

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP KARYAWAN YANG DIPAKSA
PERUSAHAAN UNTUK MENGUNDURKAN DIRI AKIBAT PANDEMI
COVID-19**

Skripsi Ini Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum



**Disusun oleh:
MIRAH DELIMA PERMATA
1410611092**

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
2021**



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL :
PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP KARYAWAN YANG DIPAKSA PERUSAHAAN
UNTUK MENGUNDURKAN DIRI AKIBAT PANDEMI COVID-19

MIRAH DELIMA PERMATA

1410611092

Skripsi telah kami setuju untuk dipertahankan di hadapan Tim Penguji Program Studi S1 Ilmu
Hukum Fakultas Hukum
Univeritas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta

Jakarta, 13 Februari 2021

Mengetahui,



Dr. H. Abdul Halim, M. Ag.
NIP. 196706081994031005

Dekan

Kaprodi

Taupiqqurrahman, S.H., M.KN.
NIP. 198701022019031006

Pembimbing

Andriyanto Adhi Nugroho, S.H., M.H
NIP/NIDN. 0330018002



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi diajukan oleh :

Nama : Mirah Delima Permata
NIM : 1410611092
Program Studi : S1 Ilmu Hukum
Judul : Perlindungan Hukum Terhadap Karyawan yang Dipaksa Perusahaan untuk Mengundurkan Diri Akibat Pandemi COVID-19

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi S1 Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Mengetahui,

Heru Suyanto, S.H., M.H.
Ketua

Dwi Desi Yayi Tarina, S.H., M.H.
Anggota I

Andriyanto Adhi Nugroho, S.H., M.H.
Anggota II



Dekan

Dekan Abdul Halim, M. Ag.
NIP. 196706081994031005

Kaprogdi

Taupiqqurrahman, S.H., M.KN.
NIP. 198701022019031006

Ditetapkan di : Jakarta
Tanggal Ujian : 23 Februari 2021

PERNYATAAN ORISINALITAS

SKRIPSI INI ADALAH BENAR HASIL KARYA SAYA SENDIRI DAN SEMUA SUMBER BAIK YANG DIKUTIP MAUPUN DIRUJUK TELAH SAYA NYATAKAN DENGAN BENAR. APABILA DI KEMUDIAN HARI TERBUKTI TERJADI PLAGIARISME DALAM PENULISAN SKRIPSI INI, MAKA SAYA BERSEDIA DITUNTUT BERDASARKAN HUKUM BERLAKU.

NAMA : MIRAH DELIMA PERMATA
NIM : 1410611092
TANGGAL : 13 FEBRUARI 2021

JAKARTA, 13 FEBRUARI 2021

Yang Menyatakan



MIRAH DELIMA PERMATA

RIWAYAT HIDUP



Nama : Mirah Delima Permata
Tempat/Tgl Lahir : Jakarta / 5 Agustus 1995
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. RS Fatmawati Raya No. 24, Pondok Labu, Cilandak, Jakarta Selatan
No. Telpon : 085173330508
Email : mirahdelima
Nama Orangtua
a. Ayah : Mochamad Simson Simanjuntak
b. Ibu : RA. Sri Indah Resniwati

Pendidikan Formal

1. SD : SDN Pondok Labu 05 Pagi (Lulus Th. 2008)
2. SMP : SMPN 37 Jakarta (Lulus Th. 2011)
3. SMA : SMAN 97 Jakarta (Lulus Th. 2014)
4. S-1 Ilmu Hukum UPN Veteran Jakarta : Lulus Th. 2021

Pengalaman Organisasi

1. Paskibra
2. UFO (UPN Fotografi & Videografi)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mirah Delima Permata
NIM : 1410611092
Fakultas : Hukum
Program Studi : S1 Ilmu Hukum
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusif Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP KARYAWAN YANG DIPAKSA
PERUSAHAAN UNTUK MENGUNDURKAN DIRI AKIBAT PANDEMI COVID-19”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk perangkat data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Jakarta

Pada tanggal: 13 Febuari 2021

Yang menyatakan,



Mirah Delima Permata

ABSTRAK

Pemutusan hubungan kerja yang terjadi secara sepihak yang dilakukan sering kali menimbulkan persoalan hukum, salah satu contohnya pemutusan hubungan kerja akibat terjadinya pandemi COVID-19. Permasalahan pada penelitian ini, perusahaan yang melakukan pemutusan hubungan kerja dengan cara memaksa karyawan untuk menandatangani surat pengunduran diri, dan perusahaan tidak memberikan uang pesangon ataupun uang penggantian hak. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian empiris. Sumber data yang dikumpulkan sebagai fokus utama yaitu data primer. Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa tidak ada perlindungan secara tertulis untuk pekerja. Jika kasus seperti ini terjadi, dapat diselesaikan dengan bipartit. Jika bipartit gagal, dapat dilanjutkan dengan tripartit. Dan dengan adanya surat pengunduran diri tersebut maka surat tersebut dianggap sah, sepanjang tidak dapat dibuktikan. Namun jika merujuk pada syarat sah perjanjian, surat tersebut dapat dibatalkan. Diharapkan agar adanya peraturan yang mengatur mengenai perlindungan hukum untuk pekerja yang dipaksa menandatangani surat pengunduran diri. Dinas Ketenagakerjaan harus membuat unit kerja yang khusus melakukan pemeriksaan maupun pengusutan kasus seperti ini. Dan masyarakat harus lebih kritis serta berhati-hati dalam menjalankan perintah dari perusahaan, dengan mencari akibat hukum melalui Undang-Undang, agar hal yang merugikan tidak terjadi.

Kata Kunci: Perlindungan hukum, Pemutusan hubungan kerja, COVID-19.

ABSTRACT

Termination of employment that occurs unilaterally often creates legal problems, one of which is the termination of employment due to the COVID-19 pandemic. The problem in this study, companies that terminate employment by forcing employees to sign resignation letters, and companies do not provide severance pay or compensation pay. This type of research is empirical research. The source of data collected as the main focus is primary data. Based on the research results, it can be concluded that there is no written protection for workers. If a case like this occurs, it can be solved by bipartite. If the bipartite fails, it can be continued with tripartite. And with the resignation letter, the letter is considered valid, as long as it cannot be proven. However, if you refer to the valid terms of the agreement, the letter can be canceled. It is hoped that there will be regulations governing legal protection for workers who are forced to sign resignation letters. The Manpower Office must create a work unit that is specialized in examining and investigating cases like this. And the public must be more critical and careful in carrying out orders from the company, by seeking legal consequences through the Act, so that adverse things do not occur.

Keywords: *Legal protection, Termination of employment, COVID-19.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena telah memberikan anugerah dan penyertaan yang begitu besar dalam hidup Penulis, sehingga Penulis akhirnya dapat menyelesaikan Tugas Akhir Artikel Jurnal yang berjudul **“PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP KARYAWAN YANG DIPAKSA PERUSAHAAN UNTUK MENGUNDURKAN DIRI AKIBAT PANDEMI COVID-19”**.

Penyusunan Tugas Akhir Artikel Jurnal ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Hukum pada program Ilmu Hukum Strata Satu (S1) Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada para pihak yang telah mendoakan, membantu, mengarahkan, serta memberikan dukungan kepada Penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir Artikel Jurnal ini. Ucapan terima kasih secara khusus, Penulis sampaikan kepada:

1. Ibu Erna Herawati, Ak, CPMA, CA, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta;
2. Bapak Dr. Abdul Halim, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta;
3. Bapak Taupiqqurrahman, S.H., M.Kn., selaku Ketua Program Studi S1 Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.
4. Bapak Andriyanto Adhi Nugroho, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir yang telah sabar memberikan waktunya untuk membimbing serta memeriksa Artikel Jurnal Penulis dan telah baik memberikan referensi untuk topik Artikel Jurnal Penulis, sehingga Penulis dapat menyelesaikan penulisan Artikel Jurnal ini;
5. Ibu Sylvana Murni Deborah, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang dengan baik dan sabar memberikan pengarahan akademi pada saat waktu bimbingan ataupun di luar waktu bimbingan selama mengikuti perkuliahan, sehingga Penulis dapat menyelesaikan matakuliah yang diambil;
6. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta yang telah mengajar dan membimbing Penulis selama mengikuti perkuliahan;
7. Staff karyawan Fakultas Hukum dan perpustakaan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta yang telah membantu Penulis dalam kegiatan administratif dan penelitian;
8. Para narasumber dan informan yang telah menyediakan waktu untuk menjawab masalah pada penelitian Artikel Jurnal ini;

9. Seluruh keluarga Penulis yaitu keluarga R. Soewito, keluarga R. Harsoyo, keluarga Prayitno, dan keluarga besar R. Soepardan Wirodirdjo yang senantiasa memberikan bantuan, baik secara moriil, materiil, dan spiritual, termasuk segala hambatan yang dihadapi Penulis dalam menulis Artikel Jurnal ini;
10. Della Meilanti Tenia, sahabat yang selalu ada untuk Penulis dalam keadaan apapun, serta membimbing dan menemani Penulis sejak awal penulisan, saat melakukan penelitian, hingga dapat terselesaikannya penulisan Artikel Jurnal ini;
11. Teman-teman angkatan 2014 Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta;

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam substansi maupun penulisan redaksional dalam Tugas Akhir Artikel Jurnal ini. Oleh karena itu, kritik dan saran akan sangat Penulis hargai. Semoga Tugas Akhir Artikel Jurnal ini memberikan manfaat bagi pengayaan dan pengembangan ilmu hukum.

Jakarta, 13 Febuari 2021



Mirah Delima Permata

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
RIWAYAT HIDUP	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Batasan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat/Signifikan Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Literatur Review	7
BAB III METODE PENELITIAN	8
A. Jenis Penelitian.....	8
B. Pendekatan Masalah.....	8
C. Jenis Data	9
D. Metode Pengumpulan Data.....	10
E. Metode Analisa Data.....	10
BAB IV PEMBAHASAN MASALAH.....	1
A. Perlindungan pekerja berstatus PKWT ditinjau dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dimana pekerja dipaksa oleh perusahaan untuk menandatangani surat pengunduran diri yang dibuat oleh perusahaan akibat pandemi <i>COVID- 19</i>	1
B. Keabsahaan surat pengunduran diri ditinjau dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	10
BAB V KESIMPULAN	17

A. Kesimpulan	17
DAFTAR PUSTAKA.....	19