

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan perancangan sistem informasi kepegawaian berbasis web, maka peneliti dapat menyimpulkan sebagai berikut :

- 1) Penerapan sistem berjalan saat ini yang ada di PT Adyawinsa Telecommunication & Electrical masih dilakukan secara manual dan belum memiliki sistem yang tepat untuk memenuhi kebutuhan sumber daya manusia perusahaan. Dalam pengelolaan data sistem berjalan saat ini masih melakukan penulisan tangan dan menggunakan dokumen fisik yang nantinya akan dikumpulkan dengan dokumen-dokumen lainnya. Hal tersebut dapat menyulitkan pegawai dan pemimpin saat melakukan pencarian dokumen yang diperlukan karena banyaknya dokumen fisik yang terkumpul.
- 2) Sistem informasi kepegawaian berbasis *website* yang sudah dirancang dapat melakukan kelola pengguna, mengisi presensi, mengajukan cuti, melihat informasi, mengajukan kenaikan jabatan, dan mengajukan resign. Pemodelan sistem menggunakan UML (*Unified Modelling Language*) dan pembuatan sistem ini menggunakan bahasa pemrograman PHP.
- 3) Dengan adanya sistem informasi kepegawaian berbasis *website* ini dapat mempermudah pegawai dalam melakukan pengajuan dan persetujuan dengan menggunakan sistem.

#### **5.2. Saran**

Pada penelitian ini, masih terdapat kekurangan pada perancangan sistem usulan, untuk menjadikan sistem yang lebih baik dan lebih bermanfaat untuk perusahaan maka peneliti memberi saran sebagai berikut.

- 1) Sistem informasi ini diharapkan dapat perubahan tampilan design *website* menjadi lebih baik dan menarik.

- 2) Menambahkan fitur kamera pada pengisian absensi. Karena pada sistem ini pengisian presensi masih menggunakan upload foto dari file komputer.
- 3) Sistem ini masih dapat dikembangkan dengan menambah fitur-fitur yang diperlukan perusahaan untuk kebutuhan kedepannya.