

DAFTAR PUSTAKA

- Akwaowo, C. *et al.* 2021 “A Randomized Control Trial to Test Effect of Cash Incentives and Training on Active Casefinding for Tuberculosis among Community Health Workers in Nigeria,” *F1000Research*, 10, hal. 1154. doi: 10.12688/f1000research.53822.1.
- Almutahar, F. F., Wardhani, N. dan Rafie 2016 “Pengaruh Usia, Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pekerja pada Pekerjaan Pemasangan Dinding Batako,” *Jurnal Mahasiswa Teknik Sipil Universitas Tanjungpura*, 1(1), hal. 1–11. Tersedia pada: <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/JMHMS/article/view/9815>.
- Arikunto, S. 2010 *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Depkes RI 2009 *Buku Saku Kader Program Penanggulangan TB*. Direktorat Jenderal Pengendalian Penyakit dan Penyehatan Lingkungan.
- Dinas Kesehatan Kabupaten Tangerang 2020 *Profil Kesehatan Kabupaten Tangerang*.
- Dinas Kesehatan Provinsi Banten 2020 *Profil Kesehatan Provinsi Banten Tahun 2020*.
- Fadhilah, N. *et al.* 2014 “Perilaku Kader dalam Penemuan Suspek Tuberculosis,” *Kesmas: National Public Health Journal*, (112), hal. 280. doi: 10.21109/kesmas.v0i0.381.
- Gibson, M. 2008 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, M. S. 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. .2009 *Manajemen: Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irmawartini dan Nurhaedah 2017 *Bahan Ajar Kesehatan Lingkungan: Metodologi Penelitian*. Jakarta: Pusat Pendidikan Sumber Daya Manusia Kesehatan Kemenkes RI.
- Iswari, A. P. dan Porusia, M. 2018 “Faktor Kinerja Kader Community TB-HIV Care 'Aisyiyah Terhadap Penemuan Suspek TB di Surakarta,” *The 8th University Research Colloquium 2018*, hal. 24–33.

- Jauhar, M. *et al.* 2019 “Empowering community health volunteer on community-based tuberculosis case management programs in lower-income countries: A systematic review,” *Journal of Community Empowerment for Health*, 2(2), hal. 172–180. doi: 10.22146/jcoemph.47148.
- Kamalah, A. D. dan Nafiah, H. 2020 “Penyuluhan Manajemen Stress pada Kader Aisyiyah Ranting Timur II Pekajangan Kabupaten Pekalongan,” *Proceeding of The URECOL*, hal. 480–483. Tersedia pada: <http://repository.urecol.org/index.php/proceeding/article/view/1233>.
- Kamrida, A. dan Nasrullah, M. 2016 “Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan,” *Journal Pemikiran Ilmiah dan administrasi Perkantoran*, 2(2), hal. 150–154. doi: 10.26858/JO.V2I2.2933.
- Kemendes RI 2014 “Pedoman Nasional Pengendalian Tuberkulosis,” *Kementerian Kesehatan Republik Indonesia*, (Pengendalian Tuberkulosis), hal. 110.
- Kemendes RI 2019 “Pedoman Nasional Pelayanan Kedokteran Tata Laksana Tuberkulosis,” *Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01.07/MENKES/755/2019*, 8(5), hal. 1–9.
- Kemendes RI 2020 “Strategi Nasional Penanggulangan Tuberkulosis di Indonesia 2020–2024,” *Pertemuan Konsolidasi Nasional Penyusunan STRANAS TB*, hal. 135.
- Kemendes RI 2021 *Profil Kesehatan Indonesia 2020*, *Kementerian Kesehatan Republik Indonesia*. Tersedia pada: <https://pusdatin.kemkes.go.id/resources/download/pusdatin/profil-kesehatan-indonesia/Profil-Kesehatan-Indonesia-Tahun-2020.pdf>.
- Lestari, I. P. dan Tarmali, A. 2019 “Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Peran Kader dalam Penemuan Kasus Tuberkulosis BTA Positif di Kabupaten Magelang,” *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 5(1), hal. 1–12. Tersedia pada: <http://www.jurnal.uui.ac.id/index.php/JHTM/article/view/314>.
- Mamatha, C. dan Prasad, K. D. V 2018 “Employee Performance A Function of Social Support and Coping : A Case Study with Reference to Agricultural Research Sector Employees Using Multinomial Logistic Regression,” *Journal of Business and Management*, 19(11), hal. 12–21. doi: 10.9790/487X-1911061221.
- Mangkunegara, A. P. 2017 *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marhayani dan Byarwati, A. 2016 “Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Kader TP PKK,” *Journal of Economics and*

Business Aseanomics (JEBA), 1(1).

- Migliori, G. B. 2021 *Essential Tuberculosis, Essential Tuberculosis*. doi: 10.1007/978-3-030-66703-0.
- Minardo, J. 2014 “Analisis Determinan Motivasi Petugas Tuberkulosis Paru dalam Penemuan Kasus di Kabupaten Semarang Tahun 2012,” *Prosiding Konferensi Nasional II PPNI Jawa Tengah*, hal. 253–261.
- Nasution, N., Andayan, S. L. dan Rochadi, R. K. 2020 “The Role of Tuberculosis Cadres in the Tuberculosis Control Program in Medan City,” *Universitas Sumatera Utara*, 36(6), hal. 58–67.
- Ningsih, S. 2017 “Pengaruh Kejenuhan Kerja, Beban Kerja. dan Konflik Kerja Terhadap Motivasi Kerja Perawat RSUD DR. RM. Pratomo Bagan Siapiapi Kabupaten Rokan Hilir,” *JOM Fekon*, 4(1), hal. 495–509.
- Nisa, S. M. dan Dyah, Y. 2017 “Hubungan Antara Karakteristik Kader Kesehatan Dengan Praktik Penemuan Tersangka Kasus Tuberkulosis Paru,” *Jhe*, 2(1), hal. 93–100. Tersedia pada: <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/jhealthedu/>.
- Noveyani, A. E. dan Martini, S. 2014 “Evaluasi Program Pengendalian Tuberkulosis Paru Dengan Strategi DOTS Di Puskesmas Tanah Kalikedinding Surabaya,” *Jurnal Berkala Epidemiologi*, 2(2), hal. 251–262.
- Nursakiah 2021 “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Capaian Kinerja Kader Surveilans Berbasis Masyarakat di Wilayah Kerja Puskesmas Pancana Kabupaten Barru,” *Bina Generasi ; Jurnal Kesehatan*, 2(13), hal. 92–107. doi: 10.35907/bgjk.v13i2.218.
- Pandiangan, S. H., Mahachandra, M. dan Handayani, N. 2019 “Analisis Beban Kerja Mental Divisi HR & GA PT . Pertamina Transkontinental Dengan Metode Rating Scale Mental Effort,” *Seminar Nasional Teknik Industri Universitas gadjah Mada*, hal. 42–46.
- Prihanti, G. S. *et al.* 2020 “Factors affecting tuberculosis cadres’ motivation in the detection of tuberculosis cases in Kediri City, Indonesia,” *Public Health and Preventive Medicine Archive*, 8(2), hal. 134. doi: 10.15562/phpma.v8i2.308.
- Pristiwanda, R. R. 2020 “Kinerja Kader Dalam Penemuan Kasus Penderita Tuberkulosis Paru Di Kabupaten Jember,” *Skripsi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember*.
- Priyoto 2014 *Teori Sikap dan Perilaku dalam Kesehatan*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Rachmat, A. S. 2021 *Faktor Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Stress Pada*

Wulandari, 2022

ANALISIS FAKTOR KINERJA KADER DALAM PENEMUAN KASUS TUBERKULOSIS (TB) PARU DI KOMUNITAS PENABULU-STPI KABUPATEN TANGERANG TAHUN 2022

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ilmu Kesehatan, Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana
[www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]

Tenaga Kesehatan Selama Pandemi Covid-19. Universitas Muhammadiyah Makassar.

- Ratnasari, N. Y. dan Marni 2020 “Peran Kader Kesehatan dalam Pencegahan Kejadian Tuberkulosis di Wonogiri,” *Jurnal Penelitian Kesehatan Suara Forikes*, 11(1), hal. 97–101. doi: <http://dx.doi.org/10.33846/sf11120>.
- Rosid, S., Rahim, F. K. dan Sudasman, F. H. 2021 “Analisis Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Kader Kesehatan Tuberkulosis Di Kabupaten Kuningan Pada Saat Pandemi Covid-19 Tahun 2020,” *Journal of Public Health Innovation*, 2(1), hal. 22–37. doi: 10.34305/jphi.v2i1.345.
- Seguh, F., Kolibu, F. K. dan Kawatu, P. A. . 2019 “Hubungan Shift Kerja dan Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Manado,” *Jurnal e-Biomedik (eBM)*, 7(2), hal. 118–124.
- Simamora, R. H. 2017 “A strengthening of role of health cadres in BTA-positive tuberculosis (TB) case invention through education with module development and video approaches in medan padang bulan community health center, North Sumatera Indonesia,” *International Journal of Applied Engineering Research*, 12(20), hal. 10026–10035. Tersedia pada: <http://www.ripublication.com> (Diakses: 6 Maret 2022).
- Sugiyono 2007 *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukandar, H., Faiqoh, R. dan Effendi, J. S. 2018 “Hubungan Karakteristik terhadap Tingkat Aktivitas Kader Posyandu Kecamatan Soreang Kabupaten Bandung,” *Jurnal Sistem Kesehatan*, 4(3), hal. 102–109.
- Sumartini, N. P. 2014 “Penguatan Peran Kader Kesehatan dalam Penemuan Kasus Tuberkulosis (TB) BTA Positif melalui Edukasi dengan Pendekatan Theory of Planned Behaviour (TPB),” *Jurnal Kesehatan Prima*, 8(1), hal. 1246–1263.
- Sunyoto, D. 2012 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Trisna, E. dan Holidi, I. 2013 “Analisa Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat dalam Penatalaksanaan Tuberkulosis,” *Jurnal Keperawatan*, IX(1), hal. 71–78.
- Utami, T. S. 2019 “Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Sumut Kantor Cabang Koordinator Medan,” *Sripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*. Tersedia pada: <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/1593>.
- Veithzal, R. Z. 2009 *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Wulandari, 2022

ANALISIS FAKTOR KINERJA KADER DALAM PENEMUAN KASUS TUBERKULOSIS (TB) PARU DI KOMUNITAS PENABULU-STPI KABUPATEN TANGERANG TAHUN 2022

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ilmu Kesehatan, Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana
[www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]

WHO 2021 *Global Tuberculosis Report*.

Zukhra, R. M. dan Muryani 2019 “Hubungan Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Melaksanakan Pelayanan Keperawatan Di Ruang Instalasi Gawat Darurat (Igd) Rumah Sakit Syafira Pekanbaru,” *Jurnal Ilmu Keperawatan Al-Asalmiya Nursing*, 7(2), hal. 8–16.