



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PERILAKU
PENERAPAN 5R (RINGKAS, RAPI, RESIK, RAWAT, RAJIN)
PEKERJA DI PROYEK OTOMOTIF MOTOR LISTRIK PT. X
BOGOR 2022**

SKRIPSI

I MADE DWIPA YOGA

1810713069

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA
2022**



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PERILAKU
PENERAPAN 5R (RINGKAS, RAPI, RESIK, RAWAT, RAJIN)
PEKERJA DI PROYEK OTOMOTIF MOTOR LISTRIK PT. X
BOGOR 2022**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Kesehatan Masyarakat**

I MADE DWIPA YOGA

1810713069

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA
2022**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar,

Nama : I Made Dwipa Yoga

NIM : 1810713039

Tanggal : 13 Juni 2022

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia untuk dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 13 Juni 2022

Yang Menyatakan,


(I Made Dwipa Yoga)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : I Made Dwipa yoga
NRP : 1810713039
Fakultas : Ilmu Kesehatan
Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana

Demi pembangunan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Penerapan 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) Pekerja Di Proyek Otomotif Motor Listrik PT. X Bogor 2022". Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai Pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 17 Juni 2022

Yang menyatakan,



(I Made Dwipa Yoga)

PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh :

Nama : I Made Dwipa yoga
NRP : 1810713039
Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana
Judul Skripsi : Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Penerapan
5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) Pekerja Di
Proyek Otomotif Motor Listrik PT. X Bogor 2022

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana, Fakultas Ilmu Kesehatan Masyarakat, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.



Dr. Ns. Dyah Utari, S.Kep., M.KKK

Ketua Penguji



Cahya Arbitera SKM, MKM
Penguji I



Dr. drg. Wahyu Sulistiadi, MARS
Dekan



Azizah Musliha Fitri, SKM, MPH
Penguji II (Pembimbing)



Arga Buntara, SKM, MPH
Kaprodik Kesehatan Masyarakat
Program Sarjana

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Ujian : 23 Juni 2022

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PERILAKU PENERAPAN 5R (RINGKAS, RAPI, RESIK, RAWAT, RAJIN) PEKERJA DI PROYEK OTOMOTIF MOTOR LISTRIK PT. X BOGOR 2022

I Made Dwipa Yoga

Abstrak

5R merupakan sebuah program *housekeeping* yang diterapkan untuk menciptakan keamanan, kenyamanan dan tempat kerja yang sehat guna meningkatkan produktifitas produksi perusahaan. Penerapan program 5R di perusahaan X proyek otomotif motor listrik masih perlu dimaksimalkan agar dapat mengurangi kejadian near miss dan kecelakaan kerja di tempat kerja. Tujuan dari dibentuknya penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang dapat mempengaruhi perilaku penerapan 5R pekerja di tempat kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan desain *cross sectional* yang dilaksanakan di PT X Bogor Jawa Barat pada bulan April 2022. Populasi dari penelitian ini adalah pekerja proses produksi motor listrik. Sampel yang digunakan sebanyak 52 orang pekerja yang di ambil menggunakan teknik total sampling. Data penelitian dikumpulkan melalui data primer dan sekunder, data primer diambil melalui kuesioner pengetahuan, sikap dan perilaku 5R para pekerja dan data sekunder didapatkan dari dokumen-dokumen perusahaan. Berdasarkan dari hasil analisis bivariat faktor yang berhubungan atau dapat mempengaruhi perilaku penerapan 5R pekerja di tempat kerja adalah sikap para pekerja terkait 5R dengan nilai *P value* sebesar ($0,002 < 0,05$) dan POR sebesar 10.38 (95% CI: 1,98 – 54,4) yang menunjukkan bahwa pekerja yang memiliki sikap baik 10 kali lebih tinggi memiliki perilaku 5R yang baik. Perusahaan dapat menerapkan dan menambahkan jadwal kegiatan program training 5R secara rutin untuk meningkatkan sikap 5R para pekerja di PT X agar pekerja dapat menerapkan 5R di tempat kerja dengan maksimal.

Kata kunci : 5R, Pengetahuan , Sikap, Perilaku, K3

FACTOR THAT INFLUENCE 5S IMPLEMENTATION BEHAVIOR (SORT, SET IN ORDER, SHINE, STANDARDIZE, SUSTAIN) IN AUTOMOTIVE ELECTRIC MOTOR CYCLE PROJECT PT. X BOGOR 2022

I Made Dwipa Yoga

Abstract

5S is a housekeeping that is implemented to create a safe, comfortable and healthy workplace in order to increase the company's production productivity. The implementation of the 5S program in company X, the electric motor automotive project, still needs to be maximized in order to reduce the incidence of near misses and work accidents in the workplace. The purpose of the establishment of this study is to determine the factors that can influence the behavior of implementing 5S workers in the workplace. This study uses a quantitative method with a cross sectional which was carried out at PT X Bogor, West Java in April 2022. The population of this study was the workers of the electric motor production process. The sample used was 52 workers who were taken using total sampling technique. The research data were collected through primary and secondary data, primary data was collected through a questionnaire on knowledge, attitudes and behavior of the 5S workers and secondary data was obtained from company documents. Based on the results of the bivariate analysis, the factors that are related or can influence the behavior of implementing 5S workers in the workplace are the attitudes of workers regarding 5S with a P value of ($0.002 < 0.05$) and a POR of 10.38 (95% CI: 1.98 – 54 ,4) which shows that workers who have a good attitude are 10 times more likely to have good 5S behavior. The company can implement and add a schedule of 5S training program activities regularly to improve the 5S attitude of the workers at PT X so that workers can apply 5S in the workplace to the maximum.

Keywords : 5S, Knowledge, Attitude, Behavior, OHS

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur tidak lupa penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan karunia-Nya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan tepat waktu dengan judul yaitu “Faktor-Faktor Yang Dapat Mempengaruhi Perilaku Penerapan 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) Pekerja Di Proyek Otomotif Motor Listrik PT.X Bogor 2022”. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk melanjutkan pengerjaan skripsi program sarjana Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Dalam penulisan skripsi. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Arga Buntara, SKM, MPH, selaku Ketua Program Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
2. Ibu Azizah Musliha Fitri selaku Dosen Pembimbing Skripsi Program Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta atas bimbingan, saran, dan motivasi yang diberikan.
3. Ibu Dr. Ns. Dyah Utari, S.Kep, MKKK selaku Dosen Pembimbing Akademik Program Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta atas bimbingan, saran, dan motivasi yang diberikan.

Penulis mengetahui proposal skripsi masih memiliki banyak kekurangan dan kesalahan. Maka dari itu penulis berharap bisa mendapatkan saran yang membangun guna menyempurnakan proposal skripsi ini.

Jakarta, 10 Januari 2022

Penulis

I Made Dwipa Yoga

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
I.1 Latar Belakang.....	1
I.2 Rumusan Masalah.....	5
I.3 Tujuan Penelitian	5
I.4 Manfaat Penelitian	6
I.5 Ruang Lingkup	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 8
II.1 5R.....	8
II.2 Faktor yang mempengaruhi penerapan 5R.....	16
II.3 Pengertian perilaku	17
II.4 Bentuk perilaku.....	17
II.5 Teori perilaku Abraham Harold Maslow.....	18
II.6 Teori Perilaku Lawrence Green (Precede-Proceed Model).....	19
II.7 Cara Pengukuran Perilaku	29
II.8 Tindakan dan Praktik.....	30
II.9 Penelitian Terdahulu	31
II.10 Kerangka Teori	33
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 34
III.1 Kerangka Konsep.....	34
III.2 Hipotesis Penelitian	35
III.3 Definisi Operasional	36
III.4 Desain Penelitian	38
III.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	38
III.6 Populasi dan Sampel.....	38
III.7 Pengumpulan Data.....	39
III.8 Instrumen Penelitian	40
III.9 Uji Varel	43
III.10 Pengolahan Data	46
III.11 Teknik Analisis Data	47

III.12	Etika Penelitian	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
IV.1	Gambaran Umum Tempat Penelitian	49
IV.2	Hasil.....	50
IV.3	Pembahasan Analisis Univariat	56
IV.4	Pembahasan Analisis Bivariat	58
BAB V PENUTUP.....		
V.1	Kesimpulan.....	61
V.2	Saran	61
DAFTAR PUSTAKA		63
RIWAYAT HIDUP		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Bobot Skala <i>Likert</i> Sikap.....	28
Tabel 2	Bobot Skala <i>Likert</i> Perilaku	29
Tabel 3	Penelitian Terdahulu	31
Tabel 4	Definisi Operasional.....	36
Tabel 5	Jumlah Sampel Penelitian	39
Tabel 6	Bobot Skala <i>Likert</i> Perilaku	40
Tabel 7	Bobot Skala <i>Likert</i> Sikap.....	41
Tabel 8	Kisi-Kisi Kuesioner.....	42
Tabel 9	Uji Validitas Variabel Pengetahuan	43
Tabel 10	Uji Validitas Variabel Sikap	44
Tabel 11	Uji Validitas Variabel Perilaku	45
Tabel 12	Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 13	Pemberian <i>Coding</i>	47
Tabel 14	Distribusi dan Frekuensi Karakteristik Pendidikan Para Pekerja Proyek Otomotif PT.X Tahun 2022	50
Tabel 15	Distribusi dan Frekuensi Karakteristik Usia Para Pekerja Proyek Otomotif PT.X Tahun 2022	50
Tabel 16	Distribusi dan Frekuensi Karakteristik Masa Kerja Para Pekerja Proyek Otomotif PT.X Tahun 2022	51
Tabel 17	Distribusi dan Frekuensi Pengetahuan 5R Para Pekerja Proyek Otomotif PT.X Tahun 2022	51
Tabel 18	Distribusi dan Frekuensi Sikap 5R Para Pekerja Proyek Otomotif PT.X Tahun 2022	52
Tabel 19	Distribusi dan Frekuensi Perilaku 5R Para Pekerja Proyek Otomotif PT.X Tahun 2022	52
Tabel 20	Hasil Uji Chi-Square Pendidikan Dengan Perilaku 5R Para Pekerja.....	53
Tabel 21	Hasil Uji Chi-Square Usia Dengan Perilaku 5R Para Pekerja	53
Tabel 22	Hasil Uji Chi-Square Masa Kerja Dengan Perilaku 5R Para Pekerja.....	54
Tabel 23	Hasil Uji Chi-Square Pengetahuan Dengan Perilaku 5R Para Pekerja.....	55
Tabel 24	Hasil Uji Chi-Square Sikap Dengan Perilaku 5R Para Pekerja	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Labelisasi.....	9
Gambar 3	Labelisasi Rak Penyimpanan.....	10
Gambar 4	Alat-alat kebersihan.....	11
Gambar 5	Kerangka Teori.....	33
Gambar 6	Kerangka Konsep	34

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Lembar Persetujuan (<i>Informed Consent</i>)
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian
Lampiran 3	Surat <i>Etichal Cleareance</i>
Lampiran 4	Surat Izin Studi Pendahuluan dan Penelitian
Lampiran 5	Hasil Analisis Uji Chi-Square
Lampiran 6	Uji Validitas dan Reliabilistas Kuesioner Pengetahuan
Lampiran 7	Uji Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan
Lampiran 8	Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Sikap
Lampiran 9	Uji Reliabilitas Kuesioner Sikap
Lampiran 10	Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Perilaku
Lampiran 11	Lampiran Uji Reliabilitas Kuesioner Perilaku
Lampiran 12	Dokumentasi Kegiatan