

## DAFTAR PUSTAKA

- Abraham, Maslow. (2008) Seri manajemen sumber daya manusia, (memotivasi Pegawai) cet, 5 Jakarta:PT.Elek media koputindo. Edisi Dua Belas, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Afandi, P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator Cetakan ke-1. Zanafa Publishing. Riau
- Ali Basyah, Muhammad, Tri Ifa Indrayani, and Nurul Qomariah. 2022. "The Impact of Compensation, Motivation And Commitment To The Performance Of Hospital Employees." *American Journal of Humanities and Social Sciences Research* (6): 117–24.  
[www.ajhssr.com](http://www.ajhssr.com).
- Alianto, Andi, and Rina Anindita. 2014. "Pengaruh Kompensasi Dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Dimediasi Stress Kerja." *Jurnal Thesis Management*: 1–18.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT Remaja Rosdakarya
- Berger, Lance A., and Dorothy R. Berger. 2008. *The Compensation Handbook : A State-of-the-Art Guide to Compensation Strategy and Design*.
- br Karo, Marsiska Laurencia, Mahendro Sumardjo, and Nurmatias. 2021. "Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Bnn Kota Jakarta Timur." *PROSIDING BIEMA Business Management, Economic, and Accounting National Seminar 2*: 221–38.
- Bunawan, Italia, and Joyce Angelique Turangan. 2021. "Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X Di Jakarta". *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* 3(1): 277.
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. 2012. "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali." *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* VI: 174–82.
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. 2012. "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali." *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* VI: 174–82.
- Findriyani, Parin. 2021." Pengaruh *Self Efficacy* dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan PT Sung Shim Internasioanl Cabang Sempor". *Jurnal Ilmah Mahasiswa Manajemen, Bisnis, dan Akutansi*.
- Grzywacz, Joseph G., Dawn S. Carlson, and Sandee Shulkin. 2008. "Schedule Flexibility and Stress: Linking Formal Flexible Arrangements and Perceived Flexibility to Employee Health." *Community, Work and Family* 11(2): 199–214.

**Bernandus Grandian Hasiando Nainggolan, 2022**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DRIVER GOJEK DI KOMUNITAS DRIVER GOJEK WTC SERPONG, TANGERANG SELATAN.**

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Akuntansi

[ [www.upnvj.ac.id](http://www.upnvj.ac.id) – [www.library.upnvj.ac.id](http://www.library.upnvj.ac.id) – [www.repository.upnvj.ac.id](http://www.repository.upnvj.ac.id) ]

Handoko, Dicky Surya, and Muis Fauzi Rambe. 2018. "Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 1(1): 31–45.

Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.

Kurniawati, N D, and H Warsono. 2020. "Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu ...." *Journal of Public Policy and Management Review*

Makena Muguongo, Mary. 2015. "Effects of Compensation on Job Satisfaction Among Secondary School Teachers in Maara Sub - County of Tharaka Nithi County, Kenya." *Journal of Human Resource Management* 3(6): 47.

Malayu S.P Hasibuan, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara

Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Zifatama Publisher. Sidoarjo: Zifatama Publisher.  
[https://www.academia.edu/40825681/Buku\\_Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia\\_Profesional](https://www.academia.edu/40825681/Buku_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Profesional)

Mathis, Robert L dan Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat*. Jakarta.

Natiqiyah, A and Indris.2022." Pengaruh Komepnasasi dan Waktu Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Mitra Grab di Palu". *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulaku*. Vol 8:133-139

Nurchayani, N., and I. Adnyani. 2016. "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 5(1): 253981.

Origo, F., & Pagani, L. (2008). Workplace flexibility and job satisfaction: Some evidence from Europe. In *International Journal of Manpower* (Vol. 29, Issue 6).

Parmin.2017. "Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap (GTT) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening". *Jurnal Fokus Bisnis*. Vol 16. No 1:21-39

Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia (T. Chandra (ed.))*. Zifatama Publisher

R. Supomo dan Eti Nurhayati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yrama Widya, Bandung

- R. Wayne Dean Mondy, & Joseph J. Martocchio. (2016). Human Resource Management, Global Edition. In IOSR Journal of Business and Management Ver. I. United States of America: Pearson Education Inc
- Rasyid, Mhd Andi. 2020. "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan Mhd. Andi Rasyid Hasrudy Tanjung." 3(1): 60–74.
- Rothmann, Ian, and Cary L. Cooper. 2021. "Compensation Management." *Work and Organizational Psychology*: 184–95.
- Sinambela, L. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja) (Vol. 148).
- Siregar, Luis Preselliya, Adietya Arie Hetami, and Wira Bharata. 2021. "Pengaruh Kompensasi Dan Fleksibilitas Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Gojek Indonesia Cabang Samarinda." *Jurnal Administrasi Bisnis (JUBIS)* 1(1): 18.
- Surajiyo, Nasruddin, & Paleni, H. (2020). Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori, dan Aplikasi (Menggunakan IBM SPSS 22 For Windows). Deepublish.
- Sutrisno, E. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed.). KENCANA PRENADA MEDIA GROUP.
- Wicaksono, I. S. (2019). PENGARUH KOMPENSASI DAN FLEKSIBILITAS KERJA DRIVER GOJEK TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14.
- Yakup, Y. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Perisai : Islamic Banking and Finance Journal*, 1(3), 273–290. <https://doi.org/10.21070/perisai.v1i3.1112>.
- Yaseen, Ayesha. 2013. "Effect of Compensation Factors on Employee Satisfaction- A Study of Doctor's Dissatisfaction in Punjab." *International Journal of Human Resource Studies* 3(1): 142.