

PERANCANGAN PENERIMAAN KARYAWAN INDUSTRI KESEHATAN MENGGUNAKAN METODE DECISION TREE ALGORITMA C4.5 DAN PROFILE MATCHING

**(STUDI KASUS : RUMAH SAKIT MARINIR
CILANDAK)**

ANDI ASHARI

Abstrak

Kebutuhan untuk mendapatkan karyawan dengan memiliki kompetensi yang baik bukan lah hal yang mudah, karena harus memiliki kemampuan yang sesuai dengan kompetensi standar yang berlaku di suatu perusahaan. Dengan memiliki karyawan dengan kemampuan yang baik dan memiliki kompetensi standar yang sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan bisa membantu perusahaan itu menjadi produktif. Dalam penelitian ini peneliti akan mengambil kasus di Rumah Sakit Marinir Cilandak Jakarta Selatan dimana dalam penerimaan karyawan di tempat ini si penerima karyawan masih menggunakan cara manual yaitu menyeleksi karywan satu persatu tanpa ada bantuan sistem komputerisasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah “decision tree dan profile matching”. Hasil penelitian ini adalah mendapatkan 7.726 pelamar diterima dan 7.786 pelamar ditolak dari 15.512 kemungkinan dari perhitungan Decision Tree. Selanjutnya dari 7.726 pelamar yang diterima dihitung lagi menggunakan Profile Matching untuk menentukan divisi kerja.

Kata Kunci : Penerimaan karyawan, Decision Tree, Profile Matching

**DESIGN OF ADMISSION OF HEALTH INDUSTRY
EMPLOYEES USING DECISION TREE ALGORITMA C4.5 AND
PROFILE MATCHING METHODS
(CASE STUDY: CILANDAK MARINIR HOSPITAL)**

ANDI ASHARI

Abstract

The need to get employees by having good competencies is not an easy thing, because they must have capabilities that are in accordance with the standard competencies that apply in a company. Having employees with good abilities and having standard competencies that are in accordance with the standards set by the company can help the company become productive. In this study the researchers will take the case at the Cilandak Marine Hospital in South Jakarta where in the reception of employees in this place the recipient of the employee is still using the manual method of selecting employees one by one without any computerized system assistance. The method used in this research is "decision tree and profile matching". The results of this study were to get 7,726 applicants accepted and 7,786 applicants rejected from 15,512 possibilities from the calculation of the Decision Tree. Furthermore, from 7,726 applicants received, it was calculated again using Profile Matching to determine the division of work.

Keywords: *Employee acceptance, Decision Tree, Profile Matching*