

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Husaini, SE, M. (2017). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. In *Jurnal Warta*.
- Arikunto, S. (2013). Prosedur Suatu Pendekatan Praktik. In *Rineka Cipta*. Rineka Cipta.
- As'ad, M. (1998). *Psikologi Industri*.
- Dessler, G. (2017). *Human Resources Management*. Pearson Education.
- Dewi, C. I. A. S., & Wibawa, I. M. A. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Bank Bpd Bali Cabang Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 12, 2016: 7583-7606, 5(12), 7583–7606*.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka, 1–85*.
- Ishak dan Hendri, T. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Kartono. (2017). Pemimpin dan Kepemimpinan. In *Pemimpin dan Kepemimpinan, Jakarta: PT. Rajawali grafindo Persada*. Rajawali Pers.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Kawiana, I. G. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia, “MSDM” Perusahaan. In *UNHI Press (Vol. 4, Issue 3)*.
<http://marefateadyan.nashriyat.ir/node/150>

- Kusumah, A. (2020). *Covid-19 dan Industri Manufaktur di Indonesia: Sebuah Catatan Ringan – Fakultas Ekonomi Dan Bisnis / Universitas Muhammadiyah Riau*. <https://feb.umri.ac.id/covid-19-dan-industri-manufaktur-di-indonesia-sebuah-catatan-ringan/>
- Mangkunegara, A. . A. P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosda Karya.
- Mangkuprawira, S., & Hubeis, A. V. (2007). Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia. In *Ghalia Indonesia*. Ghalia Indonesia.
- Norianggono, Y. C. P., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8, 10.
- Prof. Dr. Hj. Sedarmayanti, M.Pd, A. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, Dan Manajemen Negeri Sipil. In *Seventh Printing*. Bandung: Refika Aditama. PT Refika Aditama.
- Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja* (Cetakan Pe). PT Bumi Aksara.
- Rachman, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (R. Sikumbang (ed.)). Ghalia Indonesia.
- Radjab, E., & Jam'an, A. (2017). *Metodologi penelitian bisnis*.
- Rezeki, F. dkk. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi* (Edisi Enam, Vol. 4, Issue 1). Media Sains Indonesia.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan : dari teori ke praktik* (7th ed.). Raja Grafindo Persada.

- Robbins, S., & Coulter, M. (2016). *Manajemen* (13th ed.). Erlangga.
- Sabirin, & Ilham. (2020). Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pengawas. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(2), 123–135.
<https://doi.org/10.30596/jimb.v21i2.4295>
- Setiyawan. (2006). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang. *Jrbi*, Vol. 2 No, 181–198.
- Simamora, H. (2012). *Manajemen sumber daya manusia* (Ed. 1,Cet.). Bagian Penerbitan STIE YPKN.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*.
- Soekarso, I. P. (2015). *Kepemimpinan Kajian Teoritis dan Praktis* (Edisi 1). Erlangga.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Toha, M. (2014). *Kepemimpinan Dan Manajemen*. Devisi Buku Perguruan.
- Wursanto, A. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Aswaja Pressindo.