

***The Effect of Leadership, Organizational Culture and Job Satisfaction on
Employee Productivity at Pt Elnusa Tbk***

By Sebastian Arthur Hasian Hukom
Abstract

This research is a quantitative study that aims to determine whether there is an influence of leadership, organizational culture, and job satisfaction on the work productivity of employees of PT Elnusa Tbk. This study uses 100 respondents. The hypothesis in this study is to determine the effect both partially and simultaneously of the X and Y variables, so the tests used are the coefficient of determination test, f test and t test. Furthermore, the research results obtained are: (1) leadership has a positive and significant influence on employee work productivity, (2) organizational culture has a positive and significant influence on employee work productivity, (3) job satisfaction has a positive and significant effect with employee work productivity, (4) leadership, organizational culture, and job satisfaction simultaneously have a significant effect on the work productivity of employees of PT Elnusa Tbk..

Keywords: *Employee Work Productivity; Leadership; Organizational Culture; Job Satisfaction.*

Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Elnusa Tbk

Oleh Sebastian Arthur Hasian Hukum

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh daripada kepemimpinan, budaya organisasi, dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Elnusa Tbk. Penelitian ini menggunakan responden sebanyak 100 orang. Hipotesis dalam penelitian ini, yaitu untuk mengetahui pengaruh baik secara parsial maupun simultan dari variabel X dan Y, sehingga pengujian yang digunakan, yaitu uji koefisien determinasi, uji f dan uji t. Selanjutnya hasil penelitian yang diperoleh, yaitu : (1) kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan produktivitas kerja karyawan, (2) budaya organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan produktivitas kerja karyawan, (3) kepuasan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan produktivitas kerja karyawan, (4) kepemimpinan, budaya organisasi, dan kepuasan kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan dengan produktivitas kerja karyawan PT Elnusa Tbk.

Kata Kunci: Produktivitas Kerja Karyawan; Kepemimpinan; Budaya Organisasi; Kepuasan Kerja.