

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya dan pengujian yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- a. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Human Capital Efficiency*, *Structural Capital Efficiency* dan *Capital Employeed Efficiency* secara simultan mempunyai pengaruh signifikan terhadap profitabilitas. Hal ini ditunjukkan dengan hasil pengujian secara simultan (uji F) dengan hasil signifikan 0,000 ($p \text{ value} < 0,05$).
- b. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *Human Capital Efficiency* secara parsial berpengaruh terhadap profitabilitas. Hal ini dibuktikan dengan pengujian secara parsial (uji t) dengan tingkat signifikansi 0,001 ($p \text{ value} < 0,05$).
- c. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *Structural Capital Efficiency* secara parsial berpengaruh terhadap profitabilitas. Hal ini dibuktikan dengan pengujian secara parsial (uji t) dengan tingkat signifikansi 0,000 ($p \text{ value} < 0,05$).
- d. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *Capital Employeed Efficiency* secara parsial tidak berpengaruh terhadap profitabilitas. Hal ini dibuktikan dengan pengujian secara parsial (uji t) dengan tingkat signifikansi 0,897 ($p \text{ value} > 0,05$).

V.2. Saran

Beberapa pertimbangan yang perlu diperhatikan dalam mengembangkan dan memperluas penelitian ini antara lain:

- a. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya agar dilakukan penelitian yang serupa dengan jangka waktu penelitian yang diperpanjang dan dengan menggunakan model analisis yang berbeda.

- b. Agar memberikan perhatian yang lebih kepada pengembangan faktor *Capital Employeed* dalam perusahaan karena dari hasil penelitian, ternyata *Capital Employeed* merupakan variabel yang tidak dominan berpengaruh terhadap modal intelektual suatu perusahaan sehingga perlu mendapatkan perhatian yang khusus untuk meningkatkan nilai tambah dalam hubungan interaksi dengan pelanggan dan antar manusia.

