

PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BNN KOTA JAKARTA TIMUR

Responden Yth,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir, saya Marsiska Laurencia br Karo dari Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta mengharapkan bantuan dan partisipasi anda untuk mengisi kuesioner ini dengan sebaik-baiknya. Penyebaran kuesioner ini kepada saudara sekalian bertujuan untuk mengetahui “

Di dalam pernyataan ini, tidak ada benar atau salah. Jadi responden diharapkan mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya, sesuai dengan yang saudara rasakan. Saya juga akan menjaga kerahasiaan data dan jawaban yang telah saudara sekalian isi hanya sebagai data untuk penelitian.

Atas partisipasi saudara yang telah meluangkan waktunya, saya ucapkan terimakasih.

Petunjuk Pengisian

1. Lengkapi identitas diri anda pada bagian awal kuesioner ini.
2. Bacalah pernyataan yang diajukan di bawah ini dengan teliti sebelum menjawab.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang anda anggap benar dengan memberikan tanda (v) pada kolom yang tersedia.
4. Adapun keterangan jawaban adalah sebagai berikut:

| NO | Pilihan Jawaban Pertanyaan | Skor |
|-----------|-----------------------------------|-------------|
| 1 | Sangat Setuju (SS) | 5 |
| 2 | Setuju (S) | 4 |
| 3 | Cukup Setuju (CS) | 3 |
| 4 | Tidak Setuju (TS) | 2 |
| 5 | Sangat Tidak Setuju (STS) | 1 |

Identitas Diri

1. Nama :
2. Jenis Kelamin
 - a. Perempuan
 - b. Laki-Laki
3. Tingkat Pendidikan
 - a. SMA/SMK
 - b. D3
 - c. S1
 - d. S2
 - e. S3
4. Usia
 - a. 21-30 Tahun
 - b. 31-40 Tahun
 - c. 41-50 Tahun
5. Lama Berkerta
 - a. 1-10 Tahun
 - b. 11-20 Tahun
 - c. >20 Tahun

| No | Pernyataan | SS | S | CS | TS | STS |
|------------------------|-------------------------------------------------|----|---|----|----|-----|
| Kinerja | | | | | | |
| Kualitas | | | | | | |
| 1 | Hasil pekerjaan disukai oleh pimpinan | | | | | |
| 2 | Pekerjaan dikerjakan sesuai dengan SOP | | | | | |
| Kuantitas | | | | | | |
| 1 | Banyak pekerjaan yang harus di selesaikan | | | | | |
| 2 | Karyawan mampu mencapai target yang ditetapkan | | | | | |
| Ketepatan Waktu | | | | | | |
| 1 | Disiplin menggunakan waktu kerja dengan efektif | | | | | |

| | | | | | | |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| 2 | Pekerjaan selesai sesuai dengan timeline | | | | | |
| Tanggung Jawab | | | | | | |
| 1 | Memprioritaskan pekerjaan Ketika bekerja | | | | | |
| 2 | Jujur dalam melaporkan pekerjaan | | | | | |
| Kompetensi Pengetahuan | | | | | | |
| 1 | Paham dengan bidang yang dikerjakan | | | | | |
| 2 | Berpikir kreatif dalam menyelesaikan pekerjaan | | | | | |
| 3 | Dapat menjelaskan dengan baik kepada masyarakat tentang informasi yang dibutuhkan | | | | | |
| Keterampilan | | | | | | |
| 1 | Tidak kesulitan dalam bekerja | | | | | |
| 2 | Memiliki keahlian yang sesuai bidang pekerjaan | | | | | |
| 3 | Mampu berkomunikasi dengan baik dengan pimpinan dan rekan kerja | | | | | |
| Sikap | | | | | | |
| 1 | Beretika dalam bekerja | | | | | |
| 2 | Dapat mengontrol emosi Ketika bekerja tim | | | | | |
| 3 | Dapat menerima kritik dengan baik | | | | | |
| Motivasi | | | | | | |
| Kebutuhan sosial | | | | | | |
| 1 | Hubungan kerjasama diinstansi ini cukup baik | | | | | |
| 2 | Rekan selalu membantu Ketika di butuhkan | | | | | |
| 3 | Rekan kerja saling memberikan dukungan | | | | | |
| Gaji | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| 1 | Penghasilan yang diterima cukup untuk memenuhi kebutuhan saya | | | | | |
| 2 | Besarnya penghasilan sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan | | | | | |
| | Prestasi | | | | | |
| 1 | Memiliki semangat untuk berprestasi dalam bekerja | | | | | |
| 2 | Prestasi yang kerja dicapai dapat memiliki kesempatan jenjang karier yang lebih tinggi. | | | | | |
| | Harga Diri | | | | | |
| 1 | Adanya apresiasi setiap kinerja | | | | | |
| 2 | Ada dukungan emosional dari pimpinan | | | | | |

Lampiran 2

Data Kuesioner 35 Responden

a. Kinerja

| k1 | k2 | k3 | k4 | k5 | k6 | k7 | k8 |
|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 3 | 2 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 |
| 3 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 1 | 4 | 4 | 5 | 5 | 2 | 4 | 4 |
| 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 1 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 2 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 |
| 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 2 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 |
| 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 |
| 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 |
| 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 |
| 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 3 | 2 | 4 | 2 | 5 | 3 | 1 | 2 |

Lampiran 2.
Data Kuesioner 35 Responden

b. Kompetensi

| kp9 | kp10 | kp11 | kp12 | kp13 | kp14 | kp15 | kp16 | kp17 |
|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 4 | 5 | 2 | 2 | 5 | 4 | 3 | 4 |
| 5 | 4 | 2 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 5 | 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 2 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 5 | 5 | 2 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 |
| 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 |
| 3 | 2 | 2 | 4 | 4 | 5 | 1 | 1 | 4 |
| 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 2 | 2 | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 1 | 1 | 5 |
| 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 |
| 2 | 2 | 3 | 4 | 1 | 4 | 2 | 2 | 2 |

Lampiran 2
Data Kuesioner 35 Responden

c. Motivasi

| m18 | m19 | m20 | m21 | m22 | m23 | m24 | m25 |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 3 | 2 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 |
| 3 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 1 | 4 | 4 | 5 | 1 | 1 | 4 | 4 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 1 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 2 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 4 |
| 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 |
| 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 2 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 |
| 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 |
| 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 |
| 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 1 | 1 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 |
| 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 3 | 2 | 4 | 3 | 5 | 3 | 4 | 4 |

Lampiran 3.

Hasil Deskripsi Data Responden

a. . Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

| No | Jenis Kelamin | Frekuensi | Presentase |
|----|---------------|-----------|------------|
| 1 | Perempuan | 16 orang | 54,3% |
| 2 | Laki-Laki | 19 orang | 45,7% |
| | Jumlah | 35 orang | 100% |

b. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan

| No | Tingkat Pendidikan | Frekuensi | Presentase |
|----|--------------------|-----------|------------|
| 1 | SMA | 4 orang | 11,4% |
| 2 | D3 | 9 orang | 25,7% |
| 3 | S1 | 16 orang | 45,7% |
| 4 | S2 | 6 orang | 17,1% |
| | Jumlah | 35 orang | 100% |

c. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

| No. | Usia | Frekuensi | Presentase |
|-----|--------|-----------|------------|
| 1 | 21-30 | 6 orang | 17,1% |
| 2 | 31-40 | 19 orang | 54,3% |
| 3 | 41-50 | 10 orang | 28,6% |
| | Jumlah | 35 orang | 100% |

d. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

| No | Lama Bekerja | Frekuensi | Presentase |
|----|--------------|-----------|------------|
| 1 | 1-10 tahun | 19 orang | 54,3% |
| 2 | 10-20 tahun | 13 orang | 37,2% |
| 3 | > 20 tahun | 3 orang | 8,5% |
| | Jumlah | 35 orang | 100% |

Hasil Analisis Deskriptif

Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja

Lampiran 4. Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja

| Kinerja | SS | S | CS | TS | STS | Indeks |
|----------------|-----------|----------|-----------|-----------|------------|---------------|
| K1 | 0 | 15 | 5 | 10 | 5 | 20 |
| K2 | 3 | 14 | 3 | 11 | 4 | 21.2 |
| K3 | 8 | 17 | 2 | 5 | 3 | 25.4 |
| K4 | 4 | 20 | 2 | 6 | 3 | 24.2 |
| K5 | 2 | 18 | 5 | 7 | 3 | 22.8 |
| K6 | 0 | 20 | 4 | 10 | 1 | 22.6 |
| K7 | 5 | 17 | 4 | 6 | 3 | 24 |
| K8 | 0 | 14 | 7 | 13 | 1 | 20.8 |
| Rata-rata 1 | | | | | | 22.625 |

Hasil Jawaban Responden Variabel Kompetensi

| Kompetensi | SS | S | CS | TS | STS | Indeks |
|-------------------|-----------|----------|-----------|-----------|------------|---------------|
| Kp9 | 12 | 10 | 4 | 9 | 0 | 26 |
| Kp10 | 8 | 12 | 6 | 9 | 0 | 24.8 |
| Kp11 | 20 | 5 | 1 | 8 | 1 | 28 |
| Kp12 | 1 | 27 | 0 | 6 | 1 | 25.2 |
| Kp13 | 1 | 25 | 0 | 6 | 3 | 24 |
| Kp14 | 10 | 15 | 0 | 7 | 3 | 25.4 |
| Kp15 | 2 | 23 | 0 | 5 | 5 | 23.4 |
| Kp16 | 8 | 14 | 3 | 7 | 3 | 24.4 |
| Kp17 | 5 | 22 | 0 | 5 | 3 | 25.2 |
| | | | | | | 25.15556 |

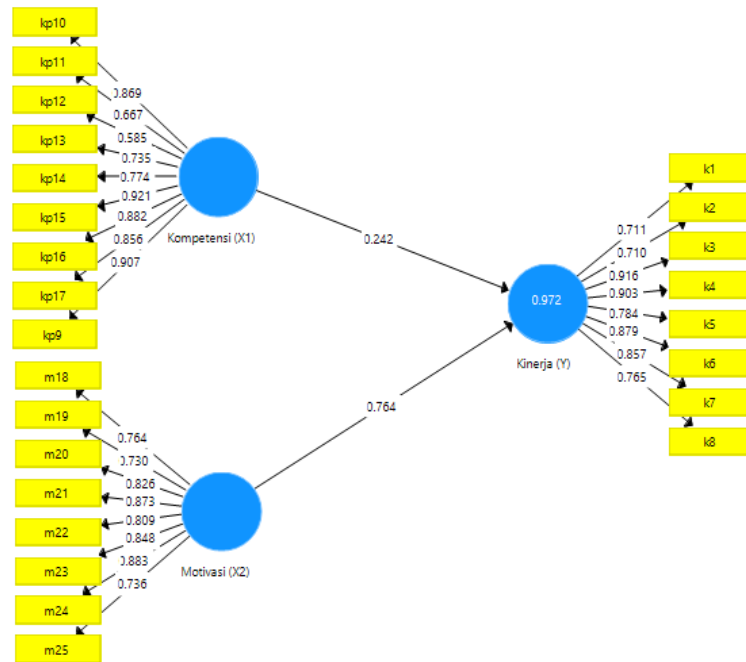
Hasil Jawaban Responden Variabel Kompetensi

| Motivasi | SS | S | CS | TS | STS | Indeks |
|-----------------|-----------|----------|-----------|-----------|------------|---------------|
| M1 | 0 | 15 | 5 | 10 | 5 | 20 |
| M2 | 4 | 15 | 5 | 10 | 10 | 25 |
| M3 | 8 | 18 | 2 | 5 | 3 | 26.2 |
| M4 | 4 | 20 | 3 | 5 | 3 | 24.4 |
| M5 | 1 | 18 | 5 | 7 | 4 | 22 |
| M6 | 0 | 20 | 4 | 9 | 2 | 22.4 |
| M7 | 5 | 20 | 4 | 9 | 2 | 27.4 |
| M8 | 0 | 16 | 7 | 11 | 1 | 21.6 |
| | | | | | | 23.625 |

Lampiran 5

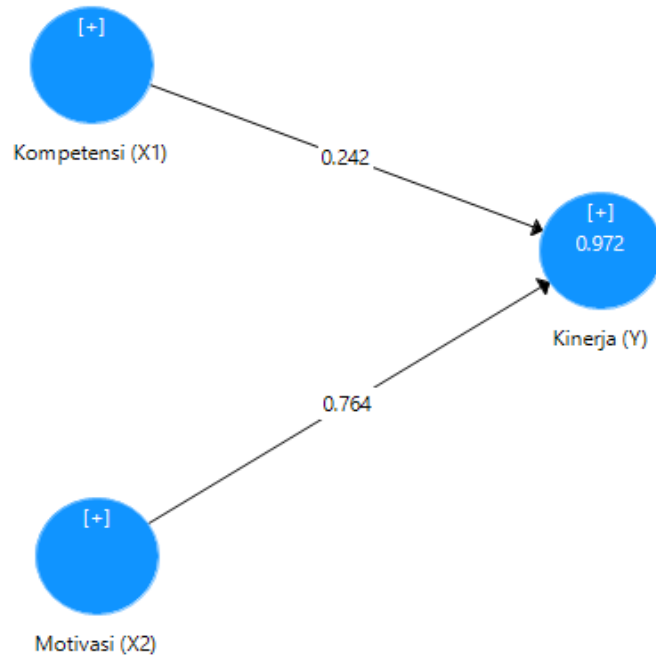
Output Outer Model PLS 3.0

Lampiran 5. Output Outer Model PLS 3.0



Sumber: Hasil Output SmartPLS 3.0

Lampiran 6. Hasil Output Inner Model



Sumber: Hasil Output SmartPLS 3.0

Lampiran 7

Hasil Output Model PLS

Tabel Hasil Outer Loading Factor

| | Kinerja | Kompetensi | Motivasi |
|-------------|----------------|-------------------|-----------------|
| K1 | 0,711 | | |
| K2 | 0,710 | | |
| K3 | 0,916 | | |
| K4 | 0,903 | | |
| K5 | 0,879 | | |
| K6 | 0,857 | | |
| K7 | 0,784 | | |
| K8 | 0,765 | | |
| Kp9 | | 0,907 | |
| Kp10 | | 0,869 | |
| Kp11 | | 0,667 | |
| Kp12 | | 0,585 | |
| Kp13 | | 0,735 | |
| Kp14 | | 0,774 | |
| Kp15 | | 0,921 | |
| Kp16 | | 0,882 | |
| Kp17 | | 0,856 | |
| M18 | | | 0,764 |
| M19 | | | 0,730 |
| M20 | | | 0,826 |
| M21 | | | 0,873 |
| M22 | | | 0,809 |
| M23 | | | 0,848 |
| M24 | | | 0,883 |
| M25 | | | 0,736 |

Sumber: Hasil Output SmartPLS3.0

Tabel Hasil Nilai Fornell- Larcker Criterium

| | Kinerja | Kompetensi | Motivasi |
|-------------------|----------------|-------------------|-----------------|
| Kinerja | 0,819 | | |
| Kompetensi | 0,923 | 0,807 | |
| Motivasi | 0,980 | 0,891 | 0,811 |

Sumber: Hasil Output SmartPLS3.0

Tabel Hasil Nilai Average Variance Extracted (AVE)

| No | Variabel | Average Variance Extracted (AVE) |
|-----------|-----------------|---------------------------------------------|
|-----------|-----------------|---------------------------------------------|

| | | |
|----------|------------|-------|
| 1 | Kinerja | 0,671 |
| 2 | Kompetensi | 0,657 |
| 3 | Motivasi | 0,652 |

Sumber: Hasil Output Smart PLS3.0

Tabel Hasil Nilai Composite Reliability

| No | Variabel | Composite reliability |
|-----------|-----------------|------------------------------|
| 1 | Kinerja | 0,942 |
| 2 | Kompetensi | 0,938 |
| 3 | Motivasi | 0,943 |

Sumber: Hasil Output Smart PLS3.0

Tabel Hasil Nilai cronbach's Alpha

| No | Variabel | Cronbach's Alpha |
|-----------|-----------------|-------------------------|
| 1 | Kinerja | 0,928 |
| 2 | Kompetensi | 0,925 |
| 3 | Motivasi | 0,931 |

Sumber: Hasil Output Smart PLS3.0

Tabel Hasil Nilai R Square

| | R Square | R-Square Adjusted |
|----------------|-----------------|--------------------------|
| Kinerja | 0,972 | 0,970 |

Sumber: Hasil Output Smart PLS3.0

Tabel Hasil Nilai Koefisiensi Analisis Jalur

| | Original Sampel (O) | Sampel Mean (M) | Standard Deviation (STDEV) | T Statistics (O-STDEV) | P Values |
|-----------------|---------------------|-----------------|----------------------------|--------------------------|----------|
| Kompetensi (X1) | 0,242 | 0,226 | 0,120 | 2,021 | 0,044 |
| Motivasi (X2) | 0,764 | 0,781 | 0,112 | 6,821 | 0,000 |

Sumber: Hasil Output SmartPLS3.0

Tabel Hasil Pengujian t – Statistik

| | T Statistics (O-STDEV) | P Values |
|-----------------|--------------------------|----------|
| Kompetensi (X1) | 2,021 | 0,044 |
| Motivasi (X2) | 6,821 | 0,000 |

Skripsi Marsiska Laurencia

ORIGINALITY REPORT

24%

SIMILARITY INDEX

23%

INTERNET SOURCES

9%

PUBLICATIONS

9%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

| | | |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1 | conference.upnvj.ac.id Internet Source | 4% |
| 2 | repository.upnvj.ac.id Internet Source | 2% |
| 3 | repository.uin-suska.ac.id Internet Source | 1% |
| 4 | www.scribd.com Internet Source | 1% |
| 5 | docobook.com Internet Source | 1% |
| 6 | core.ac.uk Internet Source | <1% |
| 7 | repository.unpas.ac.id Internet Source | <1% |
| 8 | Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper | <1% |
| 9 | garuda.ristekbrin.go.id Internet Source | <1% |

| | | |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 10 | Submitted to Sriwijaya University Student Paper | <1 % |
| 11 | id.123dok.com Internet Source | <1 % |
| 12 | repositori.umsu.ac.id Internet Source | <1 % |
| 13 | kc.umn.ac.id Internet Source | <1 % |
| 14 | media.neliti.com Internet Source | <1 % |
| 15 | etheses.iainponorogo.ac.id Internet Source | <1 % |
| 16 | repository.usu.ac.id Internet Source | <1 % |
| 17 | text-id.123dok.com Internet Source | <1 % |
| 18 | Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper | <1 % |
| 19 | repository.upbatam.ac.id Internet Source | <1 % |
| 20 | I Wayan Gede Indra Parta, I Gede Aryana Mahayasa. "Pengaruh Keterampilan Kerja, Team Work, dan Motivasi terhadap Kinerja | <1 % |

Karyawan Bagian Produksi pada Art Shop Cahaya Silver di Celuk, Gianyar", Widya Amrita, 2021

Publication

| | | |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 21 | journal.ikopin.ac.id Internet Source | <1 % |
| 22 | openjournal.unpam.ac.id Internet Source | <1 % |
| 23 | eprints.walisongo.ac.id Internet Source | <1 % |
| 24 | repositori.usu.ac.id Internet Source | <1 % |
| 25 | www.unisbank.ac.id Internet Source | <1 % |
| 26 | Submitted to Universitas Negeri Surabaya The State University of Surabaya Student Paper | <1 % |
| 27 | digilib.uinsby.ac.id Internet Source | <1 % |
| 28 | ekobis.stieriau-akbar.ac.id Internet Source | <1 % |
| 29 | repo.iain-tulungagung.ac.id Internet Source | <1 % |
| 30 | repository.radenintan.ac.id Internet Source | <1 % |

| | | |
|----|-----------------------------------------------------------|------|
| 31 | Submitted to Universitas Nasional Student Paper | <1 % |
| 32 | jepa.ub.ac.id Internet Source | <1 % |
| 33 | Submitted to iGroup Student Paper | <1 % |
| 34 | kikimaylan.blogspot.com Internet Source | <1 % |
| 35 | ojs.uho.ac.id Internet Source | <1 % |
| 36 | ejournal.undiksha.ac.id Internet Source | <1 % |
| 37 | e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source | <1 % |
| 38 | digilib.unila.ac.id Internet Source | <1 % |
| 39 | meidiaatika65.blogspot.com Internet Source | <1 % |
| 40 | ejournal.borobudur.ac.id Internet Source | <1 % |
| 41 | repository.iainpurwokerto.ac.id Internet Source | <1 % |
| 42 | repository.stiedewantara.ac.id Internet Source | <1 % |

| | | |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 43 | repository.unmuhjember.ac.id Internet Source | <1 % |
| 44 | Surajiyo Surajiyo. "Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai", <i>Journal of Management and Bussines (JOMB)</i> , 2019 Publication | <1 % |
| 45 | es.scribd.com Internet Source | <1 % |
| 46 | www.coursehero.com Internet Source | <1 % |
| 47 | Submitted to Universitas Jambi Student Paper | <1 % |
| 48 | Submitted to Universitas Pendidikan Ganesha Student Paper | <1 % |
| 49 | ejournal.stiepena.ac.id Internet Source | <1 % |
| 50 | jmm.unram.ac.id Internet Source | <1 % |
| 51 | www.jurnalekonomi.unisla.ac.id Internet Source | <1 % |
| 52 | digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source | <1 % |
| 53 | e-journal.uajy.ac.id Internet Source | <1 % |

| | | |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 54 | eprints.undip.ac.id Internet Source | <1 % |
| 55 | repository.uinsu.ac.id Internet Source | <1 % |
| 56 | repository.ump.ac.id Internet Source | <1 % |
| 57 | www.slideshare.net Internet Source | <1 % |
| 58 | Submitted to Trisakti University Student Paper | <1 % |
| 59 | repository.iainkudus.ac.id Internet Source | <1 % |
| 60 | www.stieama.ac.id Internet Source | <1 % |
| 61 | Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper | <1 % |
| 62 | eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source | <1 % |
| 63 | eprints.mercubuana-yogya.ac.id Internet Source | <1 % |
| 64 | ojs.uma.ac.id Internet Source | <1 % |
| 65 | publikasiilmiah.ums.ac.id Internet Source | <1 % |

| | | |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 66 | repository.ub.ac.id Internet Source | <1 % |
| 67 | etheses.uin-malang.ac.id Internet Source | <1 % |
| 68 | www.jsm-msmupr.com Internet Source | <1 % |
| 69 | Tarmujianto Tarmujianto. "Kompetensi Kepribadian Widyaaiswara dan Pengaruhnya terhadap Hasil Belajar Peserta Diklat Prajabatan CPNS K1/K2", Jurnal Ilmu Pendidikan (JIP) STKIP Kusuma Negara, 2021 Publication | <1 % |
| 70 | Submitted to Universitas Wijaya Kusuma Surabaya Student Paper | <1 % |
| 71 | journal.thamrin.ac.id Internet Source | <1 % |
| 72 | jurnal.stiemuhcilacap.ac.id Internet Source | <1 % |
| 73 | repository.ipb.ac.id Internet Source | <1 % |
| 74 | repository.unpar.ac.id Internet Source | <1 % |
| 75 | Ahmad Sahri Romadon, Ericke Fridatien. "ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI DAN | <1 % |

INDEPENDENSI TERHADAP KINERJA AUDITOR
DENGAN SELF EFFICACY SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI (STUDI EMPRIS AUDITOR PADA
KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SEMARANG)",
Solusi, 2019

Publication

| | | |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 76 | download.garuda.ristekdikti.go.id Internet Source | <1 % |
| 77 | jurnal.umt.ac.id Internet Source | <1 % |
| 78 | lib.ibs.ac.id Internet Source | <1 % |
| 79 | anzdoc.com Internet Source | <1 % |
| 80 | plj.ac.id Internet Source | <1 % |
| 81 | repository.uinjkt.ac.id Internet Source | <1 % |
| 82 | repository.unhas.ac.id Internet Source | <1 % |
| 83 | 123dok.com Internet Source | <1 % |
| 84 | adoc.tips Internet Source | <1 % |
| 85 | ejournal.unsrat.ac.id | |

Internet Source

<1 %

86

jurnal.unej.ac.id

Internet Source

<1 %

87

pt.scribd.com

Internet Source

<1 %

88

pt.slideshare.net

Internet Source

<1 %

89

specialpengetahuan.blogspot.com

Internet Source

<1 %

90

id.scribd.com

Internet Source

<1 %

91

ivaamelya10army.wordpress.com

Internet Source

<1 %

92

jurnal.ibik.ac.id

Internet Source

<1 %

93

lib.unnes.ac.id

Internet Source

<1 %

94

ojs.unud.ac.id

Internet Source

<1 %

95

repository.its.ac.id

Internet Source

<1 %

96

www.aifis-digilib.com

Internet Source

<1 %

| | | |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 97 | www.daedi.com Internet Source | <1 % |
| 98 | Gregorius Wartono, Suyadi Suyadi. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Musi Rawas", <i>Journal of Management and Bussines (JOMB)</i> , 2020 Publication | <1 % |
| 99 | M. Musyafa'. "PENGARUH DEMOGRAFIS, BRAND IMAGE DAN PERCEIVED BENEFIT TERHADAP KEPUTUSAN NASABAH MENJADI MITRA PT. BPRS LANTABUR TEBUIRENG CAB. MOJOKERTO", <i>Minhaj: Jurnal Ilmu Syariah</i> , 2020 Publication | <1 % |
| 100 | Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper | <1 % |
| 101 | adoc.pub Internet Source | <1 % |
| 102 | ejournal.ip.fisip-unmul.ac.id Internet Source | <1 % |
| 103 | ejournal.uigm.ac.id Internet Source | <1 % |
| 104 | issuu.com Internet Source | <1 % |

| | | |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 105 | journal.steamkop.ac.id Internet Source | <1 % |
| 106 | jurnal.umsu.ac.id Internet Source | <1 % |
| 107 | jurnalnasional.ump.ac.id Internet Source | <1 % |
| 108 | konsultasiskripsi.com Internet Source | <1 % |
| 109 | osadyah.blogspot.com Internet Source | <1 % |
| 110 | publishing-widyagama.ac.id Internet Source | <1 % |
| 111 | repository.bsi.ac.id Internet Source | <1 % |
| 112 | repository.stieykpn.ac.id Internet Source | <1 % |
| 113 | repository.unib.ac.id Internet Source | <1 % |
| 114 | repository.unmas.ac.id Internet Source | <1 % |
| 115 | stiepertiba.ac.id Internet Source | <1 % |
| 116 | www.wartanusantara.com Internet Source | <1 % |

-
- 117 Rahmat Ghazali, Lina Mahardiana, Risnawati
Risnawati. "PENGARUH KOMPETENSI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR DINAS PERHUBUNGAN KOTA
PALU", Jurnal Ilmu Manajemen Universitas
Tadulako (JIMUT), 2016
Publication <1 %
-
- 118 Egi Saputro, Ahmad Darda. "PENGARUH
MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI", Jurnal Ekobis :
Ekonomi Bisnis & Manajemen, 2020
Publication <1 %
-
- 119 Erni Yuningsih, Ardianti .. "PENGARUH
KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA PT XXX", JURNAL
VISIONIDA, 2019
Publication <1 %
-
- 120 Huthamy Marendra Putri, Johnny Tanamal,
Ponirin Ponirin. "PENGARUH KUALITAS
PRODUK DAN HARGA TERHADAP PEMBELIAN
KEMBALI PRODUK GOSH DI KOTA PALU
DENGAN KEPERCAYAAN MEREK SEBAGAI
VARIABEL ANTARA (STUDI PADA MAHASISWA
UNIVERSITAS TADULAKO)", Jurnal Ilmu
Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT),
2017
Publication <1 %
-

121 Tri Bodroastuti, Tjandra Tirtono. "PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB) SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN", Solusi, 2019 <1 %

Publication

122 eprints.umm.ac.id <1 %

Internet Source

123 qdoc.tips <1 %

Internet Source

Exclude quotes On

Exclude matches Off

Exclude bibliography On

Jakarta, 25 Agustus 2021
Pengelola Turnitin



Ekki Juniardi, S.E