



**HUBUNGAN ANTARA FAKTOR PEMBENTUK BUDAYA
KERJA K3 DENGAN PERILAKU SELAMAT PADA PEKERJA
PROYEK PEMBANGUNAN APARTEMEN X TAHUN 2022**

SKRIPSI

TASYA KHAERUNISA PUTRI

1810713112

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA
2022**



**HUBUNGAN ANTARA FAKTOR PEMBENTUK BUDAYA
KERJA K3 DENGAN PERILAKU SELAMAT PADA PEKERJA
PROYEK PEMBANGUNAN APARTEMEN X TAHUN 2022**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mmperoleh Gelar
Sarjana Kesehatan Masyarakat**

TASYA KHAERUNISA PUTRI

1810713112

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS IL,MU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA
2022**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar,

Nama : Tasya Khaerunisa Putri

NIM : 1810713112

Tanggal : 26 Febuari 2022

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia untuk dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 26 Febuari 2022

Yang Menyatakan


(Tasya Khaerunisa Putri)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Tasya Khaerunisa Putri
NRP : 1810713112
Fakultas : Ilmu Kesehatan
Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana

Demi pembangunan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: Hubungan Faktor Pembentuk Budaya Kerja K3 Dengan *Safety Behavior* Pada Pekerja Di Proyek Pembangunan Apartemen X Tahun 2022.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan) dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengeloladalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/penciptas dan sebagai Pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : Juli 2022

Yang Menyatakan



(Tasya Khaerunisa Putri)

PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh :

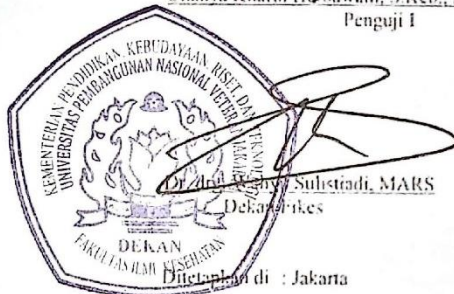
Nama : Tasya Khaerunisa Putri
NRP : 1810713112
Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana
Judul Skripsi : Hubungan Faktor Pembentuk Budaya Kerja K3 dengan Perilaku Selamat pada Pekerja di Proyek Pembangunan Apartemen X Tahun 2022

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Nayla Kamalia Fithri, SKM, MPH
Ketua Penguji

Chahya Kharin Habbawani, S.Keb., Bd., MKM
Penguji I

Azizah Musliha Fitri, SKM, MPH
Penguji II (Pembimbing)



Dr. Zulaikha Sulistradi, MARS
Dekan

Ditandatangani di : Jakarta

Tanggal Ujian : 24 Juni 2022

Arga Buntara, SKM, MPH
Ka. Program Studi

HUBUNGAN FAKTOR PEMBENTUK BUDAYA KERJA K3 DENGAN PERILAKU SELAMAT PADA PEKERJA DI PROYEK PEMBANGUNAN APARTEMEN X TAHUN 2022

Tasya Khaerunisa

Abstrak

Menurut *International Labor Organization (ILO)* tahun 2018, tingkat kecelakaan kerja dan berbagai ancaman keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di Indonesia masih cukup tinggi. Berdasarkan data kecelakaan kerja di area proyek terdapat beberapa kecelakaan kerja periode Mei 2021-Januari 2022. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan desain studi cross-sectional dan sampel yang digunakan sebanyak 92 pekerja. Hasil penelitian menunjukkan sebanyak 92,3% pekerja yang melakukan tindakan perilaku selamat. Hasil analisis diperoleh variabel umur (p-value = 0,024), variabel masa kerja (p-value = 0,183), Pendidikan terakhir (p-value = 0,000), komitmen manajemen (p-value = 0,0200), peraturan dan prosedur (p-value = 0,822), komunikasi pekerja (p-value = 0,083), keterlibatan pekerja (p-value = 0,804), kompetensi pekerja (p-value = 0,637), dan lingkungan kerja (p-value = 0,000). Variabel yang memiliki hubungan yang signifikan dengan perilaku selamat yaitu komitmen manajemen, peraturan dan prosedur dan lingkungan kerja. Saran yang dapat diberikan yaitu melakukan peningkatan kualitas APD pekerja yang mengalami kerusakan, memberikan pelatihan-pelatihan terkait pencegahan kecelakaan, mempertegas sanksi bagi pekerja yang melanggar aturan, memberikan motivasi berperilaku aman kepada para pekerja dengan memberikan penghargaan, memastikan lingkungan kerja di area proyek bebas bahaya.

Kata Kunci: *Buruh Konstruksi, Faktor Pembentuk Budaya Kerja K3, Kecelakaan Kerja*

THE RELATIONSHIP OF THE FACTORS THAT FORM WORK SAFETY CULTURE WITH SAFE BEHAVIOR FOR WORKERS IN THE X APARTEMENT DEVELOPMENT PROJECT IN 2022

Tasya Khaerunisa Putri

Abstract

According to the International Labor Organization (ILO) in 2018, the rate of work accidents and occupational safety and health (OSHA) in Indonesia is still quite high. Based on work accident data in the project area, there are several work accidents for the period May 2021-January 2022. The research method used is quantitative research with a cross-sectional study design and the sample used is 92 workers. The results showed as many as 92.3% of workers who carried out safe behavior actions. The results of the analysis obtained age variables (p-value = 0.024), years of service (p-value = 0.183), most recent education (p-value = 0.000), management commitment (p-value = 0.0200), regulations and procedures (p-value = 0.822), worker communication (p-value = 0.083), employee involvement (p-value = 0.804), worker competence (p-value = 0.637), and work environment (p-value = 0.000). Variables that have a significant relationship with safe behavior are management commitment, rules and procedures and work environment. Suggestions that can be given are to improve the quality of PPE for workers who are damaged, provide training related to accident prevention, reinforce sanctions for workers who violate the rules, motivate workers to behave by giving awards, ensure the work environment in the project area is free of danger.

Keywords : *Construction Worker, Factors Forming a Work Safety Culture, Work Accident*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala Karunia-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu dengan judul “Hubungan Antara Faktor Pembentuk Budaya Keselamatan Kerja Dengan Perilaku Selamat Pada Pekerja di Proyek Pembangunan Apartemen X Tahun 2022”. Skripsi ini menjadi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat. Penulis menyadari terdapat banyak bantuan baik materil maupun moril dari berbagai pihak yang mendukung penulis dalam pengerjaan. Maka dari itu, penulis izin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Arga Buntara SKM, MPH, selaku Ketua Program Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
2. Ibu Azizah Musliha Fitri, SKM, MPH, selaku Dosen Pembimbing Akademik Program Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
3. Seluruh Dosen Program Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
4. Pihak manager HSE Proyek Pembangunan Apartemen X beserta responden yang terlibat telah membantu pengambilan data.
5. Mamah, Papah, dan Amel yang telah memberikan doa dan dukungan tanpa henti.
6. Teman-teman: Milenda, Nadin, Fia, Cindy, Monika yang telah menjadi pendukung saya dalam pengerjaan skripsi ini

Penulis mengetahui skripsi yang telah dibuat, masih memiliki banyak kekurangan dan juga kesalahan. Maka dari itu, penulis menerima kritik dan juga saran yang dapat membangun untuk menyempurnakan skripsi ini.

Jakarta, 20 Juni 2022

Penulis

Tasya Khaerunisa Putri

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	12
BAB I PENDAHULUAN	
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Rumusan Masalah	3
I.3 Tujuan	4
I.4 Manfaat	4
I.5 Ruang Lingkup	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
II.1 Perilaku Selamat	8
II.2 Budaya Kerja K3	13
II.3 Penelitian Terkait	22
II.4 Kerangka Teori	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
III.1 Kerangka Konsep	29
III.2 Hipotesis	30
III.3 Definisi Operasional	32
III.4 Desain Penelitian	39
III.5 Lokasi Dan Waktu Penelitian	39
III.6 Populasi dan Sampel	39
III.7 Kriteria Inklusi dan Eksklusi	40
III.8 Sumber Data	40
III.9 Teknik Pengumpulan Data	41
III.10 Instrumen Penelitian	41
III.11 Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas	46
III.12 Manajemen Data	50
III.13 Analisis Data	53
III.14 Etik Penelitian	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
IV. 1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	55
IV. 2 Struktur Organisasi Proyek Pembangunan Apartemen X	56

IV. 3 Hasil Analisis	56
IV. 4 Pembahasan	63
BAB IV PENUTUP	
V. 1 Kesimpulan	73
V. 2 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	75
RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terhadulu	23
Tabel 3.2 Definisi Operasional	32
Tabel 3.3 Distribusi Pernyataan Kuesioner.....	41
Tabel 3.4 Uji Validitas Variabel Komitmen Manajemen	53
Tabel 3.10 Uji Reliabilitas	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Model Timbal Balik Budaya Keselamatan Kerja	17
Gambar 2 Kerangka Teori.....	28
Gambar 3 Kerangka Konsep	40

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Surat Permohonan Izin Penelitian Dan Pengambilan Data
Lampiran 3	Surat Jawaban Izin Penelitian Dan Pengambilan Data
Lampiran 4	Surat <i>Ethical Clearence</i>
Lampiran 5	Lembar Penjelasan Sebelum Persetujuan
Lampiran 6	<i>Informed Consent</i>
Lampiran 7	Kuesioner Penelitian
Lampiran 8	Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas
Lampiran 9	Hasil uji Univariat
Lampiran 10	Hasil Uji Bivariat
Lampiran 11	Surat Pernyataan Bebas Plagiarisme
Lampiran 12	Hasil Turnitin