

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Husaini. (2017) "Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi". *Jurnal Warta* 1. no. 51.: 2.
- Alam, P. N., Mita, R. J., Yana, Y., & Sanjaya, V. F. (2020). The Effect Of Compensation, Job Satisfaction, And Work Load On Employee Loyalty In Pt Indomarco Prismatama Putri. *International Journal of Scientific Research and Management*, 6(2), 69–76.
- A. Juliandi. (2018). *Structural Equation Model Partial Least Square (SEM-PLS) Dengan Smart PLS*.
- Armstrong, M., & Stephens, T. (2007). *A Handbook of Employee Reward Management and Practice*.
- Athallah Nurhanto, A. (2020). *Implementasi Kompensasi, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta)*.
- Benjamin .B, dkk. (2017) *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zahir Publishing
- Chaerudin Ali, dkk. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. Sukabumi: CV jejak
- Citra, L. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214-225.
- Davis dan newstorm. (n.d.). *Human Resource Management*. Demirdag, S. (2015). Assessing Teacher Self-Efficacy and Job Satisfaction: Middle School Teachers. *Journal of Educational and Instructional Studies in the World*, August, 2146–7463. <https://doi.org/10.13140/RG.2.1.2359.5364>
- Dihag, R. F., Tentama, F., & Bashori, K. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Kepuasan Kerja, dan Eikasi Diri terhadap Komitmen Organisasi pada Perawat RSUD Generasi Y. *Psyche: Jurnal Psikologi*, 4(1), 16-30.
- Dwi Gustina, D. (2019). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Work-Life Balance terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja

Sebagai Variabel Moderasi (Doctoral dissertation, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang).

Evan Berta, Gusti Putu & Agoes Ganesha Rahyuda. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen efektif, Komitmen kalkulatif dan komitmen normative terhadap turnover intention Ayodya Resort Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4 (8), 2243-226

Farrukh, M., Kalimuthuan, R., & Farrukh, S. (2019). Impact of job satisfaction and mutual trust on employee loyalty in Saudi hospitality industry: A mediating analysis of leader support. *International Journal of Business and Psychology*, 1(2), 30-52.

Fioni Vlista. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Alamkaca Prabawa Indonesia. Skripsi, 13.

Ghozali. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gillies, DA. (1989). Manajemen Keperawatan: Suatu Pendekatan Sistem. Edisi kedua. Terjemahan Illioni: WB Saunders Company

Guntari, F. T. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Melalui Intervening Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Syariah Kantor Pusat) (Doctoral dissertation, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta).

Gustina, D. D. (2019). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. 1–73.

Hasibuan, Malayu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara

Hasibuan Malayu S.P.. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Cet.1). Bumi Aksara.

Hawa, M. A., & Nurtjahjanti, H. (2018). Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Loyalitas Karyawan Pada Pt. Hanil Indonesia Di Boyolali. *Empati*, 7(1), 424–429.

*Uhta Ferdian Pratama Sulisty, 2022*

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, WORK-LIFE BALANCE TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN: Contoh Kasus Pada Panorama JTB Tours Indonesia**

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen

[[www.upnvj.ac.id](http://www.upnvj.ac.id) – [www.library.upnvj.ac.id](http://www.library.upnvj.ac.id) – [www.repository.upnvj.ac.id](http://www.repository.upnvj.ac.id)]

- Hudson. (2005). *The Case for Work/Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*.
- Indrasari, D. M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. In Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Khusnul KA. Nurcahyanti, D. R. K. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Persepsi Jenjang Karir Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemeditasi Terhadap Loyalitas Perawat (Studi Pada Rumah Sakit Swasta Tipe D Di Kabupaten Banyumas)* Khusnul. *Edunomika*, 5(2), 107–115.
- Kotler, P., & Keller, K. L. (2010). *Ebook of Marketing Management 13th Edition*, 1, 662.
- Larasati S. (2018) “*Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta : Deepublish
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work–Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan*. *E-jurnal Manajemen*, 8(6), 3674-3699.
- Lestari Rizky Puspa, Sudiarditha, I. K. R., & Handaru, A. W. (2021). *The Influence of Compensation and Career Development on Employee Loyalty with Job Satisfaction as Mediator*. *Oblik i Finansi*, 3(3(93)), 135–141.
- Luthans. (2010). *Organizational Behavior*. In McGraw-Hills (Vol. 1, Issue 1).
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan (Cet.14)*. Remaja Rosdakarya.
- Mawu, Kendra S., Bernhard Tewal, and Mac Donald Walangitan. (2018). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara (Jurnal EMBA) September Vol. 6 No. 4*.
- Ma’ruf, R. (2021). *Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan*. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(1), 110-120.
- Nitisemito, Alex S. 2016. *Manajemen Personalialia*. Edisi Revisi. Jakarta: Ghalia Indonesia

- Nirmala, R., Mariskha, S. E., & Sari, M. T. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan Di Cv. Banjar Sari Catering Samarinda. MOTIVASI Ejournal.Untag, (1).
- Nurcahyanti, K. K., & Kuswandani, D. R. (2021). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Persepsi Jenjang Karir dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediator Terhadap Loyalitas Perawat (Studi pada Rumah Sakit Swasta Tipe D di Kabupaten Banyumas). Jurnal Ilmiah Edunomika, 5(02), 814-823.
- Nurhanto A riq Athallah. (2020). Implementasi Kompensasi, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan. 1–8.
- Onsardi, O. (2018). Loyalitas Karyawan pada Universitas Swasta di Kota Bengkulu. COSTING : Journal of Economic, Business and Accounting, 2(1), 1-13.
- Poulose, Shobita, and Sudarsan. 2014. Work Life Balance: A Conceptual Review (International Journal of Advances in Management and Economics) March - April Vol 3 Issue 2.
- Putri, V. I., Tewal, B., & Walangitan, M. D. B. (2022). Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi ( Studi Kasus Pada Pt . Bri ( Persero ) Tbk . Kantor Cabang Manado ) the Effect of Reward and Punishment on Employee Loyalty With Job Sati. Jurnal EMBA, 10(2), 207–216.
- Radjab & Jam'an. (2017). Metodologi Penelitian Bisnis. 148, 148–162.
- Riyanto, S., & Harmawan, aglis andita. (2020). penelitian,metode riset penelitian kuantitatif :penelitian bidang manajemen,teknik,pendidikan dan eksperimen. yogjakarta: CV Budi Utama.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen. yogjakarta: Deep Publish.
- Robbins, Stephen P., & Judge, T. A. (2017). Organizational Behavior, Seventeenth Edition, Global Edition. In Pearson Education Limited.
- Robbins, S P, Judge, T. A., & Breward, K. E. (2018). [BOOK] Essentials of organizational behavior.

- R. Wayne Dean Mondy, & Joseph J. Martocchio. (2016). Human Resource Management, Global Edition. In IOSR Journal of Business and Management Ver. I.
- Sanwani, A. (2017). Pengaruh Pemberian kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Agung Pelita Industrindo (API) Tangerang. *Jurnal Mozaik*, 9(1), 69-80.
- Sinding, K., & Waldstrom, C. (2014). *Organisational Behaviour*, Fifth Edition.
- Simamora H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YPKN.
- Siyoto & Sodik. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. 148, 148–162.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian pendidikan (pendekatan kuantitatif , kualitatif dan r & d*. 456.
- Team, P. (2021). *Panorama JTB Tours Indonesia*. <https://Www.Panorama-Jtb.Com/Tentang-Kami>. Retrieved from <https://www.panorama-jtb.com/tentang-kami>
- Widhiastuti H. 2012. *Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia*: Semarang University Press.
- Winanto & Agus. 2021 *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja: Manajemen*, STIE Nusa Megarkencana
- Wono, H. Y., Herdono, I., & Ronaldo, J. (2021). The Effect of Compensation and Workload on Loyalty Employees at Hotel Tanjung Surabaya. *PROPAGANDA*, 1(1), 1-11.
- Yanthy, D. (2015). *Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari Kantor Pusat (Doctoral dissertation, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta)*.