

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas oleh peneliti, dengan menggunakan PLS (*Partial Least Square*) mengenai “Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Elnusa Tbk”, maka dapat ditarik kesimpulan yaitu;

Pertama, berdasarkan penelitian yang dilakukan di PT Elnusa Tbk, maka dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal tersebut sesuai dengan data yang diperoleh bahwa para karyawan dapat ditarik kesimpulan yaitu kepemimpinan yang diberikan oleh PT Elnusa Tbk dapat meningkatkan dan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan melalui indikator intelijen, kepercayaan diri, ketegasan, komunikasi, dan integritas. Para karyawan menilai kepemimpinan di PT Elnusa Tbk sudah diterapkan dengan baik dengan intelegensi yang sesuai, kepercayaan diri yang tinggi, ketegasan dan integritas pemimpin dalam mengambil keputusan, serta mampu berkomunikasi dengan baik kepada para bawahannya.

Kedua, berdasarkan penelitian yang dilakukan di PT Elnusa Tbk, maka dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Maka dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi yang diterapkan oleh PT Elnusa Tbk dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawannya melalui indikator nilai, norma, aturan. Dimana mereka mematuhi peraturan yang berlaku serta menerapkan nilai-nilai dan norma yang berlaku di PT Elnusa Tbk.

Ketiga, berdasarkan penelitian yang dilakukan di PT Elnusa Tbk, maka dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal tersebut sesuai dengan data yang diperoleh bahwa para karyawan termotivasi dengan tujuan finansial, keamanan dan kenyamanan, hubungan antar sesama pekerja yang baik, serta penghargaan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kepuasan kerja yang

diberikan kepada karyawan semakin baik pula produktivitas kerja karyawan tersebut, karena karyawan didorong baik secara langsung maupun secara tidak langsung untuk bekerja maksimal demi kemajuan dan kebaikan perusahaan.

Terakhir, berdasarkan penelitian yang dilakukan di PT Elnusa Tbk, maka dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan, budaya organisasi, dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal tersebut sesuai dengan data yang diperoleh bahwa para karyawan diberikan kepemimpinan yang sesuai dari perusahaan, budaya organisasi yang diterapkan dengan baik, serta menjaganya kepuasan kerja setiap karyawan. Dalam artian bahwa kepemimpinan, budaya organisasi, dan kepuasan kerja dapat mendongkrak produktivitas kerja karyawan yang dapat memberikan manfaat yang lebih untuk perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas bahwa adanya pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Elnusa Tbk. Oleh karena itu, saran yang peneliti ajukan dalam penulisan ini adalah sebagai berikut:

Pertama, saran untuk organisasi, yaitu Kepemimpinan PT Elnusa Tbk disarankan dapat mempertahankan kualitas pemimpin-pemimpin dalam mengambil keputusan dan ketegasan yang sudah sangat baik. Selain itu, pemimpin harus lebih mengenali karakter para karyawannya. Karena hal itu sangat bermanfaat dan berguna bagi perkembangan organisasi di masa yang sekarang dan yang akan datang untuk dapat membentuk komunikasi yang baik bagi setiap karyawan dan pemimpinya.

Kedua, saran untuk organisasi, yaitu PT Elnusa Tbk terkait budaya organisasi harus mempertahankan kode etik yang ada di perusahaan karena mampu memberikan pengaruh positif terhadap karyawan-karyawannya. Selain itu, PT Elnusa harus menerapkan budaya organisasi yang baik di perusahaan dengan mengembangkan keterampilan kolaborasi karyawan guna menumbuhkan sikap kolaboratif karyawan dalam melakukan pekerjaan agar tercapainya tujuan organisasi. Organisasi dapat meningkatkan hubungan antar sesama rekan kerja

dengan melakukan *bonding* seperti *outing*, *halal bi halal*, *gathering*, dan kegiatan lainnya untuk memperkuat hubungan antar karyawan sekaligus penyegaran bagi para karyawan.

Ketiga, saran untuk organisasi, yaitu PT Elnusa Tbk wajib mempertahankan kualitas fasilitas-fasilitas yang ada diperusahaan dengan baik. Selain itu, terkait kepuasan kerja sebaiknya lebih memperhatikan dan memperbaiki dengan meningkatkan upah/gaji dan insentif sesuai dengan biaya hidup karyawan dan skala atau gaji yang umum berlaku agar dapat menarik dan mempertahankan serta meningkatkan motivasi karyawan.

Terakhir, saran bagi peneliti, dapat menggunakan faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan antara lain kompensasi, motivasi kerja, lingkungan kerja fisik atau non-fisik, disiplin kerja dan faktor-faktor lainnya. Selain pemilihan variabel tersebut berkemungkinan memiliki korelasi dengan produktivitas karyawan, tentunya juga harus didukung oleh penelitian terdahulu. Serta cara pengumpulan data yang bisa dikembangkan dari yang sudah digunakan.