



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK-HAK
PEKERJA/BURUH PASCA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
(PHK) (STUDI KASUS PT GRAFITAMA DELTA KREASI)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Hukum**

Akbar Harun

0820612039

FAKULTAS HUKUM

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

2013



**PANITIA UJIAN SIDANG KOMPREHENSIF
PROGRAM SARJANA FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
UPN VETERAN JAKARTA
TA. 2012/2013**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL :

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK-HAK PEKRJA/BURUH
PASCA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) (STUDI KASUS PT.
GRAFITAMA DELTA KREASI)**

**AKBAR HARUN
0820612039**

Skrripsi ini telah kami setuju untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji
Program Studi Ilmu Hukum Universitas Pembangunan Nasional
“Veteran“ Jakarta

Jakarta, 25 Februari 2013

Mengetahui,

Dekan

Kaprogdi

(Drs . Djamhari Hamza , S.H, M.H, M.M)

(Dwi Aryanti Ramdhani, S.H, M.H)

Pembimbing

(Umar Kasim., S.H., M.H., SpN)



**PANITIA UJIAN SIDANG KOMPREHENSIF
PROGRAM SARJANA FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
UPN VETERAN JAKARTA
TA. 2012/2013**

PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh :

Nama : Akbar Harun
NPM : 0820612039
Program Studi : Ilmu Hukum
Judul Skripsi : Perlindungan Hukum Terhadap Hak-Hak Pekerja/Buruh
Pasca Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) (Studi Kasus
PT. Grafitama Delta Kreasi)

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta.

Ditetapkan di : Jakarta
Tanggal Ujian : 15 Maret 2013

Suherman, SH,LLM
Penguji Utama

Dwi Aryanti R, S.H,M.H
Penguji Lembaga

Umar Kasim, SH,M.H.,SpN
Penguji Skripsi

Dwi Aryanti R, S.H,M.H
Kaprogdi

Drs . Djamhari Hamza , S.H,M.H,M.M
Dekan

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah benar asli karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila dikemudian hari terbukti terjadi plagiarisme dalam penulisan Skripsi ini, maka saya bersedia untuk dituntut berdasarkan hukum yang berlaku.

Nama : Akbar Harun
NPM : 0820612039
Tanggal : 25 Februari 2013
Tanda Tangan :

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR/SKRIPSI/TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran ” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Akbar Harun
NPM : 0820612039
Fakultas : Hukum
Program Studi : Ilmu Hukum
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional ”Veteran“ Jakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK-HAK PEKERJA/BURUH PASCA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) (STUDI KASUS PT. GRAFITAMA DELTA KREASI)

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir/Skripsi/Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 25 Februari 2013

Yang menyatakan

(Akbar Harun)

ABSTRAK

Akbar Harun (0820612039), Perlindungan Hukum Terhadap Hak-Hak Pekerja/Buruh Pasca Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) (Studi Kasus PT. Grafitama Delta Kreasi). Dibawah bimbingan Bapak Umar Kasim, S.H., M.H.,SpN.

Manusia hidup sangat memerlukan sesuatu dalam rangka mempertahankan hidupnya, manusia memerlukan pekerjaan yang menghasilkan sehingga dapat memenuhi kebutuhan hidup diri dan keluarganya. Dalam rangka memberikan jaminan kepada warga negaranya, Negara berdasarkan pasal 28 ayat (2) Undang-Undang Dasar 1945 memberikan perlindungan kepada warga negaranya untuk mendapatkan pekerjaan dengan mendapat imbalan yang adil dan layak dalam hubungan kerja. Dalam Prosedur Penyelesaian Hubungan Industrial (PPHI) terhadap Pekerja/buruh yang diputuskan hubungan kerjanya menurut Undang-Undang Nomor 2 tahun 2004 tentang Penyelesaian Hubungan Industrial menitik beratkan kepada penyelesaian melalui bipatrit. Adalah suatu bentuk perundingan antara para pihak yang bersengketa untuk mencapai mufakat. Dalam pemutusan hubungan kerja (PHK) sangat rentan sekali dalam masalah pemberian uang pesangon yang dalam hal ini sangat erat hubungannya terhadap hak-hak pekerja/buruh, Dalam analisa kasus pemutusan hubungan kerja di PT. Grafitama Delta Kreasi masih terdapat pelanggaran terhadap hak-hak pekerja/buruh yang dilakukan pihak pengusaha, seperti yang dilakukan terhadap pekerja/buruh yang bernama Purwadi yang diputuskan hubungan kerjanya tanpa adanya kepastian hukum oleh pihak PT. Grafitama Delta Kreasi, dan tanpa diberikannya hak-hak pekerja/buruh yang diputuskan hubungan kerjanya (PHK). Seharusnya Pengusaha mematuhi aturan-aturan yang telah ada di peraturan per Undang-Undangan KetenagaKerjaan No. 13 Tahun 2003 khususnya tentang pemutusan hubungan kerja (PHK), dan hak-hak pekerja pasca pemutusan hubungan kerja (PHK)

Kata Kunci : Perlindungan, Hak-Hak Pekerja/Buruh, Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)

ABSTRAK

Akbar Harun (0820612039), Legal Protection Against Workers' Rights/Labor Post-Termination (termination) at PT. Grafitama Delta Kreasi. Under the guidance of Mr. UmarKasim.SH,MH,SpN.

Human life is in need of something in order to survive, people need jobs that produce so as to meet the needs of themselves and their families alive. In order memnerikan guarantees to its citizens, the State pursuant to Article 28 paragraph (2) of 1945 Act provides protection to its citizens to get rewarded with a job fair and decent working relationship. In Industrial Relations Settlement Procedure (PPI) to workers / laborers are terminated according to Law No. 2 of 2004 on Industrial Relations Settlement focus to the settlement bipatrit. It is a form of negotiation between the disputing parties to reach consensus. In a termination of employment (FLE) is very vulnerable to the problem of giving severance pay which in this case is closely related to the rights of the worker / laborer, concerning the continuity of family life for the workers / laborers will not get another job elsewhere. In case of termination of employment analysis at PT. Delta Creative Grafitama there are violations of the rights of workers / laborers who do the entrepreneurs, as to the worker / laborer named Purwadi which terminated in the absence of the rule of law by the PT. Grafitama Delta Kreasi, and without granting the rights of workers / laborers terminated (FLE). Employers should comply with the rules that already exist on the regulations per Law No. Invitations employment. 13 of 2003 in particular on termination of employment (FLE), and workers' rightsafter termination of employment (FLE)

Keywords: Protection of Workers' Rights / Labor, termination of imployment (FLE)

PRAKATA

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala limpahan karunia-Nya, serta atas segala nikmat dan rahmat-Nya yang telah diberikan hingga akhirnya Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Sholawat dan salam Penulis curahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW yang telah membawa manusia dari alam kegelapan menuju ke alam yang lurus dan mendapatkan ridho dari sisi Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, yang perlu mendapat segala perbaikan, tetapi mudah-mudahan skripsi ini dapat berguna bagi hukum perburuhan di Indonesia.

Dalam penyusunan skripsi ini Penulis juga patut mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini sampai selesai., khususnya kepada :

1. Bapak Koesnadi Kardi, MSc., RSCDS., Rektor Universitas Pembangunan Nasional “VETERAN” Jakarta.
2. Bapak Drs. Djamhari Hamza., S.H., M.H., M.M., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “VETERAN” Jakarta.
3. Bapak Suherman, S.H,LLM Selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “VETERAN” Jakarta.
4. Ibu DwiAryanti Ramadhani, S.H., M,H sebagai kepala program ilmu hukum Universitas Pembangunan Nasional “VETERAN” Jakarta, yang telah meluangkan waktunya dan memberikan masukan kepada Penulis hingga skripsi ini terselesaikan.
5. Bapak Umar Kasim S.H., M.H., SpN, selaku pembimbing skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya, serta membekali ilmu pengetahuannya kepada Penulis sehingga sehingga skripsi ini terselaikan dengan baik..
6. Bapak dan Ibu pengajar Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “VETERAN” Jakarta. Yang selama studi memberikan bimbingan dan ilmu pengetahuan kepada Penulis.

7. Keluarga besar Penulis, yang sangat Penulis cintai dan sayangi dalam memberikan do'a, semangat, dan segala upaya yang diberikan kepada Penulis sehingga selesainya skripsi ini.
8. Rekan- rekan dikampus yang tidak dapat Penulis sebutkan namanya satu persatu yang telah meluangkan waktunya untuk membantu dalam penyusunan karya tulis ini..

Akhir kata, walaupun skripsi ini masih banyak kekurangannya, namun dengan segala rendah hati, Penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu hukum, khususnya yang menyangkut ketenagakerjaan.

Jakarta, 25 Februari 2013

Akbar Harun

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan di Jakarta pada tanggal 08 September 1980 dari ayah Berlin Pasaribu dan ibu Nurviani Pane Penulis merupakan putra ke III dari VI bersaudara . Tahun 1999 Penulis lulus dari SMA Islam Attahiriyah, dan pada tahun 2009 masuk Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “VETERAN” Jakarta.

Pada tahun yang sama juga penulis diterima sebagai mahasiswa di Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “VETERAN” Jakarta. Pada tahun yang sama Penulis juga diterima sebaga mahasiswa di Fakultas hukum Universitas Pembangunan Nasional “VETERAN” Jakarta. Sehingga Penulis harus menyelesaikan program S1 selama empat tahun.

DAFTAR ISI

| | HALAMAN |
|--|---------|
| JUDUL..... | i |
| LEMBAR PERSETUJUAN..... | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN..... | iii |
| PERNYATAAN ORSNALITAS..... | iv |
| PERSETUJUAN PUBLIKASI..... | v |
| ABSTRAK..... | vi |
| ABSTRACT..... | vii |
| PRAKATA..... | viii |
| RIWAYAT HIDUP..... | ix |
| | |
| BAB I : PENDAHULUAN | |
| 1. Latar Belakang..... | 1 |
| 2. Perumusan Masalah..... | 4 |
| 3. Ruang Lingkup..... | 4 |
| 4. Maksud Dan Tujuan Penulisan..... | 4 |
| 5. Kerangka Teori Dan Kerangka aliasis..... | 5 |
| a. Kerangka teori..... | 5 |
| b. Kerangka analis..... | 6 |
| 6. Metode Penelitian..... | 8 |
| 7. Sistematika Penulisan..... | 9 |
| | |
| BAB II : TINJAUAN UMUM PEKERJA/BURUH, HUBUNGAN KERJA DAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) | |
| 1. Tinjauan umum pekerja/buruh, hubungan kerja menurut UU No. 13 tahun 2003..... | 11 |

| | |
|---|----|
| a. Pekerja /buruh..... | 11 |
| b. Pengertian Hubungan Kerja..... | 12 |
| c. Perjanjian kerja..... | 14 |
| d. Syarat Sah Perjanjian..... | 17 |
| e. Jenis-Jenis kerjanjian Kerja..... | 22 |
| 2. Pemutusan Hubungan Kerja Menurut Undang-Undang KetenagaKerjaan No. 13 tahun 2003..... | 28 |
| a. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja..... | 28 |
| b. Jenis-Jenis PHK..... | 30 |
| c. Penetapan Izin PHK..... | 34 |
| d. Larangan PHK..... | 35 |
| e. Hak-Hak Pekerja Pasca PHK..... | 36 |

BAB III : GAMBARAN UMUM PELAKSANAAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DI PT GRAFITAMA DELTA KREASI

| | |
|--|----|
| 1. Keterangan Umum PT. Grafitama Dlta Kreasi..... | 39 |
| 2. Kasus Posisi..... | 39 |
| 3. Ketentuan Umum PHK di PT. Grafitamma Delta Kreasi..... | 42 |
| 4. Kesalahan/Pelanggaran Yang Menyebabkan PHK di PT. Grafitama Delta Kreasi.... | 43 |
| 5. Hak dan Kewajiban Pengusaha dalam Pemberian Pesangon..... | 45 |
| 6. Hak Pekerja/buruh Terhadap Permintaan Pesangon..... | 45 |
| 7. Analisa PHK Yang di Lakukan PT. Grafitama Delta Kreasi..... | 48 |

BAB IV :PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK-HAK YANG TERKENA PHK DI PT GRAFITAMA DELTA KREASI

| | |
|---|----|
| 1. Perlindungan Hukum Terhadap Hak-Hak Pekerja/Buruh Yang di Lakukan UU No. 13 tahun 2003..... | 49 |
| 2. Penerapan PHK Yang di PT. Grafitama Delta Kreasi,..... | 53 |

BAB V : PENUTUP

| | |
|--------------------|----|
| 1. Kesimpulan..... | 57 |
| 2. Saran..... | 50 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



**PANITIA UJIAN SIDANG SKRIPSI PROGRAM
SARJANA
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM UPN “VETERAN” JAKARTA
TA. 2012/2013**

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI/KOMPREHENSIF

Panitia Ujian Sidang Komperhenip/skripsi Program Sarjana (S1), Program Studi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : AKBAR HARUN
No. Pokok Mahasiswa : 0820612039
Program Studi : Ilmu Hukum
Judul Skripsi : **“Perlindungan Hukum Terhadap Hak-Hak Pekerja/Buruh Pasca Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) (Studi Kasus PT. Grafitama Delta Kreasi)”**

Telah diadakan ujian sidang Komperhensip/ Skripsi bagi Mahasiswa bersangkutan pada :
Hari / Tanggal : Jumat, 15 Maret 2013

Waktu : 15.00 s.d 16.00
Catatan / Pertimbangan : Perbaikan Judul Skripsi, Bab II, Bab III, Kesimpulan

Batas waktu : 2 (dua) minggu

Apabila batas waktu tersebut terlampau maka hasil ujian ini dinyatakan gagal.

Demikian Berita Acara Sidang Komperhensip/Skripsi Program Sarjana (S1), dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Jakarta, 15 Maret 2013

Majelis Penguji

Penguji Lembaga

Penguji Utama

Penguji Skripsi

Mahasiswa

(Dwi Aryanti, SH., MH)

(Suherman, SH.,LLM)

(Umar Kasim, SH.,SpN)

(Akbar Harun)



**FAKULTAS HUKUM UPN “VETERAN” JAKARTA
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM**

REVISI HASIL UJIAN SKRIPSI /KOMPREHENSIF

Nama : AKBAR HARUN

No. Pokok Mahasiswa : 0820612039

- I. JUDUL SKRIPSI : **Perlindungan Hukum Terhadap Hak-Hak Pekerja/Buruh Pasca Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) (Studi Kasus PT. Grafitama Delta Kreasi)”**
- II. SUBSTANSI/ TEORI : - Judul di perbaiki
- III. METODELOGI :
- IV. TEHNIK PENULISAN: - Tata cara penulisan
- Pokok permasalahan, Bab III, Bab IV, Kesimpulan
- Teori Perlindungan Hukum

TIM PENGUJI

| No | DOSEN PENGUJI | JABATAN | TANDA TANGAN |
|----|-------------------------|-----------------|--------------|
| 1. | Suherman, SH.,LLM | Penguji Utama | |
| 2. | Dwi Aryanti R., SH., MH | Penguji Lembaga | |
| 3. | Umar Kasim, SH.,SpN | Penguji Skripsi | |

Jakarta, 15 Maret 2013

Mengetahui,

A.n Dekan

Kaprogdi

(Dwi Aryanti. R, S.H., M.H)