

***THE EFFECT OF COMPENSATION, TRAINING, AND JOB  
MOTIVATION ON JOB SATISFACTION OF DRIVER SHOPEE  
FOOD IN GANDARIA UTARA KELURAHAN KEBAYORAN Baru  
JAKARTA SELATAN***

***By Rizqi Aziz Triadi***

***Abstract***

*This research is a quantitative research with the aim of knowing the effect of Compensation, Training and Motivation on Job Satisfaction. The research population used in this study is a Shopee Food driver who is domiciled in North Gandaria Village, Kebayoran Baru District, South Jakarta. Consisting of 100 respondents which is the sample used in this study, the sampling method is non-probability sampling through purposive sampling. The data collected was obtained through the distribution of questionnaires at the research site. This study uses the PLS (Partial Least Square) analysis method as a data analysis technique used by means of a 5% real level value. Based on this research, the results show that (1) Compensation has a significant effect on Job Satisfaction (2) Training has a positive and significant effect on Job Satisfaction (3) Work Motivation has a positive and significant effect on Job Satisfaction.*

*Keywords: Compensation, Training, Motivation and Job Satisfaction.*

# **PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DRIVER SHOPEE FOOD DI KELURAHAN GANDARIA UTARA KECAMATAN KEBAYORAN BARU JAKARTA SELATAN**

**Oleh Rizqi Aziz Triadi**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang memiliki tujuan mengetahui pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja. Populasi penelitian yang digunakan pada penelitian ini merupakan driver Shopee Food yang berdomisili di Kelurahan Gandaria Utara, Kecamatan Kebayoran Baru, Jakarta Selatan. Terdiri dari 100 responden dimana merupakan sampel yang dipakai pada penelitian ini, dengan metode pengambilan sampel *non-probability sampling* melalui *purposive sampling*. Data yang terhimpun didapatkan melalui penyebaran kuesioner di tempat penelitian. Penelitian ini menggunakan metode analisis PLS (*Partial Least Square*) sebagai teknik analisis data yang dipakai melalui nilai taraf nyata senilai 5%. Berdasarkan penelitian ini diperoleh hasil yang menunjukkan bahwa (1) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (2) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (3) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Pelatihan, Motivasi dan Kepuasan Kerja.