

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, NON-PHYSICAL
WORK ENVIRONMENT, AND LEADERSHIP STYLE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT SUKSES ABADI
ENGINEERING JABABEKA CIKARANG UTARA***

By M. Nadhif Akmal M

Abstract

This study is a quantitative study that aims to determine whether there is an influence of work discipline, non-physical work environment, and leadership style on the performance of PT Sukses Abadi Engineering employees. This study used 50 respondents, the sampling technique used a saturated sampling technique. The hypothesis in this study is to determine the effect either partially or simultaneously of the variables X and Y, so that the tests used are the coefficient of determination test, f test and t test. Furthermore, the results obtained are: (1) work discipline has a positive and significant effect on employee performance, (2) non-physical work environment has a positive and significant effect on employee performance, (3) leadership style has a positive effect. and have a significant impact on employee performance. important. significant with employee performance, (4) work discipline, non-physical work environment and leadership style have a significant effect on the performance of employees of PT Sukses Abadi Engineering.

Key Words:*Work discipline, non-physical work environment, leadership style and performance employees.*

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

**(Studi Kasus Pada PT Sukses Abadi Engineering Jababeka
Cikarang Utara)**

Oleh M. Nadhif Akmal M

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh daripada disiplin kerja, lingkungan kerja non fisik, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Sukses Abadi Engineering. Penelitian ini menggunakan responden sebanyak 50, teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Hipotesis dalam penelitian ini, yaitu untuk mengetahui pengaruh baik secara parsial maupun simultan dari variabel X dan Y, sehingga pengujian yang digunakan, yaitu uji koefisien determinasi, uji f dan uji t. Selanjutnya hasil penelitian yang diperoleh, yaitu : (1) disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan kinerja karyawan, (2) lingkungan kerja non fisik memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan kinerja karyawan, (3) gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan kinerja karyawan, (4) disiplin kerja, lingkungan kerja non fisik dan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan dengan kinerja karyawan PT Sukses Abadi Engineering.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan kerja non fisik, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan.