

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V. 1 Simpulan

Berdasarkan penelitian yang sudah dianalisis beserta pembahasan dengan menggunakan PLS (Partial Least Square) mengenai “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sukses Abadi Engineering”, maka dapat disimpulkan sebagai berikut;

Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sukses Abadi Engineering membuktikan adanya pengaruh positif dan signifikan. Hal tersebut sesuai dengan data yang diperoleh bahwa mayoritas pegawai memiliki Disiplin Kerja yang sangat baik dalam memaksimalkan dan bersungguh-sungguh pada pekerjaannya guna memperoleh hasil kinerja karyawan yang baik dan optimal, artinya adanya disiplin kerja yang tinggi pada karyawan PT Sukses Abadi Engineering. Sesuai dengan pendapat para ahli yang menyatakan Ketika disiplin kerja pegawai tinggi maka akan timbul kinerja yang baik dan optimal.

Pengaruh Lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan PT Sukses Abadi Engineering membuktikan adanya pengaruh positif dan signifikan. Hal tersebut sesuai dengan data yang diperoleh bahwa pegawai merasa puas dengan lingkungan kerja non fisik yang memberikan kesempatan serta mendukung karyawan untuk mengembangkan diri secara maksimal. Sesuai dengan pendapat para ahli yang menyatakan bahwa kondisi lingkungan kerja yang baik dapat memberikan kenyamanan serta rasa aman saat bekerja tentunya dapat menghasilkan kinerja yang optimal.

Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Abadi Engineering membuktikan adanya pengaruh positif dan signifikan. Hal tersebut sesuai dengan data yang diperoleh bahwa merasa pimpinan PT Sukses Abadi Engineering sepakat dengan cara pendekatan yang diberikan melalui perhatian lebih yang bersifat melindungi karyawannya. Sesuai dengan pendapat para ahli yang menyatakan bahwa melalui gaya kepemimpinan seorang pemimpin mengelola lembaga dan memotivasi karyawan guna untuk dapat meningkatkan kinerjanya.

Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja non fisik, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan membuktikan adanya pengaruh secara bersamaan yang signifikan antara disiplin kerja, lingkungan kerja non fisik, dan gaya kepemimpinan dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Artinya apabila karyawan memiliki disiplin kerja yang tinggi dalam bekerja, serta lingkungan kerja non fisik yang baik, dan merasa selaras dengan gaya kepemimpinan manajemen yang ada, maka akan dihasilkan kinerja karyawan yang baik dan optimal.

V.2 Saran

Berdasarkan pembahasan mengenai analisis dan hasil dari variabel disiplin kerja, lingkungan kerja non fisik, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Sukses Abadi Engineering, maka ada beberapa saran yang sekiranya dapat bermanfaat dan dapat dijadikan acuan dalam meningkatkan kinerja karyawan, serta referensi untuk pembaca penelitian ini. Saran yang diberikan sebagai berikut, Dalam aspek teoritis, diharapkan kepada pembaca serta almamater, khususnya kepada mahasiswa/i jurusan Manajemen dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) yang akan melakukan penelitian serupa terkait kinerja karyawan untuk lebih memperluas variabel bebas dengan memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti motivasi kerja, efikasi diri, *cyberloafing* dan faktor lainnya.

Dalam aspek praktis, penting sekali bagi pihak perusahaan untuk dapat memperhatikan dan memahami kebutuhan – kebutuhan apa yang diperlukan oleh karyawan dalam menunjang kinerja mereka. Beberapa hal yang bisa dilakukan menurut peneliti ialah sebagai berikut:

Perusahaan perlu memerhatikan mengenai kesadaran karyawan mengenai penggunaan identitas karyawan atau tanda pengenal yang masih tergolong rendah, hal ini dapat diatasi jika perusahaan mengkaji Kembali kebijakan mengenai keharusan memakai identitas karyawan dalam lingkungan perusahaan dimana sebagai salah satu instrument mengenai disiplin kerja. Saran untuk karyawan juga harus memiliki kesadaran akan pentingnya menggunakan tanda pengenal sebagai identitas karyawan di lokasi perusahaan, sehingga

nantinya dapat menghasilkan nilai disiplin kerja yang cukup baik.

Perusahaan perlu memerhatikan hubungan yang terjalin antara karyawannya, kurang baiknya hubungan serta kurang dukungan antar karyawan saat menghadapi permasalahan dapat mengurangi nilai lingkungan kerja non fisik yang baik, akan menghasilkan suasana dan kondisi yang kurang nyaman untuk karyawan bekerja, hal ini dapat diatasi dengan cara perusahaan mengelola untuk memperbaiki komunikasi yang terjalin antar karyawan, perbedaan nilai, pandangan serta persaingan yang ada di lingkungan karyawan, agar proses kerja karyawan tidak terganggu dengan faktor tersebut yang dapat menyebabkan menurunnya kinerja yang dihasilkan serta agar terjalinnya kolaborasi yang baik antar karyawan. Saran untuk karyawan yaitu harus menjalin hubungan yang baik antar sesama karyawan dan saling *support* dalam segala hal agar kinerja yang dihasilkan sesuai dengan target yang ditentukan perusahaan.

Perusahaan perlu memerhatikan semua *first line management* dalam hal penerimaan saran dan masukan dari para staff dibawahnya, guna tercipta interaksi atau hubungan yang baik antara staff dengan kepala divisinya dan tercipta kolaborasi yang baik pada masing – masing divisi. saran untuk karyawan mengenai pentingnya saran dan masukan agar disampaikan dengan baik, agar tidak menjadi masalah pada komunikasinya.