



**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KOMPETENSI AUDITOR
INTERNAL DAN BEBAN KERJA TERHADAP KUALITAS AUDITOR
SATUAN PENGAWASAN INTERNAL
PADA PERGURUAN TINGGI NEGERI DI INDONESIA**

SKRIPSI

AFRIO RIZQI WIGIARTO

1410112160

**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
2019**



**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KOMPETENSI AUDITOR
INTERNAL DAN BEBAN KERJA TERHADAP KUALITAS AUDITOR
SATUAN PENGAWASAN INTERNAL
PADA PERGURUAN TINGGI NEGERI DI INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Akuntansi**

AFRIO RIZQI WIGIARTO

1410112160

**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA
2019**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Afrio Rizqi Wigiarto

NIM : 1410112160

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 15 Juli 2019

Yang Menyatakan



Afrio Rizqi Wigiarto

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Afrio Rizqi Wigiarto
NIM : 1410112160
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi S1
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi Auditor Internal, dan Beban Kerja Terhadap Kualitas Auditor Satuan Pengawasan Internal (SPI) Perguruan Tinggi Negeri di Indonesia.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 15 Juli 2019

Yang Menyatakan,



Afrio Rizqi Wigiarto

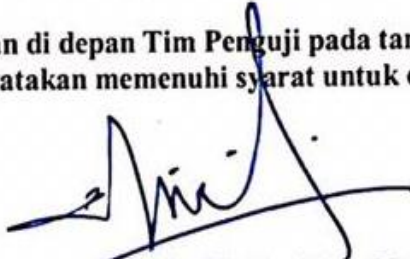
PENGESAHAN

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KOMPETENSI AUDITOR INTERNAL, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KUALITAS AUDITOR SATUAN PENGAWASAN INTERNAL PADA PERGURUAN TINGGI NEGERI DI INDONESIA

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Afrio Rizqi Wigiarto 1410112160

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 15 Juli 2019
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Rudi Ginting, S.E., Ak., M.Ak., CA., CPA.
Ketua Penguji



Disahkan di Jakarta

Pada tanggal : 15 Juli 2019



Satria Yudhia Wijaya, S.E., M.S.Ak.
Penguji II (Pembimbing I)



Danang Mintoyuwono, S.E., M.Ak., AAP.
Ketua Program Studi Akuntansi S1

**THE EFFECT OF WORK EXPERIENCE, INTERNAL AUDITOR
COMPETENCY AND WORK LOADS ON THE QUALITY OF
INTERNAL SUPERVISION AUDITORS IN HIGHER
EDUCATION IN INDONESIA**

By Afrio Rizqi Wigiarto

Abstract

This research was conducted to examine the effect of work experience of each internal auditor, internal auditor competence, and workload on the quality of the internal auditor's Internal Audit Unit (SPI). This research is to improve the quality of the Internal Oversight Unit in State Universities spread throughout Indonesia as a sample. The sampling technique uses simple random sampling. This study analyzes the questionnaire from primary data derived from respondents' answers as many as 90 auditors consisting of several levels of positions, namely the Chairperson of the SPI, the Secretary of the Internal Audit Unit, and the SPI Member. Testing variables using multiple regression analysis with SPSS version 24 program with an error rate of 5%. The results of the study that (1) Work Experience does not significantly influence the Quality of Internal Audit, (2) Internal Audit Competence has a significant effect on the Quality of Internal Audit, (3) Workload has a significant effect on the Quality of Internal Audit.

Keywords: *Work Experience (PK), Internal Auditor Competence (KAI), Workload (BK), and Quality of SPI Auditors (KA).*

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KOMPETENSI AUDITOR INTERNAL DAN BEBAN KERJA TERHADAP KUALITAS AUDITOR SATUAN PENGAWASAN INTERNAL PADA PERGURUAN TINGGI NEGERI DI INDONESIA

Oleh Afrio Rizqi Wigiarto

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh pengalaman kerja dari masing-masing auditor internal, kompetensi auditor internal, dan beban kerja terhadap kualitas auditor internal Satuan Pengawasan Internal (SPI). Penelitian ini untuk meningkatkan kualitas Satuan Pengawasan Internal pada Perguruan Tinggi Negeri yang tersebar pada seluruh Indonesia sebagai sampel. Teknik penentuan sampel menggunakan *simple random sampling*. Penelitian ini menganalisis kuesioner dari data primer yang berasal dari jawaban responden sebanyak 90 Auditor yang terdiri dari beberapa tingkatan jabatan yaitu Ketua SPI, Sekretaris SPI, dan Anggota SPI. Pengujian variabel menggunakan analisis regresi berganda dengan program SPSS versi 24 dengan tingkat kesalahan 5%. Hasil penelitian bahwa (1) Pengalaman Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Audit Internal, (2) Kompetensi Audit Internal berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Audit Internal, (3) Beban Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Audit Internal.

Kata kunci : Pengalaman Kerja (PK), Kompetensi Auditor Internal (KAI), Beban Kerja (BK), dan Kualitas Auditor SPI (KA).



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Sekretariat : Jl RS. Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta 12450, Telp. 7692856, 7692859 Fax. 7692856
Homepage : <http://www.upnvj.ac.id> Email : puskom@upnvj.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI SEMESTER GENAP TA. 2018/2019

Hari ini Kamis , tanggal 11 Juli 2019, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa :

Nama : AHMAD IZZUDIN

No.Pokok Mahasiswa : 1210112063

Program : Akuntansi S.1

Dengan judul skripsi sebagai berikut :

Pengaruh Dana Alokasi Khusus, Pertumbuhan Ekonomi, Dan Luas Wilayah Terhadap Belanja Modal Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / Tidak Lulus **

Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Ni Putu Eka Widiastuti, S.E., M.Si, CSRS	Ketua	1.
2	Ermawati, S.E., M.Ak	Anggota I	2.
3	Danang Mintoyuwono, SE, M.Ak, AAP	Anggota II **)	3.

Keterangan :

- *) Coret yang tidak perlu
- **) Dosen Pembimbing



Jakarta, 11 Juli 2019
Mengesahkan
A.n DEKAN
Kaprod. Akuntansi S.1

Danang Mintoyuwono, SE, M.Ak,
AAP

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa Allah SWT atas segala karunia-Nya sehingga skripsi ini berhasil diselesaikan. Judul yang dipilih dalam penelitian ini yang dilaksanakan sejak bulan Februari 2019 ini dengan judul “Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi Auditor Internal, dan Beban Kerja Terhadap Kualitas Auditor Internal SPI”. Dalam proses penulisan Skripsi ini penulis menyadari bahwa banyak kendala yang dihadapi, namun berkat bantuan, bimbingan dan kerjasama dari berbagai pihak yang telah membantu sehingga kendala yang dihadapi penulis dapat diatasi dan terselesaikan dengan baik. Penulis menyampaikan terima kasih kepada Bapak Satria Yudhia Wijaya, S.E., M.S.Ak selaku dosen pembimbing utama yang senantiasa memberikan saran serta masukan yang bermanfaat dan Bapak Wisnu Julianto, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing II yang selalu memberikan arahan positif untuk penulis, Ibu Dra. Dahlia Br Pinem, M.M. selaku dosen pembimbing akademik yang telah banyak memberikan pengarahan pembelajaran terkait perkuliahan saya, Bapak Danang Mintoyuwono, SE., M.Ak., AAP. selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi dan Drs. Munasiron Miftah, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN Veteran Jakarta.

Ucapan terima kasih juga disampaikan kepada kedua Orang Tua kandung saya, yaitu Bapak Suwignyo, S.Sos dan Ibu Siwi Handayani serta adik kandung saya Kesdha Rizqi Wigiarni dan seluruh keluarga besar dari yang tak henti-hentinya memberikan doa dan semangat kepada penulis. Terimakasih kepada AKS1 2014, terutama sahabat saya di kampus UPNVJ yaitu Suci Nugrahaeni, Lidya Srihadi, Dian Putri, Trica Widiyani, Regina Fatmanisa, Sabilla Safwa, Hanifah Ayu, Aulia Dewandaru Rahman, Yoga Sigit Puja Pratama, Taufan Dwi Apriliadi, Bagus Ario Wibowo, Muhammad Al- Kahfi dan Jody Indra Ahmadi atas kebersamaan disaat suka maupun duka, teman seperjuangan skripsi Anisa Putri, Ulfa Jamila, dan Devy. Serta teman-teman LIMAU 9, Pemuda Hijrah, PASKIBRAKA Jakarta Selatan 2013, Keluarga Purna Paskibraka Indonesia, atas doa dan dukungannya selama ini dan sahabat-sahabat saya yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang senantiasa selalu memberikan bantuan, doa dan semangat kepada penulis selama menyusun penelitian ini. Semoga karya ilmiah ini dapat bermanfaat, khususnya bagi penulis dan umumnya bagi kita semua dalam rangka memenuhi wawasan pengetahuan.

Jakarta, 15 Juli 2019

Afrio Rizqi Wigiarto

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	iv
PENGESAHAN	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK	vii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	viii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Teori Tata Laksana (<i>Stewardship Theory</i>)	8
2.1.2 Teori Peran (<i>Role Theory</i>).....	8
2.1.3 Kualitas Audit	9
2.1.3.1 Tujuan dan Fungsi Kualitas Audit	12
2.1.4 Jasa Profesi Akuntan Publik.....	12
2.1.4.1 Jasa <i>Assurance</i>	12
2.1.4.2 Jasa Atestasi	13
2.1.5 Auditing.....	16
2.1.5.1 Pengertian Auditing	16
2.1.5.2 Jenis Jenis Audit.....	17
2.1.6 Auditor	19
2.1.6.1 Pengertian Auditor	19
2.1.6.2 Jenis-Jenis Auditor	20
2.1.6.3 Peran Auditor Internal.....	21
2.1.7 Pengertian Variabel Independen	22
2.1.7.1 Pengertian Pengalaman Kerja (X1).....	22
2.1.7.2 Pengalaman Kerja Auditor.....	23
2.1.8 Kompetensi Auditor Internal (X2)	24
2.1.9 Beban Kerja (X3)	26
2.1.10 Internal Audit dan Auditor Perguruan Tinggi Negeri	26
2.1.10.1 Satuan Pengawasan Internal.....	27

2.1.10.2	Tugas Pokok Satuan Pengawasan Internal.....	28
2.1.10.3	Fungsi Satuan Pengawasan Internal.....	29
2.1.10.4	Organisasi Satuan Pengawasan Internal.....	29
2.1.10.5	Hubungan Kerja	30
2.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Audit Internal.....	30
2.2.1	Pengalaman Kerja	30
2.2.2	Kompetensi Auditor Internal.....	30
2.2.3	Beban Kerja.....	32
2.3	Kerangka Pemikiran.....	32
2.4	Hipotesis.....	33
2.4.1	Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kualitas Audit Internal.....	33
2.4.2	Pengaruh Kompetensi Auditor Internal terhadap Kualitas Audit Internal	34
2.4.3	Pengaruh Beban Kerja terhadap Kualitas Audit Internal	34
BAB III	METODE PENELITIAN	36
3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	36
3.1.1	Definisi Operasional.....	36
3.1.2	Pengukuran Variabel	37
3.2	Penentuan Populasi dan Sampel.....	41
3.2.1	Populasi	41
3.2.2	Sampel.....	42
3.3	Teknik Pengumpulan Data	42
3.3.1	Jenis Data dan Sumber Data	42
3.3.2	Pengumpulan Data	43
3.4	Teknik Analisis Data.....	43
3.4.1	Uji Statistik Deskriptif	44
3.4.2	Uji Kualitas Data.....	44
3.4.3	Uji Asumsi Klasik	44
3.4.4	Uji Hipotesis.....	46
3.4.5	Model Regresi	48
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1	Hasil Penelitian	49
4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	49
4.1.2	Demografi Responden.....	50
4.1.3	Deskripsi Data Penelitian	51
4.1.3.1	Deskripsi Frekuensi Variabel Kualitas Auditor Satuan Pengawasan Internal PTN (Y).....	52
4.1.3.2	Deskripsi Frekuensi Variabel Pengaruh Pengalaman Kerja (X1). 53	
4.1.3.3	Deskripsi Frekuensi Variabel Kompetensi Auditor Internal (X2) 54	
4.1.3.4	Deskripsi Frekuensi Variabel Beban Kerja (X3)	55
4.1.4	Analisis Data dan Uji Hipotesis	56
4.1.4.1	Analisis Statistik Deskriptif	56
4.1.4.2	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	58
4.1.4.3	Uji Asumsi Klasik	59
4.1.4.4	Uji Normalitas	60
4.1.4.5	Uji Multikolonieritas	62

4.1.4.6	Uji Heteroskedastisitas.....	62
4.1.5	Uji Hipotesis.....	63
4.1.5.1	Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²).....	64
4.1.5.2	Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t)	64
4.1.5.3	Model Regresi Berganda.....	66
4.2	Pembahasan.....	67
4.2.1	Pengaruh Pengalaman Kerja Audit Terhadap Kualitas Auditor Satuan Pengawasan Internal PTN	68
4.2.2	Pengaruh Kompetensi Auditor Internal Terhadap Kualitas Auditor Satuan Pengawasan Internal PTN.....	69
4.2.3	Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kualitas Auditor Satuan Pengawasan Internal PTN	70
BAB V	SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN	72
5.1	Simpulan	72
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	73
5.3	Saran.....	73
	DAFTAR PUSTAKA	75
	RIWAYAT HIDUP	
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Tabel Pengukuran Variabel Kualitas Audit Internal (Y)	38
Tabel 2.	Tabel Pengukuran Pengalaman Kerja (X1).....	39
Tabel 3.	Tabel Pengukuran Variabel Kompetensi Auditor Internal (X2)....	40
Tabel 4.	Tabel Pengukuran Variabel Beban Kerja (X3)	41
Tabel 5.	Daftar UNIVERSITAS yang Menjadi Objek Penelitian.	49
Tabel 6.	Demografi Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 7.	Demografi Responden Berdasarkan Jabatan	50
Tabel 8.	Demografi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	51
Tabel 9.	Distribusi Frekuensi dan Nilai Rata-Rata Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Auditor Satuan Pengawasan Internal PTN.	52
Tabel 10.	Distribusi Frekuensi dan Nilai Rata-Rata Tanggapan Responden Mengenai Pengaruh Pengalaman Kerja.	53
Tabel 11.	Distributor Frekuensi dan Nilai Rata-Rata Tanggapan Responden Mengenai Pengaruh Kompetensi Auditor	54
Tabel 12.	Distribusi Frekuensi dan Nilai Rata-Rata Tanggapan Responden Mengenai Beban Kerja.....	55
Tabel 13.	Hasil Statistik Deskriptif.....	56
Tabel 14.	Hasil Uji Validitas	58
Tabel 15.	Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 16.	Hasil Uji Normalitas Dengan <i>Kolmogrov-Smirnov</i>	61
Tabel 17.	Hasil Uji Multikolinearitas	62
Tabel 19.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	64
Tabel 20.	Hasil Uji Statistik t.....	64
Tabel 21.	Hasil Model Regresi Berganda	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Siklus Pengawasan Internal	27
Gambar 2. Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 3. Distribusi Data Berdasarkan Grafik Histogram.....	60
Gambar 4. Distribusi Data Berdasarkan P- Plot <i>Regression Standardized Residual</i>	61
Gambar 5. Grafik <i>Scatterplot</i>	63

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabel T
- Lampiran 3 Tabel R (Tingkat Signifikan 5%)
- Lampiran 4 Identitas Responden
- Lampiran 5 Hasil Responden Pengaruh Pengalaman Kerja
- Lampiran 6 Hasil Responden Kompetensi Auditor Internal
- Lampiran 7 Hasil Responden Beban Kerja
- Lampiran 8 Hasil Responden Kualitas Auditor Satuan Pengawasan Internal
- Lampiran 9 Hasil *Output* SPSS
- Lampiran 10 Surat Riset
- Lampiran 11 Hasil Turnitin