

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditianto, P., & Amir, M. T. (2022). Pengaruh faktor kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif melalui kesiapan untuk berubah sebagai mediator Pengaruh faktor kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif melalui kesiapan untuk berubah sebagai mediator. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(8), 3318.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Agbozo, G. K., Owusu, I. S., Hoedoafia, M. A., & Atakorah, Y. B. (2017). The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence from the Banking Sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*, 5(1), 12–18. <https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20170501.12>
- Andriany, D. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Repex Perdana Internasional Medan. *Jurnal Manajemen Bisnis STIE IBBI*, 1(1), 392–398.
- Ayuhana, W. A., Syamsurizaldi, S., & Wandra, N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pengadilan Agama Muara Labuh Dan Pengadilan Agama Koto Baru. *Jurnal Administrasi Dan Kebijakan Publik*, III(2), 179–194. <https://doi.org/10.25077/jakp.3.2.179-194.2018>
- Azhar, M. N., & Rasto. (2018). Kompetensi Sosial Guru dan Motivasi Belajar Siswa Sebagai Determinan Prestasi Belajar Siswa. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(2), 263–266. <https://doi.org/10.17509/jpm.v3i2.11772>

- Bowers, M., Hall, J., & Srinivasan, M. (2017). Organizational culture and leadership style: The missing combination for selecting the right leader for effective crisis management. *Business Horizons*. <https://doi.org/10.1016/j.bushor.2017.04.001>
- BPS. (2020). Analisis Hasil Survei Dampak Covid-19 Terhadap Pelaku Usaha Jilid 2.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi)*.
- Bunchanan, D. A., & Huczynski, A. A. (2017). *Organizational Behaviour Ninth edition*.
- Chaerani, S., & Nimran, U. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Divisi Human Capital Kantor Pusat PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk.). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2), 134–142.
- Dessler, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 14). Jakarta: Salemba Empat.
- Dewanggana, B. D., Paramita, P. D., & Haryono, A. T. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) yang Berdampak pada Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada PT. PLN APP Semarang). *Journal of Management*, 2(2), 1–10.
- Dwi, P. M., & Atmaja, P. D. C. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Stres kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati*, 09(8), 248373.
- Emily, D., & Kadang, C. D. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Temara Mas Sakti di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, II(2), 398–405.
- Estu Maranti. (2020). Strategi Pupuk Indonesia Melihat Tantangan dan Peluang. <https://www.marketeers.com/>. Retrieved from <https://www.marketeers.com/strategi-pupuk-indonesia-melihat-tantangan-dan-peluang>
- Fauzan, R. (2022). Sektor Pertanian Berhasil Catat Pertumbuhan PDB. [Www.Idntimes.Com](http://www.idntimes.com). Retrieved from [www.idntimes.com](http://www.idntimes.com)
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hartanto, V. C., & Turangan, J. A. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Kompensasi Kepuasan Kerja Pegawai Hotel di Jakarta*. III(2), 518–527.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Jakarta: PT Penerbit Bumi Aksara.

- Hendrawan, A., & Sucahyawati, H. (2017). Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Akademi Maritim Nusantara. *PROSIDING SEMINAR NASIONAL & INTERNASIONAL*, 1(1).
- Indonesia. (2022). Produk domestik bruto (PDB) sektor pertanian, kehutanan, dan perikanan. Badan Pusat Statistik Nasional RI. In *Badan Pusat Statistik Nasional RI*. Jakarta.
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Effect of Work Environment on Employee Job Satisfaction. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 253–258.
- Italina, C., & Fakhrurrazi. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Rumah Sakit Umum Citra Husada Sigli. *JRR*, 2(1), 10–16.
- Jiang, S., Lambert, E. G., Liu, J., & Zhang, J. (2017). An Exploratory Study of the Effects of Work Environment Variables on Job Satisfaction Among Chinese Prison Staff. *International Journal of Offender Therapy and Comparative Criminology*, 1–26. <https://doi.org/10.1177/0306624X17691533>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kim, E.-J., & Park, S. (2019). The role of transformational leadership in citizenship behavior. *International Journal of Manpower*, 40(7), 1347–1360. <https://doi.org/10.1108/IJM-12-2018-0413>
- Lestari, E. R., & Ghaby, N. K. F. (2018). The Influence of Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Employee's Job Satisfaction and Performance. *Industria: Jurnal Teknologi Dan Manajemen Agroindustri*, 7(2), 116–123. <https://doi.org/10.21776/ub.industria.2018.007.02.6>
- Listari, J., & Bahrin, K. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Ciptamas Bumi Selaras (CBS)*. 2(2), 307–322.
- Lofquist, E. A., & Matthiesen, S. B. (2018). Viking leadership: How Norwegian transformational leadership style effects creativity and change through organizational citizenship behavior (OCB). *International Journal of Cross Cultural Management*, 18(3), 309–325. <https://doi.org/10.1177/1470595818806326>
- Lukito, R. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Produksi PVC di UD. Untung Jaya Sidoarjo. *Agora*, 8(2), 1–9.
- Lumintang, G. G., Pandowo, M. H., & Samadi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Kayawan Pada Pt. Bank Sulutgo Cabang Manado. *The Studies of Social Sciences*, 1(2), 68. <https://doi.org/10.35801/tsss.2019.1.2.26892>

- Mabaso, C. M., & Dlamini, B. I. (2017). Impact of Compensation and Benefits on Job Satisfaction. *Research Journal of Business Management*, 11(2), 80–90. <https://doi.org/10.3923/rjbm.2017.80.90>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mariyanti, E., & Saputri, H. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Syariah di Kota Padang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas*, 21(2), 133–142.
- Mendo, A. Y. (2016). Pengaruh Perilaku Warga Organisasi, Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. di Kota Makassar. *Jurnal Akuntansi & Sistem Informasi*, IV(11), 45–65.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management* (14th ed.). Harlow: Pearson Education.
- Muhdar. (2015). *Organizational Citizenship Behavior*. Gorontalo: Sultan Amai Press.
- Munawir, M., Raharjo, K., Djalil, M. A., Syahputra, H., Muslim, B., & Adam, M. (2019). Dimensions of identity strength and organizational citizenship behavior (OCB) in establishing good university governance and performance of religious ideology-based higher educations. *Journal of Applied Research in Higher Education*, 11(2), 250–272. <https://doi.org/10.1108/JARHE-07-2018-0115>
- Nadella, N., & Rahadi, D. R. (2020). Pengembangan Kompetensi Di Masa Pandemi COVID 19. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(1), 72–83. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i1.167>
- Niessen, C., Mäder, I., Stride, C., & Jimmieson, N. L. (2017). Thriving when exhausted: The role of perceived transformational leadership. *Journal of Vocational Behavior*, 103, 41–51. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jvb.2017.07.012>
- Nitisemito, A. S. (2018). *Manajemen Personalian (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurjanah, S., Pebianti, V., & Handaru, A. W. (2020). The influence of transformational leadership, job satisfaction, and organizational commitments on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in the inspectorate general of the Ministry of Education and Culture. *Cogent Business & Management*, 7(1), 1793521. <https://doi.org/10.1080/23311975.2020.1793521>
- Organ, D. W., Podsakoff, P. M., & MacKenzie, S. B. (2006). *Organizational citizenship behavior: its nature, antecedents, and consequences*. Thousand Oaks: SAGE Publications.

- PBAS. (2020). Laporan Survei Kepuasan Pekerja PT Patra Badak Arun Solusi Tahun 2020. In *PT Patra Badak Arun Solusi*. <https://doi.org/10.1144/geosci-30-10>
- Pepra-Mensah, J., NtimAdjei, L., & Agyel, A. (2017). Effect of Compensation on Basic School Teachers' Job Satisfaction in the Northern Zone: The Case of Ghana. *Global Journal of Management and Business Research:G Interdisciplinary*, 17(3), 50–59.
- Pratama Vini Wiratno, L. A. P. (2019). The Effect Of Transformational Leadership On Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Through Organizational Commitment And Trust In Leaders As Mediation. *Management Analysis Journal*, (Vol 8 No 4 (2019): Management Analysis Journal), 434–443.
- Putra, I. B. A. K., Bagian, I. W., & Suwendra, I. W. (2016). *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 4(1), 121–130.
- Rai Technology University, E. M. (2000). *Organisation Behaviour*.
- Ramadanita, R. D., & Kasmiruddin. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *JOM FISIP*, 5(1), 1–14.
- Reavindo, Q. (2020). Pengaruh Luas Lahan Sawah dan Tenaga Kerja Pertanian Terhadap Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Sektor Pertanian Kabupaten Langkat. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 1(11), 161–169.
- Robbins, S.P, & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (15th ed.). Jakarta: PT Indeks, Kelompok Gramedia.
- Robbins, Stephan P., & Judge, T. A. (2014). *Essentials of Organizational Behavior* (12th ed.). New Jersey: New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Satya Nugraha, I. P., & Adnyani, I. G. A. D. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kompetensi terhadap Organizational Citizenship Behaviour pada Setda Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(1). <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i01.p01>
- Sedarmayanti. (2017). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Segoro, W. (2018). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Setiani, T. I., & Hidayat, A. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Perusahaan Daerah Air Minum. *Forum Ekonomi*, 22(1), 123–129.
- Sholihin, U. (2021). Dampak Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid 19 dengan Kepuasan Kerja sebagai Variable Intervening. *JMK Jurnal Manajemen Dan Kewirusahaan*, 6(1), 86–99.

- Sitinjak, L. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(2), 162–168.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarta. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Jurnal Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Suprapti, S., & Endah, Y. M. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT PLN Persero Rayon Prigen. *Jurnal Mitra Manajemen*, 3(6), 688–701.
- Supriadi, Y.N., Ahman, E., Wibowo, L. A., & Furqon, C. (2019). Organizational citizenship behavior model for turnover intention management. *International Journal of Recent Technology and Engineering*, 8(2 Special Issue).
- Supriadi, Yudi Nur, Ahman, E., Wibowo, L. A., & Furqon, C. (2019). Organizational citizenship behavior model for turnover intention management. *International Journal of Recent Technology and Engineering*, 8(2 Special Issue).
- Tafsir, M., Kamase, J., Sukmawati, S., & Arfah, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan transformasional, Iklim Organisasi, Perilaku Inovatif dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Variable Di Lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Bantaeng. *Jurnal Sosio Sains*, 8(1), 55–71. Retrieved from <http://journal.ildikti9.id/sosiosains>
- Taheri, R. H., Miah, Sh. M., & Kamaruzzaman. (2020). Impact of Working Environment on Job Satisfaction of Employees. *EPRA International Journal of Multidisciplinary Research (IJMR)*, 5(6), 1–5. <https://doi.org/10.36713/epra4849>
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 55–68. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3403>
- Tian, H., Iqbal, S., Akhtar, S., Qalati, S. A., Anwar, F., & Khan, M. A. S. (2020). The Impact of Transformational Leadership on Employee Retention: Mediation and Moderation Through Organizational Citizenship Behavior and Communication. *Frontiers in Psychology*, 11, 314. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.00314>
- Titisari, P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jember: Mitra Wacana Media.
- Udayana, I. P. G. P., & Suwandana, I. G. M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organizational Citizenship Behavior. 6(7), 3570–3594.

- Veri, A., & Rahayu, A. T. (2017). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen di Sekolah Tinggi Ilmu Komputer Cipta Karya Informatika. *Jurnal CKI On SPOT*, 10(1), 1–10.
- Veriyani, R., & Prasetio, A. P. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Divisi Produksi PT. Soljer Abadi*. 2(2), 1–14.
- Warner, J. M., & DeSimone, R. L. (2012). *Human Resource Development 6e*.
- Waskito, N. Kondisi dan Permasalahan Pupuk Nasional di Indonesia. , academia (2022). Jakarta.