

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

##### **5.1.1 Simpulan Atas Hipotesis**

1. Pengaruh *Teamwork* Terhadap Kinerja Karyawan

H1 = Diduga Pelatihan Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit X Jakarta Selatan

Berdasarkan hipotesis dan hasil pengujian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa *teamwork* berpengaruh terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit X Jakarta Selatan.

2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

H2 = Diduga Disiplin Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit X Jakarta Selatan

Berdasarkan hipotesis dan hasil pengujian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit X Jakarta Selatan.

3. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

H3 = Diduga Iklim Organisasi memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit X Jakarta Selatan

Berdasarkan hipotesis dan hasil pengujian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa iklim organisasi terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit X Jakarta Selatan.

4. Pengaruh *Teamwork*, Disiplin kerja, dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan

H4 = Diduga *Teamwork*, Disiplin Kerja dan Iklim Organisasi memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit X Jakarta Selatan

Berdasarkan hipotesis dan hasil pengujian yang telah dilakukan dapat

disimpulkan bahwa *teamwork*, disiplin kerja dan iklim organisasi secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit X Jakarta Selatan.

### 5.1.2 Simpulan Atas Masalah Penelitian

Pertama, *teamwork* dapat meringankan beban pekerjaan dan meningkatkan kerjasama antar anggota perusahaan. Ketika kerjasama tim berjalan dengan baik maka hasil kerja pun akan maksimal, sehingga dapat meningkatkan kinerja. Kolaborasi dan sinergi antar anggota dalam mencapai tujuan bersama di dalam suatu kelompok tim akan memudahkan tim tersebut untuk menyelesaikan pekerjaan. Walaupun pada kondisi pandemi Covid-19 saat ini ada beberapa anggota tim yang hilang namun semangat dan kesadaran akan bekerja sama dalam tim tetap bisa dijaga. Oleh karena itu setiap anggota tim perlu memiliki kesadaran dan rasa saling memiliki di dalam tim.

Kedua, peningkatan kinerja karyawan dapat terwujud apabila kedisiplinan para sumber daya manusia diterapkan dengan baik. Tidak hanya karyawannya saja tetapi peran pemimpin dalam menegakkan kedisiplinan juga akan menjadi teladan dan contoh bagi karyawannya. Sehingga seluruh elemen perusahaan perlu memperhatikan disiplin kerja, seperti datang tepat waktu, menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu, tidak terlalu banyak melakukan kesalahan akan menjadi suatu langkah untuk peningkatan prestasi dan kinerja.

Ketiga, kinerja karyawan juga dapat meningkat apabila iklim organisasi di dalam suatu perusahaan tersebut baik. Iklim organisasi di dalam suatu perusahaan akan menjadi cerminan bagaimana seharusnya karyawan berperilaku di dalam perusahaan tersebut, bagaimana karyawan menyesuaikan diri dengan kondisi lingkungan pekerjaan serta nilai-nilai yang menjadi suatu karakteristik di perusahaan. Walaupun saat ini pandemi Covid-19 cukup berpengaruh terhadap terganggunya iklim organisasi di Rumah Sakit X, pentingnya menciptakan iklim organisasi yang baik tidak hanya peran penting para pemimpin perusahaan tetapi harus direalisasikan dan dikembangkan oleh setiap anggota di dalamnya.

## 5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah di uraikan di atas, saran yang dapat diberikan ialah sebagai berikut:

### 1. Saran peningkatan kinerja karyawan melalui *teamwork*

Kinerja karyawan dapat meningkat melalui *teamwork* yaitu dengan pembagian tugas dan peran anggota yang jelas supaya anggota tim dapat termotivasi untuk melakukan pekerjaan tersebut secara bersama-sama, adanya tujuan yang jelas dengan umpan balik kinerja supaya dapat terlihat apakah tim tersebut sudah mencapai target dan kinerja tim dapat dinilai. Setiap anggota tim juga harus memiliki rasa *sense of belonging* sehingga setiap anggota dapat berkontribusi sesuai dengan kemampuan dan pengetahuannya dan muncul rasa bahwa dirinya penting di dalam kelompok tersebut. Terutama pada masa pandemi Covid-19 seperti Kerjasama tim harus tetap terjaga dengan terus menjaga semangat di dalam diri karyawan masing-masing dan menyadari betapa pentingnya peran anggota tersebut di dalam sebuah tim demi kelancaran kegiatan di perusahaan.

### 2. Saran peningkatan kinerja karyawan melalui disiplin kerja

Selain itu saran yang dapat diberikan agar kinerja karyawan meningkat melalui disiplin kerja yaitu dengan pemberian pengawasan terhadap pekerjaan karyawan, keberanian pimpinan dalam memberikan sanksi bagi karyawan yang melanggar disiplin kerja agar para karyawan benar-benar memperhatikan kedisiplinan kerja. Penciptaan kebiasaan-kebiasaan positif juga dapat mendukung terciptanya disiplin kerja yang baik seperti dengan saling menghargai, adanya apresiasi dan mengadakan pertemuan-pertemuan kecil dengan karyawan. Walaupun di masa pandemi Covid-19 disiplin kerja tetap harus di terapkan dengan baik, kesadaran pribadi akan disiplin lebih utama dibandingkan pemberian sanksi bagi pelanggar disiplin. Sebab, disiplin adalah cerminan bagaimana seseorang bertanggungjawab akan diri sendiri setelah diberikan kepercayaan oleh perusahaan tersebut.

### 3. Saran peningkatan kinerja karyawan melalui iklim organisasi

Di masa pandemi Covid-19 seperti ini tentunya iklim organisasi di perusahaan cenderung mengalami perubahan, sehingga seluruh elemen harus bisa beradaptasi dengan perubahan-perubahan yang tak terduga pada saat ini, agar tetap bisa survive dalam kondisi apapun. Saran yang dapat diberikan agar kinerja karyawan dapat meningkat melalui iklim organisasi yaitu dengan motivasi dan komunikasi akan perhatian dan permasalahan yang mungkin dirasakan oleh karyawan sehingga pimpinan dapat mengambil tindakan untuk meminimalisir faktor eksternal yang dapat mengganggu iklim organisasi tersebut.

### 4. Saran untuk Rumah Sakit X Jakarta Selatan Secara Keseluruhan

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan item terendah terdapat pada item (X1\_10) variabel *teamwork* dengan pernyataan saya merasa bahwa saya memiliki kemampuan menyelesaikan masalah dan dapat berkontribusi untuk menyelesaikan masalah dalam tim. Tidak dapat dipungkiri dengan adanya pandemi Covid-19 seperti saat ini beban kerja semakin bertambah namun anggota tim berkurang sehingga terjadinya konflik atau kesalahpahaman dalam tim tidak dapat dihindari. Hal ini menunjukkan bahwa diperlukan adanya pihak yang netral sebagai mediator ketika terjadi konflik di dalam tim serta pengawasan tim dalam memantau hasil kerja tim dan kesepakatan yang dibuat oleh tim Selain itu perlu adanya kesadaran penuh dari anggota tim atau karyawan untuk menghargai perbedaan pendapat dan sepakat untuk menyelesaikan permasalahan tim secara bersama untuk menemukan solusi dari permasalahan tersebut.

Hasil jawaban responden pada variabel disiplin kerja memiliki rata-rata item terendah pada item (X2\_1) dengan pernyataan saya selalu izin jika tidak masuk kerja. Hal ini menunjukkan bahwa perlunya pembinaan kepada seluruh karyawan untuk terus meningkatkan kedisiplinan terutama dalam absensi. Selain itu perlu adanya penegasan terkait tidak izin jika tidak masuk bekerja seperti dengan adanya tata tertib tertulis dan pemberlakuan sanksi yang dapat membuat karyawan lebih memperhatikan kedisiplinan, Terutama pada kondisi pandemi Covid-19 seperti ini karyawan harus tetap memperhatikan

kedisiplinan dan menjaga kedisiplinan seperti datang tepat waktu, izin ketika tidak hadir, dan menyelesaikan tugas dengan tepat waktu sebab jika hal tersebut tidak diterapkan dengan baik akan menghambat pekerjaan lain dan berdampak pada penumpukan tugas yang tidak selesai tepat waktu.

Hasil penelitian juga menunjukkan pada variabel iklim organisasi item terendah yaitu terdapat pada item (X3\_8) dengan pernyataan ketika saya sedang merasa kesulitan dalam bekerja atasan dan rekan kerja bersedia membantu saya. Hal ini menunjukkan bahwa dukungan dari atasan dan sesama rekan kerja sangat dibutuhkan khususnya jika terdapat tugas yang sulit terutama pada masa pandemi Covid-19 seperti saat ini. Dukungan dapat diberikan melalui motivasi, arahan, saling membantu, dan memanfaatkan kerjasama tim.

#### 5. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan penelitian ini dapat memotivasi dan menjadi ladang informasi dan literasi tambahan mengenai *teamwork*, disiplin kerja, iklim organisasi dan kinerja karyawan serta dapat mengembangkan penelitian berikutnya dengan berbagai macam referensi lain yang lebih luas.