

Manajemen Sumber Daya Manusia yang akan melaksanakan penelitian terkait dengan kinerja karyawan untuk memperluas variabel bebas dengan memperhatikan faktor-faktor lain (*epsilon*) seperti *emotional intelligence*, *work life balance* dan faktor lainnya.

2. Aspek praktis, pihak perusahaan baik atasan maupun HR untuk dapat memperhatikan kebutuhan karyawan dalam menunjang kinerja mereka. Seperti merancang program training untuk meningkatkan kompetensi karyawan yang sudah baik menjadi lebih baik lagi. Hal ini karena didasarkan pada hasil penilaian indeks responden yang mendapat nilai paling tinggi pada butir pernyataan karyawan memiliki kemampuan sesuai bidang pekerjaan, selain itu dapat dilihat pada jumlah paling banyak yaitu pada divisi service dimana divisi ini melakukan pekerjaan secara teknikal yang memerlukan keterampilan dan kemampuan
3. Meningkatkan sistem pemberian bonus berupa insentif yang menjadi salah satu dorongan dalam peningkatan kinerja, hal ini dapat dilihat dari hasil jawaban indek responden pada butir pernyataan Perusahaan memberikan bonus apabila pekerjaan mencapai target atau melebihi target dengan mendapat nilai paling tinggi yaitu 92 hal ini dapat menjadi acuan perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan.
4. Pembentukan peraturan perusahaan yang lebih tegas, serta tindak disiplin yang diberlakukan agar karyawan senantiasa bekerja dengan mematuhi peraturan.

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Kunststoffe International*, 106(12), 16–21.
- Agung Widhi Kurniawan, Z. P. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Philosophy of Science* (Vol. 4, Issue 4).
- Ambarwati, K. (2018). *Penelitian kuantitatif*.
- Anzhori, A., Effendy, S., & Ritonga, S. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pemanen PTPN III Rantauprapat. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(3), 1803–1813. <https://doi.org/10.34007/jehss.v4i3.952>
- Ariyati, Y., & Sahputra, R. (2020). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sds an- Nahdhah Kota Batam. *Jurnal Bening*, 7(1), 67–79.
- Astuti, R. (2021). The Effect of Work Discipline and Work Ability On Employee Performance at PT. PLN (Persero) Rayon Medan Selatan. *International Journal of Economic, Technology and Social Sciences*, 2(1), 121–132. <https://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/injects>
- Aszhari, A. (2021). *Dihajar Pandemi Covid-19, Bengkel UMKM di Indonesia Rugi Rp 62,5 Triliun*. www.Liputan6.Com. <https://www.liputan6.com/otomotif/read/4698653/dihajar-pandemi-covid-19-bengkel-umkm-di-indonesia-rugi-rp-625-triliun>
- Basyah, M. A., Indrayani, T. I., & Qomariah, N. (2022). The Impact of Compensation , Motivation And Commitment To The Performance Of Hospital Employees. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, 06(02), 117–124. <https://www.ajhssr.com/current-issue/>
- Busro Muhammad. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*. http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA_KARYAWAN_2_CETAK.pdf#page=38
- Dewi, M. M., Magdalena, F., Ariska, N. P. D., Setiyawati, N., & Rumboirusi, W. C. B. (2020). Dampak Pandemi Covid-19 terhadap Tenaga Kerja Formal di Indonesia The Impact of Covid-19 Pandemic on Formal Labour in Indonesia. *Populasi*, 28(2), 32–53. <https://jurnal.ugm.ac.id/populasi/article/view/63345>
- Endah Nurhidayati, S., Marzuki, F., Iswanto, H., Pengalaman Kerja, P., terhadap Kinerja Melalui Pengembangan SDM Di BPSDM Hukum dan HAM, K., & Iswanto Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, H. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi terhadap Kinerja Melalui Pengembangan SDM Di BPSDM Hukum dan HAM. *Jurnal.Syntaxliterate.Co.Id*, 7(3). <https://www.jurnal.syntaxliterate.co.id/index.php/syntaxliterate/article/view/6603>
- Firas, N., Salam, S., Rifai, A. M., Ali, Hapzi DAN Pendidikan, M., & Ilmu. (2021). *Motivasi , Lingkungan (Suatu Kajian Studi Literatur*. 2(2), 487–508.

Aulia Reza Apriani, 2022

PENGARUH KOMPETENSI KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMPENSASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Kasus Pada PT Sun Star Prima Motor Tajur)

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen
www.upnvj.ac.id-www.library.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id

- Firnanda, D. Y., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support, Self Efficacy dan Lingkungan Kerja terhadap Employee Engagement Karyawan PT. Pesona Arnos Beton. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1076–1091. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1076-1091>
- Gary, D., & Nita, C. (2020). *Human Resources Management in Canada Edition*.
- Hafidz, S., Indartono, S., & Efendi, R. (2022). *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding The Effect of Learning Style and Learning Motivation on Student Achievement in Economics Education*. 2021, 304–310.
- Harahap, L. K. (2018). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, 1, 1.
- Herlina, V. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 3(1), 46–55. <https://doi.org/10.51279/jan.v3i1.114>
- Hertati, D. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 152.
- Imelda. (2019). Generasi Milenial dalam Bagi Sumber Daya Manusia Indonesia atau Ancaman. *Generasi Milenial Dalam Industri 4.0: Berkah Bagi Sumber Daya Manusia Indonesia Atau Ancaman, edisi pertama September*, 25–36. <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/id/Documents/about-deloitte/id-about-dip-edition-1-chapter-2-id-sep2019.pdf>
- Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–85.
- Iptian, R., Zamroni, & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 2012, 145–152. <http://ijmmu.comhttp://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i8.1812>
- Iv, B. A. B., & Deskriptif, S. (2013). Hasil dan Pembahasan. *Riset Kesehatan Dasar: Riskesdas 2013, 2010*, 32–261.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Juliandi, A. (2018). Structural Equation Model Partial Least Square (Sem-Pls) Dengan SmartPLS. *Modul Pelatihan*, 1–4.
- Kaltsum, N. R. D., & Dkk. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat Penyuluhan Pertanian Kementerian Pertanian. *Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2, 781–791.
- Kamid, Marzal, J., Ramadhanti, A., Rohati, Simamora, N. N., & Iqbal, M. (2021). Study of Ethno-mathematics and Vygotsky’s Constructivism on Jambi Traditional Marriages. *Educational Sciences: Theory and Practice*, 21(4), 123–137. <https://doi.org/10.12738/jestp.2021.3.008>
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan (I. B. P. E. Suadnyana (ed.))*. (UNHI) Press.

Aulia Reza Apriani, 2022

PENGARUH KOMPETENSI KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMPENSASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Kasus Pada PT Sun Star Prima Motor Tajur)

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen
[www.upnvj.ac.id-www.library.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]

- Krisnawati, S., & Lestari, Y. T. (2018). Stres Kerja Dan Konflik Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3, 287–294. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v3is1.146>
- Kurniawan, A. (2021). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada hotel inna dharma deli. *I(1)*, 1–9.
- Muhammad Irfan, & Faizir Ramlie. (2021). Analysis of Parameters which Affects Prediction of Energy Consumption in Buildings using Partial Least Square (PLS) Approach. *Journal of Advanced Research in Applied Sciences and Engineering Technology*, 25(1), 61–68. <https://doi.org/10.37934/araset.25.1.6168>
- Najmyah, & Ais, N. (2018). Pengaruh kompetensi, motivasi dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai kantor kementerian agama kabupaten maros. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1(1), 121–131.
- Nasution, M. I., & Priangkatara, N. (2022). Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance. *International Journal of Economics, Social Science, Entrepreneurship and Technology (IJESET)*, 1(1), 50–64.
- Owenvbiugie, R. O., & Ekhaise, R. E. (2019). Human resource management motivational strategies for enhancing business educators' job performance in tertiary institutions in Edo and Delta states, Nigeria. *Journal of Education and Learning (EduLearn)*, 14(1), 140–147. <https://doi.org/10.11591/edulearn.v14i1.14072>
- Pakpahan¹, W., & Aulia², I. N. (n.d.). *The Effect of Competence And Discipline on Employee Performance Mediation of Motivation Variables in Money Management Departement Central Bank of Indonesia*. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i3>
- Prasetyo, I. (2021). Pengaruh Kompetensi, Budaya Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Home Industri Kerupuk Saripati Singkong di Kabupaten Gresik. *Jurnal Manejerial Bisnis, Vol. 5 No.*, 10. <http://www.jurnal.uwp.ac.id/pps/index.php/mm/article/view/374/288>
- Prof. Dr. Siswoyo Haryono, MM, Mp. (2018). *Manajemen Kinerja SDM* (M. Dwi Puryanto, SE (ed.)). PENERBIT LUXIMA METRO MEDIA.
- Puspaningtyas, A. W. K. dan Z. (2016). *Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Putri, R. K., Sari, R. I., Wahyuningsih, R., Meikhati, E., & Aji, A. W. (2021). Efek Pandemi Covid 19: Dampak Lonjakan Angka PHK Terhadap Penurunan Perekonomian di Indonesia. *Jurnal Bismak*, 1(2), 71–76. <http://ojs.udb.ac.id/index.php/BISMAK/article/download/1206/1027>
- Rachman, T. (2018). Indikator Kompensasi. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 10–27.
- Santhanam, N., Ramesh Kumar, J., Kumar, V., & Saha, R. (2021). Employee turnover intention in the milieu of human resource management practices: Moderating role of work-life balance. *International Journal of Business Innovation and Research*, 24(1), 57–75. <https://doi.org/10.1504/IJBIR.2021.111979>
- Sekaran & Bougie. (2016). *Research Methods for Business A Skill-Building*

Aulia Reza Apriani, 2022

PENGARUH KOMPETENSI KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMPENSASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Kasus Pada PT Sun Star Prima Motor Tajur)

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen
[www.upnvj.ac.id-www.library.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]

Approach.

- Setiawan, S. (2020). Analisa parsial model persamaan struktural dengan software SMART-PLS Versi 3. In *Tutorial* (pp. 1–95). PPNI Qatar.
- Setiawan, I., & Purba, H. H. (2020). A Systematic Literature Review of Key Performance Indicators (KPIs) Implementation. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(3), 200–208.
<https://jiemar.org/index.php/jiemar/article/view/79>
- Siahaan, Y. L. O., & Meilani, R. I. (2019). Sistem Kompensasi dan Kepuasan Kerja Guru Tidak Tetap di Sebuah SMK Swasta di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 141. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>
- Simarmata, H. M. P., Saragih, D. Y., & Panjaitan, N. J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Pt Bridgestone Pondok Bandar Jambu Kabupaten Simalungun. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis (EK&BI)*, 4(1), 403–409.
<https://doi.org/10.37600/ekbi.v4i1.248>
- Sitompul, S. N., Ali, S., & Rialmi, Z. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Biro Hubungan Masyarakat Kementerian Perindustrian RI. *KORELASI (Konferensi Riset Nasional Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 2(2), 918–928.
- Sosiatri, R., & Subhi Badrani, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cahaya Manunggal Kota Tangerang. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(4), 750–756.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D* (19th ed.). Penerbit Alfabeta.
- Suwandi, & Mandahuri, M. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Kepuasan Kerja pada PT ISS Cikarang*. 4(1), 238–247.
- Tirtayasa, S., Khair, H., & Januri, J. (2021). Peran Teknologi Di Dalam Memoderasi Pengaruh Internal Networking Terhadap Kinerja Usaha Industri Kecil dan Menengah Pada Saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 8(1), 57–63. <https://doi.org/10.26905/jbm.v8i1.5199>
- Utaminingsih, A., & Maskan, M. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Verdina, A., Husniati, R., & Siswantini, T. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Penyuluhan Pertanian Di Kementerian Pertanian. *Business Management, Economic, and Accounting National Seminar Volume (PROSIDING BIEMA)*, 2, 255–266.
- Widyawati, W., Manggabarani, A. S., & Marzuki, F. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Work Life Balance, Kesempatan Berkembang terhadap Employee Engagement Gen Y PT “X.” *Jurnal Sosial Dan Budaya Syar-I*, 8(5), 1–14.
<https://doi.org/10.15408/sjsbs.v8i5.22450>
- Yudi Nursupriadi, S.Sos., I., MM., CRA., CRP., Ciq. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktek dan Soal Latihan)*. 498.
- Yusuf, M. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan* (4th ed.). Kencana.

Aulia Reza Apriani, 2022

PENGARUH KOMPETENSI KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMPENSASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Kasus Pada PT Sun Star Prima Motor Tajur)

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen
www.upnvj.ac.id-www.library.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id

Aulia Reza Apriani, 2022

**PENGARUH KOMPETENSI KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI KOMPENSASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Kasus Pada PT Sun Star
Prima Motor Tajur)**

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen
[www.upnvj.ac.id-www.library.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]