

HUBUNGAN GEJALA MSDs DENGAN KEPUASAN KERJA PADA PEKERJA DI SUKU DINAS KESEHATAN JAKARTA TIMUR TAHUN 2022

Ambi Akbar Maula Zulaili

Abstrak

Kepuasan kerja pada pekerja muncul dari adanya pandangan yang berbeda-beda dari setiap pekerja terhadap berbagai aspek di dalam pekerjaannya. Salah satu aspek dalam pekerjaan yang menjadi faktor timbulnya kepuasan kerja atau tidak adalah keluhan gejala MSDs. Selain itu, juga terdapat aspek lain yang juga menjadi pertimbangan timbulnya kepuasan kerja seperti usia, tingkat pendidikan, jenis kelamin, dan pelatihan kerja. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui adanya hubungan antara gejala MSDs, umur, gender, pendidikan serta pelatihan dalam bekerja terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional* dan menggunakan uji *Chi-Square*. Sampel penelitian berjumlah 50 dengan menggunakan teknik pengambilan sampel *total sampling*. Penelitian ini menggunakan instrument penelitian *job description index* (JDI) sebagai alat ukur kepuasan kerja dan *Nordic Body Map* untuk mengukur keluhan gejala MSDs. Hasil analisis menunjukkan variabel yang memiliki hubungan terhadap kepuasan kerja adalah tingkat pendidikan ($p= 0,000$). Sedangkan, usia ($p=0,500$), gender ($p=1,000$), pelatihan kerja ($p=0,652$) dan gejala MSDs ($p=0,237$) tidak memiliki hubungan terhadap kepuasan kerja karena kurangnya sampel yang didapatkan peneliti sebanyak 43. Oleh karena itu, disarankan bagi pihak suku dinas kesehatan dapat menyelenggarakan seminar atau pertemuan terkait wawasan mengenai pekerjaan dan proses kerja yang ada di suku dinas kesehatan kepada pekerjanya agar dapat menambah pengetahuan dan kemampuan bekerja sehingga dapat melakukan pekerjaannya dengan baik dan meningkatkan kepuasan kerja mereka.

Kata Kunci : Kepuasan, Pekerjaan, Gejala, MSDs

THE ASSOCIATION BETWEEN MSDs SYMPTOMS AND WORKERS JOB SATISFACTION IN THE HEALTH DEPARTMENT OF EAST JAKARTA IN 2022

Ambi Akbar Maula Zulaili

Abstract

Job satisfaction in workers emerge from the different views of each worker on various aspect of his job. One aspect of job that become a factor in the emergence of job satisfaction or not is the complaint of MSDs symptoms. Moreover, there are also other aspect that are also considered for the emergence of job satisfaction such as age, education level, gender, and job training. The aim of this study was to know the relationship between symptoms of MSDs, age, gender, education and training in work on job satisfaction. This research uses quantitative methods with a cross sectional approach and uses the Chi-Square test. The research sample amounted to 50 using a total sampling technique. This study uses the Job Description Index (JDI) research instrument to measure job satisfaction and the Nordic Body Map to measure the presence of MSDs symptom complaints. The results of the analysis show that the variable that has a relationship with job satisfaction is the level of education ($p = 0.000$). Whereas, age ($p = 0.500$), gender ($p = 1,000$), job training ($p = 0.652$) and symptoms of MSDs ($p = 0.237$) did not have a relationship with job satisfaction due to the lack of samples obtained by researchers as many as 43. Therefore, it is suggested that the health department can hold seminars or meetings related to insight into the work and work processes in the health department to their workers in order to increase their knowledge and skills at work so that they are able to carry out their work well and increase their job satisfaction.

Keyword : Job, Satisfaction, Symptoms, MSDs