

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. UISU Press.
- Anasi, S. N. (2020). Perceived Influence of Work Relationship, Work Load and Physical Work Environment on Job Satisfaction Of Librarians in South-West, Nigeria. *Global Knowledge, Memory and Communication*, 69(6–7), 377–398.
- Armstrong, M., & Stephens, T. (2007). A Handbook of Employee Reward Management and Practice (2nd ed.). Kogan Page Limited.
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Sepytarini, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus pada PT Wika-Wg Kso Proyek Pembangunan Gedung Sglc & Eric. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(4), 1119–1136.
- Baresford Research. (n.d.). Generations Defined by Name, Birth Year, and Ages in 2022.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. PT Bumi Aksara.
- Budiarto, D. S. (2019). Panduan Riset Kuantitatif: Trik Publikasi Bagi Pemula. UPY Press, 1–61.
- Cahya, A. D. W. I., Prabowo, V. T., & Febri, A. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus : Lancar Ponsel). *Jurnal Daya Saing*, 7 No. 3, 1–6.
- DeCenzo, D. A., Robbins, S. P., & Verhulst, S. L. (2016). Fundamentals of Human Resource Management (12 ed.). John Wiley & Sons, Inc.
- Dessler, G. (2018). Human Resource Management (16 ed.). Pearson Education, Inc.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Unpam Press.
- Fahed-Sreih, J. (2020). Career Development and Job Satisfaction. IntechOpen.
- Fajari, Z., Danial, R. D. M., & Saori, S. (2022). Tirta Jaya Mandiri Sukabumi District Analisis Beban Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada Perumdam Tirta Jaya Mandiri Kabupaten Sukabumi. 3(July), 1879–1887.
- Fajri, C., Rahman, Y. T., & Wahyudi, W. (2021). Membangun Kinerja Melalui Lingkungan Kondusif, Pemberian Motivasi dan Proporsional Beban Kerja. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(1), 211–220.
- Farha, Y. A., Setiadi, I. K., & Nawir, J. (2022). The Effect of Flexible Working Arrangement and Work Satisfaction on Employee Performance in

- Directorate Tik Head Office Ditjen Pajak. *Visionida*, 8(1), 23–33.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 untuk Penelitian Empiris*.
- Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*. Springer.
- Hakuduwal, K. (2021). Factors Affecting Employee Job Satisfaction in Nepalese Hospitality Industry: A Study of Hotels in Bhaktapur. *Nepalese Journal of Hospitality and Tourism Management*, 2(1), 14–26.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukaman, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. *Jurnal Multidisiplin Madani (MUDIMA)* (Vol. 1, Nomor 1).
- Hasibuan, M. (2019). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Stress Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Rokan Hulu. *Cano Ekonomos*, 8(2), 77–82.
- Hayati, P. N., Putriana, L., & Salim, F. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Desain Pekerjaan dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dimoderasi oleh Teknologi Pada Generasi Milenial di Industri Pendidikan. *Ecoment Global*, 6(2), 107–114.
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi Penelitian*.
- Hossain, M. S. (2015). Job Satisfaction of Bank Employees in Bangladesh. *SSRN Electronic Journal*, 5(1), 1–8.
- Huseno, T. (2016). *Kinerja Pegawai Tun Huseno*. Media Nusantara Creative.
- Husnul, N. R. I., Prasetya, E. R., Sadewa, P., Ajimat, & Purnomo, L. I. (2020). *Statistik Deskriptif (Nomor 1)*.
- Ifechi, A. N., Okoli, I. E. N., & Nwosu, K. C. (2022). Influence of Professional Career Development and Teamwork on Employee Job Satisfaction: Evidence From Private Universities in Nigeria. *Journal La Bisecoman*, 3(3), 80–95.
- Indrasari, D. M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Indomedia Pustaka.
- Jobplanet. (2016a). Riset Jobplanet Ungkap Kepuasan Karyawan Milenial Terhadap Pekerjaan Mereka. <http://blog.id.jobplanet.com/riset-jobplanet-ungkap-kepuasan-karyawan-milenial-terhadap-pekerjaan-mereka/>
- Jobplanet. (2016b). Tingkat Kepuasan Karyawan Bank-bank Terbesar di Indonesia. <http://blog.id.jobplanet.com/tingkat-kepuasan-karyawan-bank-bank-terbesar-di-indonesia/>
- Kaltsum, N. R. D., Husniati, R., & Fadlilah, A. M. (2021). Pengaruh Kepuasan

- Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Penyuluhan Pertanian Kementerian Pertanian. *Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2, 781–791.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. UNHI Press.
- Khairunnisa, R., Supriadi, Y. N., & Iswanto, A. H. (2022). Analysis of the Effect of Job Motivation, Career Development on Interest in Working Transfer with Job Satisfaction Mediation (Case Study PT KAI DAOP 5). 2(5), 499–515.
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2021). *Praktis & Mudah Menyusun Analisis Beban Kerja. Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Grup)*.
- Lucky Meilasari, L. E., Parashakti, R. D., Justian, J., & Wahyuni, E. (2020). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 605–619.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone). *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.
- Lussier, R. N., & Hendon, J. R. (2020). *Fundamentals of Human Resource Management (Functions, Applications, and Skill Development)*. SAGE Publications, Inc. (Vol. 2).
- Mabaso, C. M., & Dlamini, B. I. (2021). Recent Study on the Impact of Compensation and Benefits on Job Satisfaction. *Insights into Economics and Management*, 7(1), 56–68.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, Sari, A. P., & Setijaningsih, R. A. (2021). Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja.
- Martocchio, J. J. (2017). *Strategy Compensation: A Human Resources Management Approach*. Pearson Education, Inc.
- Maryatmi, A. S. (2019). *Well-Being di Dunia Kerja*.
- Masram, & Mu’ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management*.
- Muhyi, M., Hartono, Budiyono, S. C., Satianingsih, R., Sumardi, Rifai, I., Zaman, A. Q., Astutik, E. P., & Fitriatien, S. R. (2018). *Metodologi Penelitian*. Adi Buana University Press Universitas.
- Munir, M., Issalillah, F., Darmawan, D., Sinambela, E. A., & Mardikaningsih, R. (2022). Pengembangan Kepuasan Kerja Karyawan yang Ditinjau Dari Kebijakan Kompensasi dan Sistem Pengembangan Karir. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 717–724.
- Novita, R., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Koperasi

- Nusantara Cabang). *Jurnal Manajemen Modal Insani dan Bisnis (JMMIB)*, 1(2), 164–173.
- Nurudin, I., & Hartati, S. (2019). Metodologi Penelitian Sosial Kuantitatif.
- Paijan, & Putri, A. H. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor PT. Tri Poda Parama). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 5(03), 152–165.
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif (3 ed.). Widya Gama Press.
- Park, J., & Ok, C. (2021). Do Performance-Based Pay and Pay Competitiveness Moderate The Relation Between Lower-Level Employees' Total Compensation and Job Satisfaction? Evidence From South Korea. *Humanities And Social Sciences Letters*, 9(4), 378–388.
- Permana, A., Aima, M. H., Ariyanto, E., Nurmahdi, A., Sutawidjaya, A. H., & Endri, E. (2021). The Effect of Compensation and Career Development On Lecturer Job Satisfaction. *Accounting*, 7(6), 1287–1292.
- Priansa, D. J. (2019). Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan (N. S. Nurbaya (ed.)). Simbiosis Rekatama Media.
- Rachmandha, A. A., & Husniati, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Di PT XYZ. *Jurnal Akuntansi dan Pajak*, 23, 1–13.
- Radjab, E., & Jam'an, A. (2017). Metodologi Penelitian Bisnis.
- Rahmadina, F., & Supriadi, Y. N. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Patra Badak Arun Solusi. 18, 10–22.
- Rialmi, Z., Ningrum, H. P., & Nurmatias. (2022). The Effect of Work Motivation, Compensation and Work Environment on Job Satisfaction of State Polytechnic Employees Creative Media. *Technology, and Organizational Behavior (IJBTOB)*, 2(1), 2775–4936.
- Rivai, V., & Sagala, E. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Beward, K. E. (2018). Essentials of Organizational Behavior.
- Sahir, S. H. (2022). Metodologi Penelitian. Penerbit KBM Indonesia.
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal (TMJ)*, 7(1), 68–77.
- Sembiring, R. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Binjai.
- Setiawan, S. (2020). Analisa Parsial Model Persamaan Struktural Dengan

- Software SMART-PLS Versi 3. Tutorial (hlm. 1–95). PPNI Qatar.
- Setyawan, I. D. A. (2021). *Hipotesis dan Variabel Penelitian*. Tahta Media Group.
- Sholikhah, Marisa Andriani, & Hania Aminah. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Subdivisi Plate Manufacturing PT Yuasa Battery Indonesia. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 106–129.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Elida, M., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyurroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan. Widina Bhakti Persada.
- Siregar, E., & Linda, V. nourma. (2022). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pusaka Graha Teknik. *Jurnal Manajemen USNI*, 6(2), 37–52.
- Sompie, A., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2019). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1), 851–860.
- Spector, P. E. (2022). *Job Satisfaction from Assessment to Intervention*. Routledge.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Serta R&D*. Alfabeta, CV.
- Supriadi, Y. N. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktek dan Soal Latihan*. Eureka Media Aksara.
- Susanti, L. (2021). Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pemberdayaan Masyarakat Desa. *Journal Of Management And Bussines (Jomb)*, 3, 10–17.
- Wau, J., & Purwanto, P. (2021). The Effect of Career Development, Work Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 7(2), 262–271.
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.