan dukungan serta saran sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.

Selain itu, peneliti mengucapkan terima kasih kepada dosen dan tenaga pendidik yang telah membantu penulis dalam pembuatan proposal penelitian skripsi. Penulis memahami bahwa skripsi ini belum sempurna dalam proses dan hasil penulisan proposal penelitian, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik serta saran positif yang akan membantu penulis untuk menyelesaikan proposal penelitian ini.

Jakarta, 28 Desember 2022

Nindita Putri Safira R

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINILITAS.....	ii
PERSETUJUAN PUBLIKASI	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRACT.....	iv
ABSTRAK.....	v
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	vi
PRAKATA.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Rumusan Masalah	9
I.3 Tujuan Penelitian.....	9
I.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
II.1 Landasan Teori.....	11
II.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
II.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
II.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
II.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
II.1.2 Kepuasan Kerja	15
II.1.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja	15
II.1.2.2 Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja	16
II.1.2.3 Indikator Kepuasan Kerja.....	18
II.1.3 <i>Career Development</i>	19

II.1.3.1	Pengertian <i>Career Development</i>	19
II.1.3.2	Tujuan <i>Career Development</i>	19
II.1.3.3	Metode <i>Career Development</i>	20
II.1.3.4	Indikator <i>Career Development</i>	21
II.1.4	Kompensasi	22
II.1.4.1	Pengertian Kompensasi	22
II.1.4.2	Jenis Kompensasi	23
II.1.4.3	Tujuan Pemberian Kompensasi.....	24
II.1.4.4	Indikator Kompensasi.....	25
II.1.5	Disiplin Kerja	26
II.1.5.1	Pengertian Disiplin Kerja	26
II.1.5.2	Jenis Disiplin Kerja	27
II.1.5.3	Indikator Disiplin Kerja.....	28
II.2	Hasil Penelitian Sebelumnya.....	30
II.3	Model Penelitian.....	38
II.4	Hipotesis.....	40
BAB III METODE PENELITIAN		41
III.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	41
III.1.1	Definisi Operasional.....	41
III.1.2	Pengukuran Variabel	42
III.2	Populasi dan Sampel	44
III.2.1	Populasi	44
III.2.2	Sampel.....	45
III.3	Teknik Pengumpulan Data	46
III.4	Teknik Analisis Data	48
III.4.1	Partial Least Square (PLS)	49
III.4.2	Analisis Statistik Deskriptif.....	50
III.4.3	Uji Inferensial.....	52
III.4.2.1	Uji Validitas	52
III.4.2.2	Uji Realibilitas.....	53
III.4.2.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	53
III.4.4	Uji Hipotesis.....	54

III.4.3.1 Uji F (Simultan).....	54
III.4.3.2 Uji T (Parsial).....	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	56
IV.1 Deskripsi Objek Penelitian	56
IV.1.1 Profil PT Radiant Utama Interinsco	56
IV.1.2 Deskripsi Data Responden	56
IV.2 Deskripsi Data Penelitian	59
IV.2.1 Analisis Deskriptif.....	59
IV.2.1.1 Analisis Respon Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	61
IV.2.1.2 Analisis Respon Responden Terhadap Variabel <i>Career Development</i>	62
IV.2.1.3 Analisis Respon Responden Terhadap Variabel Kompensasi.....	63
IV.2.1.4 Analisis Respon Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	65
IV.3 Uji Hipotesis dan Analisis	67
IV.3.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	67
IV.3.1.1 Uji Validitas Konvergen.....	68
IV.3.1.2 Uji Validitas Diskriminan.....	70
IV.3.1.3 Uji Realibilitas.....	71
IV.3.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	72
IV.3.2.1 Koefisien Determinasi (R^2).....	72
IV.3.2.2 Uji Hipotesis.....	73
IV.3.2.3 Uji T (Parsial).....	74
IV.3.2.4 Uji F (Simultan).....	76
IV.4 Pembahasan.....	77
IV.4.1 Pengujian Pengaruh <i>Career Development</i> Terhadap Kepuasan Kerja Di PT Radiant Utama Interinsco	77
IV.4.2 Pengujian Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Di PT Radiant Utama Interinsco	79
IV.4.3 Pengujian Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di PT Radiant Utama Interinsco	80
IV.4.4 Pengujian Pengaruh <i>Career Development</i> , Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di PT Radiant Utama Interinsco.....	81
IV.5 Keterbatasan Penelitian	82
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	84

V.1	Kesimpulan.....	84
V.2	Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA.....		87
RIWAYAT HIDUP		96
LAMPIRAN.....		97

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data Absensi Karyawan Tetap Pada PT Radiant Utama Interinsco Tbk selama periode Januari-Juli 2022	6
Tabel 2. Matriks Penelitian Sebelumnya	35
Tabel 3. Skor Item Instrumen	43
Tabel 4. Pengukuran Variabel.....	43
Tabel 5. Hasil Nilai Indeks Responden.....	51
Tabel 6. Data Responden Didasari Jenis Kelamin	57
Tabel 7. Data Responden Didasari Usia	57
Tabel 8. Data Responden Didasari Masa Kerja	58
Tabel 9. Hasil Nilai Indeks Responden.....	60
Tabel 10. Hasil Respon Responden Terhadap Kepuasan Kerja.....	61
Tabel 11. Hasil Respon Responden Terhadap <i>Career Development</i>	62
Tabel 12. Hasil Respon Responden Terhadap Kompensasi.....	64
Tabel 13. Hasil Respon Responden Terhadap Disiplin Kerja.....	65
Tabel 14. Hasil <i>Output Loading Factor SmartPLS</i>	68
Tabel 15. Hasil Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	70
Tabel 16. Hasil Nilai <i>Composite Reliability</i>	71
Tabel 17. Hasil Nilai <i>R-Square</i>	72
Tabel 18. Hasil <i>Path Coefficient</i>	73
Tabel 19. Hasil Uji-T	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Grafik Keterlambatan Karyawan Pada PT Radiant Utama Interinsco Tbk selama periode Januari-Juli 2022	7
Gambar 2. Kerangka Model Penelitian	40
Gambar 3. Hasil nilai loading factor	67
Gambar 4. Hasil Inner Model	77

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	97
Lampiran 2. Tabulasi Kuesioner 70 Responden	107
Lampiran 3. Hasil Deskripsi Data Resonden	117
Lampiran 4. Hasil Analisis Deskriptif	120
Lampiran 5. Hasil <i>Output SmartPLS 4.0</i>	124