



**ANALISIS FAKTOR KINERJA KADER DALAM PENEMUAN  
KASUS TUBERKULOSIS (TB) PARU DI KOMUNITAS  
PENABULU-STPI KABUPATEN TANGERANG TAHUN 2022**

**SKRIPSI**

**WULANDARI**

**1810713020**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA  
2022**



**ANALISIS FAKTOR KINERJA KADER DALAM PENEMUAN  
KASUS TUBERKULOSIS (TB) PARU DI KOMUNITAS  
PENABULU-STPI KABUPATEN TANGERANG TAHUN 2022**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
Kesehatan Masyarakat Program Sarjana**

**WULANDARI**

**1810713020**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA  
2022**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar

Nama : Wulandari  
NIM : 1810713020  
Tanggal : 4 Juli 2022

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 4 Juli 2022

Yang menyatakan,

A handwritten signature in black ink is written over a yellow and green postage stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA', '1000', and 'METERAI TEMPEL'. The signature is written in a cursive style.

Wulandari

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wulandari  
NIM : 1810713020  
Fakultas : Ilmu Kesehatan  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: “Analisis Faktor Kinerja Kader dalam Penemuan Kasus Tuberkulosis (TB) Paru di Komunitas Penabulu-STPI Kabupaten Tangerang Tahun 2022”. Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta  
Pada Tanggal : 4 Juli 2022  
Yang menyatakan,



Wulandari

## PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh :

Nama : Wulandari  
NRP : 1810713020  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana  
Judul Skripsi : Analisis Faktor Kinerja Kader dalam Penemuan Kasus Tuberkulosis (TB) Paru di Komunitas Penabulu-STPI Kabupaten Tangerang Tahun 2022


Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat pada Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.



Dr. A. Heri Iswanto, SKM, MARS  
Ketua Penguji



Dr. Novita Dwi Istanti, SKM, MARS  
Penguji I



Yuri Nurdiantami, S.Farm. Apt., MPH  
Penguji II (Pembimbing)



Dr. drg. Wahyu Sulistiadi, MARS  
Dekan Fikes



Arga Buntara, SKM, MPH  
Ka. Prodi Kesehatan Masyarakat  
Program Sarjana

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Ujian : 23 Juni 2022

# **ANALISIS FAKTOR KINERJA KADER DALAM PENEMUAN KASUS TUBERKULOSIS (TB) PARU DI KOMUNITAS PENABULU-STPI KABUPATEN TANGERANG TAHUN 2022**

**Wulandari**

## **Abstrak**

Kesenjangan antara estimasi dengan penemuan kasus Tuberkulosis (TB) Paru di Kabupaten Tangerang dapat menghambat tercapainya program eliminasi TBC di tahun 2030. Diperlukan dukungan dari seluruh lapisan masyarakat untuk menangani hal tersebut. Komunitas Penabulu-STPI Kabupaten Tangerang merupakan konsorsium yang bekerja sama dengan kader kesehatan dalam penanggulangan TB namun dalam pelaksanaannya hanya terdapat 47% kader yang aktif dan belum tercapainya target penemuan kasus yang telah ditetapkan oleh komunitas Penabulu-STPI Kabupaten Tangerang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis faktor yang berhubungan dengan kinerja kader dalam penemuan kasus Tuberkulosis (TB) Paru di Komunitas Penabulu-STPI Kabupaten Tangerang. Metode penelitian ini adalah kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa masa kerja ( $p=0,045$ ), kompensasi ( $p=0,003$ ) dan kepemimpinan ( $p=0,021$ ) memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja kader dalam penemuan kasus TB Paru. Namun, tidak ditemukan hubungan antara umur ( $p=0,347$ ), pendidikan terakhir ( $p=0,392$ ), beban kerja ( $p=1,000$ ) dan stres kerja ( $p=0,593$ ) dengan kinerja kader dalam penemuan kasus TB Paru. Komunitas Penabulu-STPI diharapkan dapat terus melakukan monitoring dan evaluasi terhadap kinerja kader kemudian mencari solusi bersama terhadap kendala yang dirasakan oleh kader saat bertugas serta memaksimalkan pemberian kompensasi untuk meningkatkan motivasi dan kinerja kader.

**Kata Kunci :** Kinerja, Kader TB, Tuberkulosis (TB) Paru

# **ANALYSIS OF CADRE PERFORMANCE FACTORS IN CASE FINDING OF PULMONARY TUBERCULOSIS (TB) IN THE PENABULU-STPI COMMUNITY TANGERANG**

**Wulandari**

## **Abstract**

The gap between estimation and case finding of Pulmonary Tuberculosis (TB) in Tangerang could hinder the achievement of the TB elimination program in 2030. Support from all levels of society is needed to overcome this problem. The Penabulu-STPI community in Tangerang is a consortium that works with cadres in TB control, but in its implementation there are only 47% of active cadres and the case finding target set by the Penabulu-STPI community in Tangerang Regency has not been achieved. This study aims to determine and analyze the factors related to the performance of cadres in finding cases of pulmonary tuberculosis (TB) in the Penabulu Community-STPI Tangerang. This research method is quantitative with a *cross sectional approach*. The results showed that the length of work ( $p=0.045$ ), compensation ( $p=0.003$ ) and leadership ( $p=0.021$ ) had a significant relationship with the performance of cadres in finding cases of pulmonary TB. However, there was no relationship between age ( $p=0,347$ ), education ( $p=0,324$ ), workload ( $p=1,000$ ) and work stress ( $p=0,593$ ) with cadre performance in finding cases of pulmonary TB. The Penabulu-STPI community is expected to continue to monitor and evaluate the performance of cadres and then find joint solutions to the obstacles felt by cadres while on duty and maximize compensation to increase cadres' motivation and performance.

**Keyword** : Performance, TB Cadre, Pulmonary Tuberculosis (TB)

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur tidak lupa penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan karunia-Nya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan tepat waktu dengan judul yaitu “Analisis Faktor Kinerja Kader dalam Penemuan Kasus Tuberkulosis (TB) Paru di Komunitas Penabulu-STPI Kabupaten Tangerang Tahun 2022”. Dalam penulisan skripsi, penulis menyadari bahwa terdapat bantuan dari berbagai pihak yang mendukung penulis dalam pengerjaannya. Maka dari itu, penulis izin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Arga Buntara, SKM, MPH, selaku Ketua Program Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
2. Ibu Yuri Nurdiantami, S.Farm., Apt., MPH, Ibu Novita Dwi Istanti, SKM, MARS, Bapak A. Heri Iswanto, SKM, MARS atas bimbingan, saran, dan motivasi yang diberikan.
3. Bapak Dedi Irawan dan seluruh kader TB Komunitas Penabulu-STPI Kabupaten Tangerang.
4. Orang tua, Kakak, Azril, Yulis, Siti, Tiara, Athala, Manda, Ipeh, Ica, Rizma, Zahra, dan Syasa atas doa dan dukungannya kepada penulis selama menyelesaikan skripsi ini.

Penulis mengetahui skripsi yang telah dibuat, memiliki banyak kekurangan dan kesalahan. Maka dari itu, penulis berharap diberikan kritik dan saran yang membangun guna menyempurnakan skripsi ini.

Jakarta, 22 Juni 2022

Penulis

Wulandari

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....	iii
PENGESAHAN .....	iv
ABSTRAK .....	v
ABSTRACT .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
I.1 Latar Belakang .....	1
I.2 Rumusan Masalah .....	4
I.3 Tujuan .....	4
I.4 Manfaat .....	5
I.5 Ruang Lingkup .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	7
II.1 Tuberkulosis (TB) .....	7
II.2 Kinerja .....	12
II.3 Kader .....	15
II.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Kader .....	18
II.5 Penelitian Terdahulu .....	20
II.6 Kerangka Teori .....	23
BAB III METODE PENELITIAN .....	24
III.1 Kerangka Konsep .....	24
III.2 Hipotesis Penelitian .....	25
III.3 Definisi Operasional .....	26
III.4 Desain Penelitian .....	28
III.5 Waktu dan Tempat Penelitian .....	28
III.6 Populasi dan Sampel .....	28
III.7 Sumber Data .....	28
III.8 Instrumen Penelitian .....	29
III.9 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	30
III.10 Pengolahan Data .....	33
III.11 Analisis Data .....	33
III.12 Etika Penelitian .....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	35
IV.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian .....	35
IV.2 Hasil Penelitian .....	36
IV.3 Pembahasan .....	43

IV.4	Keterbatasan Penelitian.....	56
BAB V KESIMPULAN.....		57
V.1	Kesimpulan .....	57
V.2	Saran .....	58
DAFTAR PUSTAKA .....		59
RIWAYAT HIDUP		
LAMPIRAN		

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Penelitian terdahulu.....	20
Tabel 2	Definisi Operasional .....	26
Tabel 3	Hasil Uji Validitas.....	31
Tabel 4	Hasil Uji Reliabilitas .....	32
Tabel 5	Distribusi Jumlah Kecamatan dan Jumlah Kader yang Tergabung dalam Komunitas Penabulu-STPI Kabupaten Tangerang.....	35
Tabel 6	Distribusi dan Frekuensi Kinerja Kader dalam Penemuan Kasus TB Paru .....	36
Tabel 7	Distribusi dan Frekuensi Faktor Individu .....	37
Tabel 8	Distribusi dan Frekuensi Faktor Psikologis .....	37
Tabel 9	Distribusi dan Frekuensi Faktor Organisasi.....	38
Tabel 10	Analisis Hubungan Faktor Individu dengan Kinerja Kader dalam Penemuan Kasus TB Paru .....	39
Tabel 11	Analisis Hubungan Faktor Psikologis dengan Kinerja Kader dalam Penemuan Kasus TB Paru .....	40
Tabel 12	Analisis Hubungan Faktor Organisasi dengan Kinerja Kader dalam Penemuan Kasus TB Paru.....	41

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Teori.....	23
Gambar 2	Kerangka Konsep .....	24

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1	Surat Izin Studi Pendahuluan dan Penelitian
Lampiran 2	Surat Izin Penelitian dan Pengambilan Data
Lampiran 3	Surat Izin Permohonan Etik Penelitian
Lampiran 4	Surat Persetujuan Etik Penelitian
Lampiran 5	Lembar Penjelasan Sebelum Persetujuan
Lampiran 6	Lembar Persetujuan
Lampiran 7	Lembar Kuesioner Penelitian
Lampiran 8	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
Lampiran 9	Hasil Uji Normalitas
Lampiran 10	Hasil Uji Univariat
Lampiran 11	Hasil Uji Bivariat
Lampiran 12	Dokumentasi Penelitian
Lampiran 13	Tabulasi Data
Lampiran 14	Surat Pernyataan Bebas Plagiarisme
Lampiran 15	Hasil Turnitin