

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1 Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian yang didapatkan dan hipotesis yang telah dibahas pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

Dari hasil penelitian ini membuktikan secara parsial adanya pengaruh positif dan signifikan antara variabel beban kerja terhadap *turnover intention* karyawan di BRI Unit Pamulang 2, Unit Pasar Sarua, Unit Jombang, Unit Pondok Jaya, dan Unit Pondok Jagung yang ditunjukkan dengan nilai sebesar 67,8%. Kemudian dapat diketahui dari hasil uji T-statistik pada variabel beban kerja terhadap *turnover intention* diperoleh T hitung $5,965 > 2,020$ dengan nilai signifikan (*P-Values*) sebesar $0.000 < 0,05$ yang berarti signifikan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima.

Dari hasil penelitian ini membuktikan secara parsial adanya pengaruh *negative* dan signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap *turnover intention* karyawan di BRI Unit Pamulang 2, Unit Pasar Sarua, Unit Jombang, Unit Pondok Jaya, dan Unit Pondok Jagung yang ditunjukkan dengan nilai sebesar -24%. Kemudian dapat diketahui dari hasil uji T-statistik pada variabel motivasi kerja terhadap *turnover intention* diperoleh T hitung $2,150 > 2,020$ dengan nilai signifikan (*P-Values*) sebesar $0.032 < 0,05$ yang berarti signifikan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima.

Dari hasil penelitian ini membuktikan secara parsial adanya pengaruh *negative* dan signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan di BRI Unit Pamulang 2, Unit Pasar Sarua, Unit Jombang, Unit Pondok Jaya, dan Unit Pondok Jagung yang ditunjukkan dengan nilai sebesar -34%. Kemudian dapat diketahui dari hasil uji T-statistik pada variabel lingkungan kerja terhadap *turnover intention* diperoleh T hitung $3,062 > 2,020$ dengan nilai signifikan (*P-Values*) sebesar $0.008 < 0,05$ yang berarti signifikan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima.

V.2 Saran

Dilihat dari hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, maka terdapat beberapa saran yang diberikan yaitu sebagai berikut:

Untuk kepala unit BRI Unit Pamulang 2, Unit Pasar Sarua, Unit Jombang, Unit Pondok Jaya dan Unit Pondok Jagung agar tetap memperhatikan pemberian tugas kerja. Pemberian tugas kerja harus sesuai dengan job deskripsi yang sudah ditentukan, tidak berlebihan dan juga sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan. Sehingga ketika beban kerja yang diberikan sesuai dan tidak memberatkan karyawan akan mengurangi *turnover intention* karyawan 5 (lima) Unit Pt Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kota Tangerang Selatan

Untuk kepala unit di 5 (lima) Unit PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kota Tangerang Selatan agar memperhatikan motivasi kerja dengan cari memberikan aspek yang dapat meningkatkan motivasi kerja pada karyawan di 5 (lima) Unit PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kota Tangerang Selatan. Dengan meningkatkan motivasi kerja yang dimiliki karyawan akan menurunkan niat karyawan untuk keluar dari perusahaan

Untuk kepala unit di 5 (lima) Unit PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kota Tangerang Selatan agar memperhatikan lingkungan kerja yang nyaman agar produktifitas karyawan semakin meningkat dengan cara menyediakan fasilitas-fasilitas dalam bekerja yang nyaman, dengan demikian tingkat *turnover intention* yang dimiliki karyawan akan menurun karena terpenuhinya lingkungan yang nyaman saat bekerja.

Untuk penelitian selanjutnya dengan mengangkat variabel yang sama akan lebih baik jika menambahkan sumber atau referensi yang lebih banyak dan kuat agar menjadi penelitian yang berkualitas dan berguna untuk masa yang akan datang. Selain itu saran yang dapat diberikan sebaiknya sebelum melakukan penelitian, dipersiapkan terlebih dahulu mengenai data yang diperlukan sehingga tidak membutuhkan waktu yang lama dalam penulisan.