

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PERILAKU PENERAPAN 5R (RINGKAS, RAPI, RESIK, RAWAT, RAJIN) PEKERJA DI PROYEK OTOMOTIF MOTOR LISTRIK PT. X BOGOR 2022

I Made Dwipa Yoga

Abstrak

5R merupakan sebuah program *housekeeping* yang diterapkan untuk menciptakan keamanan, kenyamanan dan tempat kerja yang sehat guna meningkatkan produktifitas produksi perusahaan. Penerapan program 5R di perusahaan X proyek otomotif motor listrik masih perlu dimaksimalkan agar dapat mengurangi kejadian near miss dan kecelakaan kerja di tempat kerja. Tujuan dari dibentuknya penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang dapat mempengaruhi perilaku penerapan 5R pekerja di tempat kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan desain *cross sectional* yang dilaksanakan di PT X Bogor Jawa Barat pada bulan April 2022. Populasi dari penelitian ini adalah pekerja proses produksi motor listrik. Sampel yang digunakan sebanyak 52 orang pekerja yang di ambil menggunakan teknik total sampling. Data penelitian dikumpulkan melalui data primer dan sekunder, data primer diambil melalui kuesioner pengetahuan, sikap dan perilaku 5R para pekerja dan data sekunder didapatkan dari dokumen-dokumen perusahaan. Berdasarkan dari hasil analisis bivariat faktor yang berhubungan atau dapat mempengaruhi perilaku penerapan 5R pekerja di tempat kerja adalah sikap para pekerja terkait 5R dengan nilai *P value* sebesar ($0,002 < 0,05$) dan POR sebesar 10.38 (95% CI: 1,98 – 54,4) yang menunjukkan bahwa pekerja yang memiliki sikap baik 10 kali lebih tinggi memiliki perilaku 5R yang baik. Perusahaan dapat menerapkan dan menambahkan jadwal kegiatan program training 5R secara rutin untuk meningkatkan sikap 5R para pekerja di PT X agar pekerja dapat menerapkan 5R di tempat kerja dengan maksimal.

Kata kunci : 5R, Pengetahuan , Sikap, Perilaku, K3

FACTOR THAT INFLUENCE 5S IMPLEMENTATION BEHAVIOR (SORT, SET IN ORDER, SHINE, STANDARDIZE, SUSTAIN) IN AUTOMOTIVE ELECTRIC MOTOR CYCLE PROJECT PT. X BOGOR 2022

I Made Dwipa Yoga

Abstract

5S is a housekeeping that is implemented to create a safe, comfortable and healthy workplace in order to increase the company's production productivity. The implementation of the 5S program in company X, the electric motor automotive project, still needs to be maximized in order to reduce the incidence of near misses and work accidents in the workplace. The purpose of the establishment of this study is to determine the factors that can influence the behavior of implementing 5S workers in the workplace. This study uses a quantitative method with a cross sectional which was carried out at PT X Bogor, West Java in April 2022. The population of this study was the workers of the electric motor production process. The sample used was 52 workers who were taken using total sampling technique. The research data were collected through primary and secondary data, primary data was collected through a questionnaire on knowledge, attitudes and behavior of the 5S workers and secondary data was obtained from company documents. Based on the results of the bivariate analysis, the factors that are related or can influence the behavior of implementing 5S workers in the workplace are the attitudes of workers regarding 5S with a P value of $(0.002 < 0.05)$ and a POR of 10.38 (95% CI: 1.98 – 54 ,4) which shows that workers who have a good attitude are 10 times more likely to have good 5S behavior. The company can implement and add a schedule of 5S training program activities regularly to improve the 5S attitude of the workers at PT X so that workers can apply 5S in the workplace to the maximum.

Keywords : 5S, Knowledge, Attitude, Behavior, OHS