

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1 Simpulan**

Sesuai dengan penelitian yang dilakukan, hasil analisis dan pembahasan telah dijelaskan pada bab-bab sebelumnya mengenai Pengaruh *Strategic Human Resource Management, Transformational Leadership Terhadap Organizational Performance Melalui Information Sharing* Pegawai di lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok sesuai dengan SK No.445/01/SK/RSUD/2022 tentang Penetapan Kepala Instalasi, kepala Ruang dan Kepala Unit Di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok, serta pengujian yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

- a. *Strategic Human Resource Management* berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Performance* Pegawai di lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok sesuai dengan SK No.445/01/SK/RSUD/2022 tentang Penetapan Kepala Instalasi, kepala Ruang dan Kepala Unit Di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok.
- b. *Transformational Leadership* berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Performance* Pegawai di lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok sesuai dengan SK No.445/01/SK/RSUD/2022 tentang Penetapan Kepala Instalasi, kepala Ruang dan Kepala Unit Di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok.
- c. *Information Sharing* berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Performance* Pegawai di lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok sesuai dengan SK No.445/01/SK/RSUD/2022 tentang Penetapan Kepala Instalasi, kepala Ruang dan Kepala Unit Di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok
- d. *Strategic Human Resource Management* berpengaruh terhadap *Organizational Performance* melalui *Information Sharing* Pegawai di lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok sesuai dengan SK No.445/01/SK/RSUD/2022 tentang Penetapan Kepala Instalasi, kepala Ruang dan Kepala Unit Di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok.

- e. *Transformational Leadership* berpengaruh terhadap *Organizational Performance* melalui *Information Sharing* Pegawai di lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok sesuai dengan SK No.445/01/SK/RSUD/2022 tentang Penetapan Kepala Instalasi, kepala Ruang dan Kepala Unit Di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok.
- f. *Strategic Human Resource Management*, *Transformational Leadership* dan *Information Sharing* secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Performance* Pegawai di lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok sesuai dengan SK No.445/01/SK/RSUD/2022 tentang Penetapan Kepala Instalasi, kepala Ruang dan Kepala Unit Di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok.

## V.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian yang telah dilakukan dan disusun sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan, namun masih terdapat beberapa keterbatasan dalam penyusunan penelitian ini, yaitu:

- a. Jumlah responden pada penelitian ini hanya sebanyak 53 Pegawai di lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok sesuai dengan SK No.445/01/SK/RSUD/2022, sehingga data yang terkumpul dan yang dapat disimpulkan hanya berdasarkan pada data yang ada dalam kuesioner tersebut.
- b. Penelitian ini dilakukan pada masa Pandemi *Covid-19*, sehingga peneliti memiliki ruang gerak yang terbatas dalam melakukan penelitian, yaitu pengisian kuesioner hanya dilakukan secara daring (*online*).

## V.3 Saran

Sesuai dari kesimpulan yang telah dibuat, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

- a. Pegawai di lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok dapat mempertahankan *Strategic Human Resource Management* yang baik, sehingga mampu meningkatkan *Organizational Performance*.

- b. Pegawai di lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok dapat mempertahankan *Transformational Leadership* yang baik, sehingga mampu meningkatkan *Organizational Performance*.
- c. Pegawai di lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok dapat mempertahankan *Information Sharing* yang baik, sehingga mampu meningkatkan *Organizational Performance*.
- d. Pegawai di lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok dapat mempertahankan *Strategic Human Resource Management, Transformational Leadership melalui Information Sharing* yang baik, sehingga mampu meningkatkan *Organizational Performance*.
- e. Secara bersama-sama pegawai di lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Depok dapat mempertahankan *Strategic Human Resource Management, Transformational Leadership dan Information Sharing* yang baik, sehingga mampu meningkatkan *Organizational Performance*.
- f. Bagi penelitian selanjutnya yang ingin meneliti mengenai topik yang sama seperti penelitian ini, diharapkan untuk menambah variabel independen agar penelitian yang akan dilakukan bisa lebih bervariasi serta lebih menguatkan lagi mengenai *Organizational Performance*.