

BAB V

PENUTUP

V.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dengan judul “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Penerapan 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) Pekerja Di Proyek Otomotif Motor Listrik PT. X Bogor 2022”.

- a. Mayoritas pekerja memiliki usia kerja yang muda (20 - 39 tahun) dengan persentase sebesar (76,9%), mayoritas pekerja memiliki tingkat pendidikan menengah (SMK/SMA) dengan persentase sebesar (76,9%), Mayoritas pekerja memiliki masa kerja sama dengan 2 tahun keatas dengan persentase sebesar (55,8%), mayoritas pekerja memiliki pengetahuan 5R yang kurang baik dengan persentase sebesar (73,1%), mayoritas pekerja sudah memiliki sikap 5R yang baik dengan persentase sebesar (76,9%), dan mayoritas pekerja sudah memiliki perilaku 5R yang baik (55,8%).
- b. Faktor yang berhubungan atau dapat mempengaruhi perilaku penerapan 5R pekerja adalah sikap dengan nilai *P value* sebesar ($0,002 < 0,05$). Faktor-faktor yang tidak berhubungan dengan perilaku penerapan 5R pekerja adalah pendidikan dengan nilai *P value* sebesar ($0,838 > 0,05$), Usia dengan nilai *P value* sebesar ($0,646 > 0,05$), masa kerja dengan nilai *P value* sebesar sebesar ($0,222 > 0,05$), dan pengetahuan dengan nilai *P value* sebesar ($0,077 < 0,05$).

V.2 Saran

Berdasarkan hasil yang didapatkan berupa faktor yang berhubungan dan mempengaruhi perilaku 5R pekerja di tempat kerja adalah sikap pekerja maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti kepada perusahaan X proyek otomotif motor listrik untuk meningkatkan penerapan 5R yang lebih maksimal adalah :

- a. Perusahaan dapat menerapkan dan menambahkan jadwal kegiatan program training 5R secara rutin untuk meningkatkan sikap 5R para

pekerja di PT X agar pekerja dapat menerapkan 5R dengan maksimal.

- b. Menerapkan sistem reward and punishment di tempat kerja untuk menumbuhkan persepsi dan karakter yang baik terhadap program 5R dalam bersikap dan berperilaku sesuai dengan prosedur 5R ditempat kerja.