

DAFTAR PUSTAKA

- M. Miftakul Amin , Ervi Cofriyanti, 2017. SISTEM REKOMENDASI PEMILIHAN KANDIDAT CALON TENAGA KERJA MENGGUNAKAN MODEL PROFILE MATCHING ” (studi kasus: PT. Bank Rakyat Indonesia).
- SUSI MASLAHAH, 2013. ‘Prediksi Kelulusan Mahasiswa Menggunakan Metode *Decision Tree* Dengan Penerapan Menggunakan Algoritma C4.5 (studi kasus: Fakultas Sains Dan Teknologi Universitas Islam Negri Maulana Malik Ibrahim Malang).
- Khoirul Annam. Standar Kompetensi atau Kesempatan Kerja [dokumen yang diambil dari internet]. http://www2.asetuc.org/media/ASETUC-KAHUTINDO_Kompetensi-KesempatanKerja.pdf
- Denny Bagus.Recruitmen Karyawan [internet]. <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/11/rekrutmen-recruitment-karyawan-definisi.html>
- Siska Haryati, Aji Sudarsono, Eko Suryana, 2015. Implementasi DATA MINING UNTUK MEMPREDIKSI MASA STUDI MAHASISWA MENGGUNAKAN ALGORITMA C4.5 (studi kasus; Universitas Dehasen Bengkulu)
- Han dan Kamber (2011, p332),yang dikutip dari jurnal Siska Haryati, Aji Sudarsono, Eko Suryana, 2015. Implementasi DATA MINING UNTUK MEMPREDIKSI MASA STUDI MAHASISWA MENGGUNAKAN ALGORITMA C4.5 (studi kasus; Universitas Dehasen Bengkulu)