

*THE EFFECT OF REMUNERATION, WORKLOAD AND CAREER
DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
PT JASA MARGA Tbk.*

Oleh

Luthfi Oetomo Ramadhan

ABSTRACT

The type of research conducted by researchers is quantitative research which aims to determine the effect of remuneration on employee performance, the effect of workload on employee performance, the effect of career development on employee performance. As well as the effect of remuneration, workload and career development partially on employee performance. This research is a quantitative data with primary data sources. The population of this research is PT. Jasa Marga Tbk Indonesia. The sample used amounted to 81 respondents. The sampling technique uses non-probability sampling with purposive sampling method. Data collection was carried out by this study with an online questionnaire using the Google Form facility. This study uses the SEM method with the software used is SmartPls 3.0.

Key Word : *Remuneration, Workload, Career Development, Employee Performance*

PENGARUH REMUNERASI, BEBAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT JASA MARGA Tbk.

Oleh

Luthfi Oetomo Ramadhan

ABSTRAK

Jenis penelitian yang dilakukan oleh peneliti adalah penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh remunerasi terhadap kinerja karyawan, pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Serta pengaruh remunerasi, beban kerja dan pengembangan karir secara parsial terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini adalah data kuantitatif dengan sumber data primer. Populasi penelitian ini adalah PT. Jasa Marga Tbk Indonesia. Sampel yang digunakan berjumlah 81 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *non probability sampling* dengan metode *purposive sampling*. Pengumpulan data yang dilakukan oleh penelitian ini dengan kuesioner secara online menggunakan fasilitas *google form*. Penelitian ini menggunakan metode SEM dengan software yang digunakan adalah SmartPls 3.0.

Kata Kunci : Remunerasi, Beban kerja, Kepuasan kerja, Kinerja Karyawan