

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, M. R., Ash-Shiddieqy, H., & Azizussalam, G. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Komitmen Organisasi dan Integritas Terhadap Kinerja Auditor Pada Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan Dan Pembangunan (BPKP) Provinsi Kalimantan Selatan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dinamika Ekonomi*, 12(2), 345–357.
- Abdullah, H. (2019). *INTEGRITAS Menyemai Kejujuran, Kesuksesan & Kebahagiaan* (S. Ahmad & D. Muzzakir (eds.); 1st ed.). The Phinisi Press Yogyakarta.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=IXItDwAAQBAJ>
- Ali, F., & Wardoyo, D. T. W. (2021). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi PT. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 367. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p367-379>
- Arifin, Z., Hanifah, Husein, N. M., Jihadi, M., Rini, H. P., Prasada, D., & Wijoyo, H. (2021). The Role Of Employees Engagement And Self-Efficacy On Employee Performance: An Empirical Study On Palm Oil Company. *Natural Volatiles & Essential Oil*, 8(4), 10177–10190.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page. <https://books.google.co.id/books?id=g7zEDwAAQBAJ>
- Ary, I. R., & Sriathi, A. agung ayu. (2019). Pengaruh Self-Efficacy dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Ramayana Mal Bali ) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Persaingan antara perusahaan menjadi lebih sengit dan kompetitif pada era globalisasi. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 8(1), 6990–7013.
- As'ad, M. (2022). *Pengaruh Penerapan E-Kinerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kabupaten Banyuwangi Melalui Integritas Sebagai Variabel Intervening*. 3(April).
- bafadal, ibrahim, Juharyanto, J., Nurabadi, A., & Gunawan, I. (2020). Debat Moral

- Sebagai Upaya Meningkatkan Integritas Kepala Sekolah. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan*, 3(3), 272–282.  
<https://doi.org/10.17977/um027v3i32020p272>
- Basri. (2022). *Pendidikan Anti Korupsi Dan Pengaruhnya Terhadap Integritas Mahasiswa. 1*, 10–18.
- Batubara, A., Dahnia, I., & Vitaloka, D. (2018). Analisis Peran Guru Pendidikan Kewarganegaraan Dalam Membangun Self Efficacy Patriotisme Peserta Didik. *Al-Mabsut: Jurnal Studi Islam Dan Sosial*, 12(2), 1–17.  
<http://iaingawi.ac.id/ejournal/index.php/almabsut/article/view/304>
- Beck, M. (2021). *The Way of Integrity*.
- Budi, D. (2018). *Pelaksanaan Aplikasi E-Kinerja di Badan Kepegawaian Negararegional II Surabaya*.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia. In *Zahir Publishing*.
- Christensen Hughes, J. (2022). *Academic Integrity Across Time and Place: Higher Education's Questionable Moral Calling*. [https://doi.org/10.1007/978-3-030-83255-1\\_2](https://doi.org/10.1007/978-3-030-83255-1_2)
- Daga, R., Ismail, N., & Maddatuang, B. (2020). Analisis Efektivitas Program Mandiri Dagang Untung pada PT . Bank Mandiri (Persero), Tbk. Kanwil Regional X Sulawesi dan Maluku. *SEIKO: Journal Pf Management & Business*, 3(3), 65–78.  
<https://www.journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/download/727/434>
- Devi, N. K., Tewal, B., Uhing, Y., Tim, P. K., Dan, K., Terhadap, I., Karyawan, K., Pt, D. I., Persero, P., Wilayah, K., Devi, N. K., Tewal, B., Uhing, Y., Devi, N. K., Tewal, B., & Uhing, Y. (2022). *Manado Effect Of Teamwork , Creativity And Integrity On Employee Performance At Pt . Pegadaian ( Persero ) Office Region V Manado oleh : Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado Jurnal EMBA Vol . 10 No . 2 April 202*. 10(2), 632–640.
- Dewi, K. (2019). Peran Mediasi Self Efficacy Pengaruh Motivasi Belajar Terhadap Minat Berwirausaha Mahasiswa. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(1), 1–9.

<https://doi.org/10.34006/jmbi.v8i1.60>

- Dheviests, T. A., & Riyanto, S. (2020). The influence of work discipline, self-efficacy and work environment on employee performance in the Building Plant D Department at PT Gajah Tunggal Tbk. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 5(1), 1062–1069. <https://ijisrt.com/assets/upload/files/IJISRT20JAN418.pdf>
- Dr. H. Masram, SE., MM., M. P., & Dr. Hj. Mu'ah, SE., M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Implementasi dalam Organisasi*. <http://www.stiekhad.ac.id/wp-content/uploads/2018/02/BUKU-MSDM.pdf>
- Dr. Umar Sidiq, M.Ag Dr. Moh. Miftachul Choiri, M. (2019). Metode Penelitian Kualitatif di Bidang Pendidikan. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9). [http://repository.iainponorogo.ac.id/484/1/Metode Penelitian Kualitatif Di Bidang Pendidikan.pdf](http://repository.iainponorogo.ac.id/484/1/Metode%20Penelitian%20Kualitatif%20Di%20Bidang%20Pendidikan.pdf)
- Erawati, A., & Wahyono, W. (2019). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal.*, 8(1), 1–15. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj>
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen Ed.5*.
- Gallagher, T. L., & Ciampa, K. (2020). Teaching Literacy in the Twenty-First Century Classroom. In *Teaching Literacy in the Twenty-First Century Classroom*. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-47821-6>
- Ghozali. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris*. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gusty, R., Tua, H., & Adianto. (2020). Penerapan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Pada Program E- Kinerja Di Badan Kepegawaian , Pendidikan Dan Pelatihan ( BKPP ) Kabupaten Kuantan Singingi Penerapan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Pada Program E- Kinerja Di Badan Kepegawaian , Pendid. *Jurnal Administrasi Politik Dan Sosial*, 1(2), 121–140.
- Hadi, M. F. (2020). *Pengaruh Efikasi Diri Dan Kepemimpinan terhadap Kinerja*

- Karyawan Pada Pdam Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara*. 80.  
<http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/4923>
- Hamonangan, D., Marzuki, F., & Surbakti, L. P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bnn Jakarta Timur Selama Pandemi Covid-19. *Prosiding Biema*, 1(1), 1059–1076.
- Haryono, S. (2016). *Metode SEM untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS*.
- Hayati, N. (2017). *Pelayanan publik Indonesia rendah*.  
<https://www.aa.com.tr/id/budaya/ombudsman-pelayanan-publik-indonesia-rendah/1009689>
- Ichsan, R. nurul, Lukman Nasution, S. E. I. M. M., & Dr. Sarman Sinaga, S. E. M. M. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. CV. Sentosa Deli Mandiri.  
<https://books.google.co.id/books?id=p1MXEAAAQBAJ>
- Ilham, S. S. M. S. (2021). *E-Governance*. Deepublish.  
<https://books.google.co.id/books?id=6AstEAAAQBAJ>
- Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–85.  
[file:///C:/Users/user/Downloads/Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan by Dr. Meithiana Indrasari, S.T., M.M. \(z-lib.org\).pdf](file:///C:/Users/user/Downloads/Kepuasan%20Kerja%20dan%20Kinerja%20Karyawan%20Tinjauan%20dari%20Dimensi%20Iklim%20Organisasi,%20Kreativitas%20Individu,%20dan%20Karakteristik%20Pekerjaan%20by%20Dr.%20Meithiana%20Indrasari,%20S.T.,%20M.M.%20(z-lib.org).pdf)
- Indrawan, I. W. I. (2021). Penerapan Elektronik Kinerja (E-Kinerja) terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Camat Klungkung. *Public Inspiration: Jurnal Administrasi Publik*, 6(1), 55–65.  
<https://doi.org/10.22225/pi.6.1.2021.55-65>
- Isnaini, D. N. (2018). Pengaruh Penerapan E-Kinerja, Reward dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Banyuwangi.
- Jauharotunisa, R. (2019). Teori Self Efficacy. *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical*, 44(8), 1689–1699.
- Joseph F.Hair, J. (2017). *A Primer On Partial Least Square Structural Equation*.

- Kawiana, I. gede P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Vol. 4, Issue 1).
- Kimberly, J. F., Prakoso, D. B., & Efrata, T. C. (2019). Peran Individual Innovation Capability, Motivasi Intrinsik, Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Individu Dalam Organisasi Mahasiswa. *Media Mahardhika*, 17(2), 231. <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v17i2.80>
- Lukiyana, & Hukom, M. (2022). Effect of Self Efficacy and Locus of Control on Employee Performance with Transformational Leadership Style as Moderating Variable. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(2), 15619–15630.
- Marzuki, F. (2021). *Template of Jurnal Economia*. 17(2), 249–266.
- Marzuki, F., & Sumardjo, M. (2022). *Strategi Sumber Daya Manusia (Untuk Perusahaan dan Publik)* (S. Nurachma (ed.)). PT Raja Grafindo Persada.
- Mukti, D. R., Lelly Hana Setyanti, S. W., & Farida, L. (2019). Penerapan Sistem Penilaian Kinerja Berbasis E-Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Banyuwangi. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 6(2), 175. <https://doi.org/10.19184/ejeba.v6i2.11166>
- Ningsih, W. F., & Hayati, I. R. (2020). Dampak efikasi diri terhadap proses dan hasil belajar matematika. *Journal on Teacher Education*, 1(2), 26–32. <https://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jote/article/view/514>
- Nurhayati, E. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Penilaian E-Kinerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Semarang Timur Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 79–91. <https://doi.org/10.33633/jpeb.v2i2.2274>
- Nuryadi. (2017). *Dasar-Dasar Statistik Penelitian*.
- OFRE, Chioma, M., & Michael Isaac, O. (2021). Effect of E-Performance Appraisal on Employees' Performance in the Presidential Amnesty Office, Abuja. *International Journal of Research Publications*, 90(1), 374–383. <https://doi.org/10.47119/ijrp1009011220212538>
- Oktariani. (2018). Peranan Self Efficacy Dalam Meningkatkan Prestasi Belajar

- Siswa. *Jurnal Psikologi Kognisi*, 3(1), 45–59. <http://e-journal.potensi-utama.ac.id/ojs/index.php/KOGNISI/article/view/492>
- Poltak Sinambela. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Graha Ilmu.
- Pratama, R. Y. (2018). *Fungsi-Fungsi Manajemen " P-O-A-C "*.
- Pulungan, P. I. S., & Rivai, H. A. (2021). Pengaruh Locus of Control Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Semen Padang. *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 7(1), 54–65. <https://doi.org/10.31869/me.v7i1.2539>
- Puspitaningtyas, & Kurniawan. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Putra, I. B. A. E. M., Hartati, R. S., & Divayana, Y. (2020). Audit Sistem Informasi E-Kinerja Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Denpasar. *Majalah Ilmiah Teknologi Elektro*, 19(1), 107. <https://doi.org/10.24843/mite.2020.v19i01.p16>
- Rahmaniah, R. (2022). Implementasi E Kinerja Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Balangan. *Jurnal Administrasi Publik Dan Pembangunan*, 4(1), 50. <https://doi.org/10.20527/jpp.v4i1.5489>
- Rasyidin, R. A., & Pahlevi, T. (2020). Efektivitas Penerapan E-Performance di Kelurahan Gunung Anyar Tambak Kota Surabaya. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran (JPAP)*, 9(1), 169–185. <https://doi.org/10.26740/jpap.v9n1.p169-185>
- Ratna, Noviansyah, & Riza. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Retnowati Eli, & Ella, A. (2019). *Pengaruh Komunikasi Kerja Dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai*. 23–34.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=W2vXDwAAQBAJ>
- Rondeau, K. V. (2018). e-Performance and reward management. *E-HRM*, July 2018, 196–213. <https://doi.org/10.4324/9781315172729-12>
- Saleh, M. (2018). *Self-Efficacy Terhadap Kinerja*.
- Salwa, A., Away, Y., & Tabrani, M. (2018). Pengaruh Komitmen, Integritas Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Serta Dampaknya Pada Kinerja

- Komisi Independen Pemilihan (Kip) Aceh. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsyiah*, 2(1), 58–67.
- Sarinah, L. (2020). PENGARUH PROFESIONALISME, EMPLOYEE ENGAGEMENT (KETERIKATAN KARYAWAN), DAN INTEGRITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PDAM DKI JAKARTA. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 1–12. <http://clik.dva.gov.au/rehabilitation-library/1-introduction-rehabilitation%0Ahttp://www.scirp.org/journal/doi.aspx?DOI=10.4236/as.2017.81005%0Ahttp://www.scirp.org/journal/PaperDownload.aspx?DOI=10.4236/as.2012.34066%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.pbi.201>
- Sekaran & Bougie. (2016). *Research Methods for Business A Skill-Building Approach*.
- Sekaran, & Bougie. (2016). Research Methods for Business: A Skill-Building Approach. In *Leadership & Organization Development Journal*. <https://doi.org/10.1108/lodj-06-2013-0079>
- Septiyan, M. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Time Budget Pressure Dan Integritas Auditor Terhadap Kinerja Auditor (Survey pada Auditor yang Bekerja di Kantor Akuntan Publik di Kota Bandung yang Terdaftar di OJK). *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 3(April), 49–58.
- Serrat, O. (2017). Understanding and Developing Emotional Intelligence. In *Knowledge Solutions: Tools, Methods, and Approaches to Drive Organizational Performance* (pp. 329–339). Springer Singapore. [https://doi.org/10.1007/978-981-10-0983-9\\_37](https://doi.org/10.1007/978-981-10-0983-9_37)
- Setiawan, S. (2020a). Analisa parsial model persamaan struktural dengan software SMART-PLS Versi 3. In *Tutorial* (pp. 1–95). PPNI Qatar.
- Setiawan, S. (2020b). Analisa parsial model persamaan struktural dengan software SMART-PLS Versi 3. In *Tutorial*.
- Setiawan, E. F., Marzuki, F., Supriadi, Y. N., & Sumardjo, M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, E-Government Dan Organisasi Agility Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Lingkungan Politeknik Ilmu Pemasaryakatan Dalam Menghadapi Era New Normal. *NUSANTARA : Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9(6), 2254–2271. <http://jurnal.um->

tapsel.ac.id/index.php/nusantara/article/view/6730

- Sihombing, Y. A., & Triyanto, D. N. (2019). The Effect Of Independence, Objectivity, Knowledge, Work Experience, Integrity , On Audit Quality (Study On West Java Provincial Inspectorate In 2018). *Jurnal Akuntansi*, 9(2), 141–160. <https://doi.org/10.33369/j.akuntansi.9.2.141-160>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)* (Vol. 1999, Issue December).
- Sirait, A. I. (2019). *Penilaian Kinerja Pegawai Melalui Penerapan Sistem E-Kinerja Di Badan Kepegawaian Negara Kota Banda Aceh*.
- Siregar, R. T., Sahir, S. H., Sisca, S., Candra, V., Wijaya, A., Masrul, M., Sianturi, E., Simarmata, H. M. P., Revida, E., Purba, S., & others. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis. <https://books.google.co.id/books?id=utruDwAAQBAJ>
- Siyoto & Sodik. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (Vol. 148).
- Sodik, & Siyoto. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. In *Literasi Media Publishing*.
- Suciono, W. (2021). *BERPIKIR KRITIS (Tinjauan Melalui Kemandirian Belajar, Kemampuan Akademik dan Efikasi Diri)*. Penerbit Adab. <https://books.google.co.id/books?id=h1YsEAAAQBAJ>
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. In *Alfabeta* (Issue 465).
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* (p. 336).
- Sumardi, E., GW, S. H., & Nurhasanah, N. (2022). Pengaruh Integritas, Komunikasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gajah Putih Lestari, Banda Aceh. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 72. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.338>
- Supriadi, Y. N. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktek, dan soal latihan*.
- Suprihanto, J., Putri, L. P., & Press, U. G. M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UGM PRESS. <https://books.google.co.id/books?id=qXVQEAAAQBAJ>
- Suprijandani, S., Marlik, M., & Woelansari, E. D. (2019). *Pengaruh Motivasi*



- Belajar Dan Integritas Mahasiswa Terhadap Integritas Akademik.*  
<http://repo.poltekkesdepkes-sby.ac.id/1585/>
- Tasi, R., & Syamir. (2020). The Influence Of Integrity And Work. *International Journal of Research and Analytical Reviews*, 7(1), 774–779.
- Tasi, R., & Syamsir. (2020). The Influence Of Integrity And Loyalty On Employe Performance. *International Journal of Research and Analytical Reviews*, 7(1), 774–779.
- Tri, A. (2020). *Potret Buram Pelayanan Publik di Indonesia.*  
<https://yoursay.suara.com/news/2020/03/21/095345/potret-buram-pelayanan-publik-di-indonesia>
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*  
<http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Wahyuni, S. (2020). Pengaruh Penerapan E-Kinerja Dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 4(2), 153.  
<https://doi.org/10.24036/jess.v4i2.290>
- Waliulu, M., Lukman, S., & Kusworo. (2021). Efektivitas Penerapan E-Kinerja Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Maluku. *VISIONER : Jurnal Pemerintahan Daerah Di Indonesia; Vol 12 No 4 (2020): Visioner: Jurnal Pemerintahan Daerah Di Indonesia; 817-826 ; 2807-1247 ; 0853-7984 ; 10.54783/Jv.V12i4.*  
<https://ejournal.goacademica.com/index.php/jv/article/view/342>
- Wetik, S. W., Baharuddin, & Tamsah, H. (2018). Analisis Pengaruh Komitmen dan Integritas terhadap Kinerja melalui Kompetensi Pegawai pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kota Manado. *YUME : Journal of Management*, 1(3), 137–151.
- Widyawati, S. R., & Karwini, N. K. (2018). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Dwi Fajar Semesta Denpasar. *Jurnal Forum Manajemen STIMI Handayani Denpasar*, 16(2), 54–64. <https://ojs.stimihandayani.ac.id/index.php/FM/article/view/265>
- Wijaya, A. A. P. & I. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Integritas, Kompetensi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Golden Riau Jaya Pekanbaru.* 16(2).

- Yogi, M., & Frinaldi, A. (2020). *Influence Work Culture, Integrity and Information Technology of Employee Performance in the Office of the Ministry of Religion, Sungai Penuh City*. 125(Icpapg 2019), 273–280.  
<https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200305.208>
- Yulaeha, S. (2021). *Buku Panduan E-Kinerja Kepala Sekolah, dan Guru/Karyawan SD/SMP*. Penerbit Pustaka Rumah C1nta.  
<https://books.google.co.id/books?id=R7YgEAAAQBAJ>
- Zaluchu, S. E. (2021). *Penerapan E-Kinerja Dalam Menilai Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Kantor Dinas Perumahan Kawasan Permukiman Dan Pertanahan Provinsi Sulawesi Selatan*. 3(March), 6.
- Zaynuri, M., Mahfayeri, Suparman, & Setyawan, D. (2017). *Konsepsi Integritas*. 1–24.