

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1 Simpulan**

Keseluruhan terkait penelitian yang memiliki judul pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai BNN Jakarta timur, diperoleh kesimpulan yang sudah dilakukan pengujian dengan bantuan alat analisis *Partial Least Square* antara lain:

a. Adanya pengaruh positif dan signifikan atas variabel kompetensi terhadap kinerja pegawai BNN Jakarta Timur. Kesimpulannya bahwa kompetensi yang dilakukan oleh karyawan BNN sudah baik karena dapat mempengaruhi kinerja karyawan BNN dan perlu dilakukan kembali peningkatan karyawan BNN pada kompetensinya agar kinerja karyawan BNN bisa lebih baik dapat bersaing kondisi saat ini. Kemudian menambahkan pelatihan-pelatihan yang dibutuhkan oleh karyawan-karyawan BNN agar bisa memperoleh kompetensi yang baik untuk kinerja karyawan BNN Jakarta Timur.

b. Adanya pengaruh positif dan signifikan dari variabel motivasi terhadap kinerja pegawai BNN Jakarta Timur. Kesimpulan yang diperoleh bahwa penelitian ini motivasi terhadap kinerja BNN perlu dilakukan peningkatan kembali agar keseluruhan karyawan kinerja BNN mendapat kinerja baik agar mampu bersaing dengan kondisi saat ini. Sehingga BNN harus memberikan banyak motivasi-motivasi yang lebih banyak pada karyawan BNN agar kinerja karyawan BNN Jakarta timur bisa jauh lebih baik lagi dari sebelumnya.

c. Hasil dari penelitian yang sudah dilakukan, menunjukkan bahwa kompetensi dan motivasi secara (simultan) bersama-sama terhadap kinerja pegawai BNN Kota Jakarta Timur. Hal lainnya juga dapat artikan bahwa kompetensi dan motivasi memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai secara bersama-sama yaitu dapat diterima kebenarannya. Dengan begitu semakin tingginya kompetensi dan motivasi, maka akan berdampak kepada kinerja kerjanya menjadi lebih baik dan optimal pada BNN Kota Jakarta Timur

## V.2 Saran

Demikian penelitian yang telah di uraikan, berdasarkan hasil uraian atas pernyataan simpulan, selanjutnya penulis memberikan saran:

### a. Bagi Organisasi

1. Diharapkan BNN Kota Jakarta Timur perlu melakukan peningkatan pada kompetensi. Hasil yang didapat pada outer loading pada kompetensi menunjukkan bahwa ada beberapa nilai yang rendah maka instrument yang perlu diperhatikan salah satunya yaitu tidak kesulitan dalam bekerja. Dapat diartikan bahwa masih banyak pegawai yang membutuhkan pelatihan pelatihan online untuk dapat meningkatkan pengetahuan dan keterampilan yang sesuai dengan bidang yang di kerjakan sehingga nantinya para pegawai tidak merasa kesulitan dalam bekerja karena sudah memiliki kompetensi yang sudah baik. lalu bisa juga untuk melakukan evaluasi secara berkala agar dapat mengetahui apa saja kendala yang di hadapi oleh pegawai BNN Kota Jakarta Timur agar dapat dicari solusinya secara bersama sama
2. Diharapkan BNN Kota Jakarta Timur perlu melakukan peningkatan motivasi. Hasil yang didapat pada outer loading pada kompetensi menunjukkan bahwa ada beberapa nilai yang rendah maka instrument yang perlu di perhatikan salah satunya yaitu “rekan kerja membantu Ketika dibutuhkan” . Dapat diartikan bahwa masih kurangnya kekompakan dan kepekaan antar pegawai oleh sebab itu BNN kota Jakarta Timur bisa membuat acara gathering online atau ambil waktu khusus satu hari atau sebelum masuk kerja untuk melakukan obrolan ringan atau sedikit ice breaking untuk mempererat rasa persaudaraan antar anggota sehingga hubungan para pegawai juga semakin dekat sehingga pada saat ada rekan kerja yang membutuhkan bantuan dapat membantunya dengan senang hati

### b. Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti seterusnya diharapkan yang akan datang dapat menggali lebih jauh kembali variabel serta penambahan Kembali variabel lain agar bisa meneliti Kembali penelitian ini dengan berbeda variabel. Sehingga peneliti melakukan pendekatan dengan responden agar data yang nantinya di dapat bisa sesuai dengan kondisi sebenarnya