

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1 Simpulan**

Berdasarkan penelitian yang dilaksanakan, hasil analisis, serta pembahasan sudah dijelaskan di bab terdahulu perihal Motivasi Kerja, Pengembangan karier Terhadap Minat Pindah Kerja Melalui Kepuasan Kerja PT KAI DAOP 5, serta pengujian yang telah dilakukan maka mampu ditarik kesimpulan bahwasannya, motivasi kerja, pengembangan karier dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap minat pindah kerja. Hal ini terjadi apabila terdapat motivasi kerja, pengembangan karier dan kepuasan kerja yang rendah maka akan menimbulkan minat pindah kerja bagi karyawan di PT KAI DAOP 5.

#### **V.2 Keterbatasan Penelitian**

Penelitian yang sudah dilakukan serta disusun berdasarkan prosedur yang telah ditetapkan, tetapi masih terdapat beberapa keterbatasan dalam penyusunan penelitian ini, yaitu:

- a. Jumlah responden pada penelitian ini hanya sebanyak 105 konsumen PT KAI DAOP 5, sehingga data yang terkumpul dan yang dapat disimpulkan hanya berdasarkan kepada data yang ada dalam kuesioner tersebut.
- b. Dilakukan pada masa Pandemi *Covid-19*, sehingga peneliti memiliki ruang gerak yang terbatas dalam melakukan penelitian, yaitu pengisian kuesioner hanya dilakukan secara daring (*online*).

#### **V.3 Saran**

Sesuai dari kesimpulan yang sudah disusun, maka peneliti mampu menyampaikan saran bahwa sebaiknya PT Kereta Api Daerah Operasi 5 dapat membuat motivasi kerja yang lebih baik agar kepuasan kerja meningkat. Pengembangan karier juga sebaiknya ditingkatkan dan didahulukan yang senior agar meningkatnya kepuasan kerja. PT Kereta Api Indonesia Daerah Operasi 5 diharapkan mampu meningkatkan kepuasan pegawai untuk mengurangi minat

pindah kerja. Bagi pegawai yang akan melakukan pensiun dini, sebaiknya diadakan pelatihan kewirausahaan. Bagi peneliti berikutnya yang hendak meneliti topik yang serupa seperti penelitian ini, diharapkan menambahkan variabel independen agar penelitian yang dilakukan menjadi lebih bervariasi.