

***The influence of Competence and Motivation on Employee Performance BNN  
Jakarta Timur***

**By Marsiska Laurencia br Karo**

***Abstract***

*Research has purpose to know the influence of work competence and motivation to employee performance of BNN Kota Jakarta Timur. The method for this research is quantitative. The study population of all employees who work in BNN Kota Jakarta Timur. The size of the sample of 35 respondents with a sampling technique using saturated sampling Technique where all members of the population sampled. Data collection is done by distributing questionnaires online-shaped G-form. Using the Technique of analysis the method of descriptive analysis continued with the analysis of the inferential tools SmartPLS 3.3 (Partial Least Square), the Results of this study (1) Competence have a positive and significant gdp performance, (2) motivation has positive and significant effect on performance. (3) the Competence and Motivation have a positive and significant impact on performance. The limitation of this study because of the lack of pendektan with the respondents.*

***Keywords:*** *performance, competence, motivation, SmartPLS 3.3*

# **Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai BNN Jakarta Timur**

**Oleh Marsiska Laurencia br Karo**

## **Abstrak**

Penelitian memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan BNN Kota Jakarta Timur. Metode untuk penelitian ini kuantitatif. Populasi penelitian seluruh karyawan yang bekerja di BNN Kota Jakarta Timur. Ukuran sampel 35 responden dengan teknik penentuan sampel menggunakan Teknik sampling jenuh dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Pengambilan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner online berbentuk G-form. Menggunakan Teknik analisis metode analisis deskriptif dilanjutkan dengan analisis inferensial melalui alat bantu *SmartPLS 3.3 (Partial Least Square)*. Hasil penelitian ini (1) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, (2) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (3) Kompetensi dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Terbatasnya penelitian ini karena kurangnya pendekatan dengan responden.

**Kata kunci:** kinerja, kompetensi, motivasi, *SmartPLS 3.3*