

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **V.1 Kesimpulan**

Berikut kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian yang dilakukan dan tantangan yang diajukan, serta analisis dan pengujian hipotesis yang dilakukan pada bab sebelumnya, hasil nilai t hitung  $> 1,96$  yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan, menunjukkan bahwa variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Selanjutnya, nilai t hitung  $> 1,96$ , yang menunjukkan pengaruh substansial, mendukung temuan bahwa variabel pelatihan memiliki pengaruh yang menguntungkan dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Adapun yang terakhir nilai t hitung  $< 1,96$  yang menunjukkan pengaruh yang cukup besar menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja..

#### **V.2 Saran**

Beberapa kesimpulan yang diharapkan bermanfaat bagi bisnis dan pemangku kepentingan lainnya dapat dibuat berdasarkan hasil yang ditetapkan di atas. Adapun saran yang diberikan antara lain:

1. Mengingat bahwa faktor pelatihan memiliki pengaruh yang kuat terhadap kepuasan kerja, diharapkan pihak karyawan dapat terus meningkatkan penawaran pelatihannya.
2. Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan pedoman bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan memperhatikan variabel lain yang merupakan variabel lain di luar variabel yang telah dimasukkan dalam penelitian ini, mengingat variabel bebas dalam

penelitian ini adalah variabel bebas. studi sangat penting dalam mempengaruhi kepuasan kerja.